

Лучшие муниципальные  
практики и инициативы  
социально-экономического  
развития в муниципальных  
образованиях  
на территории присутствия  
Госкорпорации «Росатом»

в 2017 году



НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ПАРТНЕРСТВО  
«Информационное агентство  
«АТОМНЫЕ ГОРОДА»



## **Оглавление**

2

<b>Лучшие муниципальные практики в сфере вовлечения общественности в принятие ключевых решений</b>	<b>6</b>
Практика по обеспечению благоприятных условий проживания «Светлый город»	6
«Гражданский форум «Диалог» - площадка для межсекторного взаимодействия власти, бизнеса и общественных организаций»	8
Ремонт знаковых мест ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края с участием жителей и предприятий малого бизнеса	10
Партиципаторный проект «Народный бюджет»	12
Благоустройство дворовых территорий на условиях софинансирования	14
Инициативное бюджетирование. Строительство детской площадки для летнего оздоровительного лагеря на базе МБОУ ООШ №3 г. Полярные Зори	16
<b>Лучшие муниципальные практики по улучшению городской среды</b>	<b>17</b>
Создание центра городской жизни, совмещающего функции природного, культурного, спортивного, коммуникационного объекта «Озеро: вода и лед» в ЗАТО г. Железнодорожск Красноярского края	17
Развитие парка на территории города	19
Цветная сказка	21
<b>Лучшие муниципальные практики по обеспечению доступности услуг в социальной сфере</b>	<b>23</b>
Организация высокотехнологичной помощи кардиохирургического профиля жителям	23
Повышение комфортности пребывания детей в детских дошкольных учреждениях - результат конструктивного взаимодействия населения и органов местного самоуправления г. Сарова	25
С заботой о каждом	27
Технология социальной реабилитации детей-инвалидов города Заречного Пензенской области на базе МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»	30
<b>Лучшие муниципальные практики в сфере развития туристического потенциала региона</b>	<b>32</b>
Успенская и Никольские ярмарки. Возрождение традиций	32
<b>Лучшие муниципальные практики по развитию человеческого капитала</b>	<b>34</b>
Подготовка трактористов - машинистов сельскохозяйственного производства на базе образовательных организаций Удомельского городского округа	34

Проведение муниципального конкурса образовательных учреждений на лучший дизайн парковых скамеек «Раскрасим мир вместе!»	36	3
Организация летнего палаточного спортивно – туристского лагеря «Пилигрим»	37	
Развитие судомодельного спорта как средства формирования здорового образа жизни глазовчан, формы организации полноценного семейного досуга, способа популяризации современных технических видов спорта и подготовки кадров для градообразующего предприятия «Чепецкий механический завод г. Глазова	39	
Социальный проект по организации временного трудоустройства подростков «Труд-круг»	41	
«Человек. Гражданин. Патриот». Система деятельности управления образования Администрации г. Глазова по гражданско-патриотическому воспитанию детей и молодежи	43	
Атомные интеллектуальные игры «33N/54E»	45	
Память в наследство	47	
Перевозка ветеранов ВОВ и тыла в социальные учреждения города	49	
Общегородской праздник «Выпускной для 11-классников» - как социально востребованная общегородская традиция города Заречного Пензенской области	50	
«Диалог школы и театра» - социокультурный проект МУ «Театр юного зрителя г. Заречного»	52	
Развитие физической культуры и спорта	54	
Шанс вернуться в жизнь	55	
Школа молодого педагога	57	
Экологическое воспитание и просвещение разновозрастного населения	59	
Спартакиада «Дошколята» - важная составляющая развития физкультурно-оздоровительной работы в дошкольных образовательных организациях города Заречного Пензенской области	61	
Молодёжная гостиная - центр развития инициативы	64	
Социально-ориентированная практика проектной деятельности на основе работы культурно-досуговых формирований (клубов по интересам) МУК «Дом культуры «Дружба»	67	
Городской конкурс «Класс высокой культуры»	69	
Организация и проведение «Изумрудной лиги КВН» среди молодежных команд ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края, направленной на развитие творческого потенциала и профилактику негативного поведения молодежи города	71	
Клуб «Ветеран» при Зеленогорской городской общественной организации ветеранов пенсионеров войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов ЗАТО г. Зеленогорска	73	
Социокультурный проект «Праздник нашего двора» ЗАТО г. Зеленогорск Красноярского края	75	

Присуждение денежных поощрений как механизм выявления и поддержки талантливых детей ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края	77	4
Трудовая занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет «Трудовые отряды старшекласников ЗАТО г. Зеленогорска	80	
«Учиться никогда не поздно» работа с неработающими пенсионерами и людьми с ограниченными возможностями здоровья в Университете народного просвещения им. Т.П.Николаева	82	
Развитие комплекса мероприятий по военно-патриотическому воспитанию молодежи и школьников МО «Город Курчатов». Центр «ЮНАРМИЯ»	84	
Деятельность МБУ «Санаторий-профилакторий «Солнышко» как эффективный механизм организации круглогодичного отдыха и оздоровления на территории городского округа «Город Лесной»	86	
«Отзывчивый Нововоронеж» - организация ежегодного светского благотворительного мероприятия «Рождественский бал»	89	
Кольский Открытый Слет Молодежи (КОСМо)	91	
Времен связующая нить	92	
Центры досуга пожилых людей – дискуссионная площадка для активных граждан пожилого возраста города Сарова	94	
Краеведение и личность: роль краеведения в формировании личности у детей и подростков через объединение форм библиотечной работы	96	
Муниципальная практика, направленная на адаптацию и улучшение условий жизни инвалидов, социально незащищенных слоев населения в Снежинском городском округе	98	
«Возьмемся за руки, друзья, чтоб не пропасть поодиночке!» (Природа + Физическая культура + Туризм + Творчество + Трудоустройство = Социализация и реабилитация молодежи с ограниченными возможностями здоровья)	100	
Областной фестиваль детского и юношеского творчества «Карнавал Детства», посвящённый Дню защиты детей	102	
Сосновоборская рыбалка	103	
Городской конкурс исполнителей «Голос. Трехгорный»	105	
Гастрономический фестиваль «Трехгорный хлебосольный»	107	
«Чужих» автобусных остановок не бывает!» Благоустройство городских автобусных остановок. Пропаганда идей добровольческого труда на благо родного города и привлечение молодежи к решению социально-значимых проблем города	109	
Общественный совет по проведению независимой оценки качества работы образовательных учреждений Ангарского городского округа	111	

**Лучшие муниципальные практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности)**

113 5

Общественное учреждение пожарной охраны «Добровольная пожарная команда муниципального образования «Таракинское сельское поселение Удомельского района Тверской области» в развитии добровольческой деятельности граждан: как эффективная система реализации инициатив граждан 113

«Экологический рейд - Десна». Экологический проект Администрации муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области 118

Проект развития добровольческой и благотворительной деятельности в ЗАТО г. Железногорск Красноярского края «Добрый Железногорск» 119

Организация благотворительных спектаклей в городе Заречном Пензенской области 122

Волонтерская служба «СтопСПИД» 124

Создание на территории городского округа Заречный условий для осуществления деятельности общественных объединений, участвующих в охране общественного порядка 127

Городская благотворительная акция «Просто я работаю волшебником» 129

Конкурс семейных социальных проектов «Васильевские чтения» 132

Автономная некоммерческая организация «Центр правовой и социальной поддержки населения г. Лесного» как эффективная система поддержки социально-ориентированных некоммерческих организаций и реализации инициатив граждан 134

Уютный двор в цветущем городе: технология привлечения инициативных групп населения к благоустройству и эстетическому развитию дворовых территорий 137

**Лучшие муниципальные практики в сфере создания условий направленных на рост экономического потенциала региона 139**

Информационная и образовательная поддержка малого и среднего предпринимательства 139

Конкурс бизнес-идей в области приборостроения «SPLASH» 141

Экономия контролем 143

Общественный координационный совет по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в городе Снежинске (ОК) как экспертный орган при проведении процедуры оценки регулирующего воздействия в отношении проектов муниципальных нормативных правовых актов (НПА) 145

Сосновоборский муниципальный фонд поддержки предпринимательства как успешно функционирующая инфраструктура поддержки предпринимательства муниципального образования Сосновоборского городского округа 148

## Лучшие муниципальные практики в сфере вовлечения общественности в принятие ключевых решений

*Наименование муниципальной практики*

**Практика по обеспечению благоприятных условий проживания «Светлый город»**

*Муниципальное образование*

**Город Курчатов**

**Курская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Многообразная жизнь современных городов продолжается не только при солнечном свете, но также в вечернее и ночное время, а некоторые важнейшие процессы городской жизни достигают особого напряжения именно вечером при искусственном освещении. Для наших широт с коротким зимним днем это тем более характерно.

Самое интенсивное движение транспорта и пешеходов в часы пик большую часть года приходится на утро и вечер. Магазины наиболее оживленно работают в вечернее время; разнообразные пункты массового питания и бытового обслуживания – кафетерии, ремонтные мастерские и т.п. – наиболее загружены в первые часы после окончания работы на предприятиях и в учреждениях.

Вечер – время отдыха, прогулок и развлечений. Посещение кино, концертных залов, ресторанов, спортивных занятий – все это повседневным образом происходит тогда, когда отсутствует солнечный свет и требуется искусственное освещение. Однако оно служит в современном городе не только для этого, но и для создания определенных удобств и комфорта городской жизни.

Действующие нормативные акты предусматривают обязательность организации освещения улиц, а также придомовых территорий многоквартирных жилых домов.

Внедрение практики по обеспечению благоприятных условий проживания «Светлый город» позволило:

Таким образом, устройство искусственного освещения современного города является трудной градостроительной задачей, многообразность которой определяется функциональной службой освещения, ее архитектурно-художественным содержанием, сложностью свето- и электротехнических средств, а также необходимостью затрат больших количеств электроэнергии для питания мощных осветительных установок.

Находящиеся в эксплуатации системы наружного освещения значительно изношены и не соответствуют действующим нормативным актам. Они создают освещенность ниже предусматриваемой установленными требованиями, когда наружное освещение отсутствует или находится в нерабочем состоянии. В некоторых случаях системы наружного освещения выведены из строя преднамеренно, в результате совершенных актов вандализма.

Отсутствие нормальной освещенности улиц и дворов отрицательно влияет на условия жизни населения города, способствует ухудшению правопорядка, снижению безопасности дорожного движения, а также формирует ряд других негативных факторов. Неудовлетворительная работа наружного освещения создает дополнительные предпосылки для возникновения очагов социальной напряженности.

- создать удобство и комфорт жителям и гостям города в вечернее и ночное время суток;
- улучшить правопорядок и безопасность дорожного движения;

- привлечь средства внебюджетных источников финансирования.

Выполнение работ по монтажу оборудования выполняется за счет собственных средств организаций, управляющих жилищным фондом.

#### *Достигнутые результаты*

1. Получение внебюджетных средств в 2015-2016 гг. - **4230** тыс. рублей.
2. Приобретено светодиодных светильников в 2015-2016 гг. - **714** шт.
3. Снижение энергопотребления уличного освещения города, Вт - на **22,6** кВт/час.

#### *Выгодополучатели*

1. Жители города.
2. Администрация города Курчатова.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Маленкина Наталья Николаевна*  
Начальник отдела дорожного и жилищно-коммунального хозяйства МКУ «УГХ г.Курчатова»  
8(47131)42546, ugh\_adm@mail.ru

*Минаков Юрий Алексеевич*  
Заместитель начальника отдела дорожного и жилищно-коммунального хозяйства МКУ «УГХ г.Курчатова»  
8 (47131) 4-25-46

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**«Гражданский форум «Диалог» - площадка для межсекторного взаимодействия власти, бизнеса и общественных организаций»**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование г. Зеленогорск  
Красноярский край**



8

*Краткое описание муниципальной практики*

В городе Зеленогорске меры, направленные на увеличение государственной поддержки СО НКО, реализуются с 2010 года. До конца 2016 года основной мерой поддержки на территории были субсидии на реализацию социальных проектов, представляемые в рамках реализации различных муниципальных программ социальной направленности (развитие культуры, спорта, молодежной политики, социальная защита населения). На тот момент в городе было зарегистрировано 110 СО НКО, осуществляющих свою деятельность в различных сферах общественной жизни, из них постоянную текущую деятельность вели порядка 27,3% (30 единиц). Однако низкий уровень взаимодействия СО НКО с органами местного самоуправления и неразвитые горизонтальные связи в некоммерческом секторе приводили к тому, что деятельность общественных организаций во многом носила ситуативный характер и не имела четко выраженной системы, а уровень поддержки сводился только к оказанию финансирования в реализации социальных проектов, при этом поддержку получили всего 8-10 СО НКО в год.

Для решения этих проблем в целевой программе «Гражданское общество – Зеленогорск» на 2017-2019 годы были предусмотрены мероприятия, направленные на поддержку и развитие СО НКО, в т.ч. не только финансовую, но и информационную, консультационную, методическую и имущественную. Руководители НКО не были знакомы с основами социального проектирования, поэтому была поставлена задача организовать площадку, в том числе для образования руководителей СО НКО.

Основной целью Гражданского Форума стало деловое обсуждение путей развития гражданского общества в Зеленогорске и его взаимодействия с государственной властью. В результате этого обсуждения выработаны конструктивные решения, способствующие продвижению диалога между властью и обществом, Форум стал действительно серьезным шагом в развитии гражданских инициатив, гражданских структур, гражданского мышления.

Одна из задач Форума - провести некую ревизию среди СО НКО города, площадка стендовой презентации СО НКО наглядно показала о существовании СО НКО на деле, а не только в реестре.

В ходе подготовки и проведения тематических круглых столов, которые стали основным содержанием Форума, многие организации, действующие в одних и тех же предметных областях, сумели наладить партнерские отношения не только с властью, но и между собой, и, в частности объединить свои экспертные ресурсы.

Внедрение практики по обеспечению благоприятных условий проживания «Гражданский форум «Диалог» - площадка для межсекторного взаимодействия власти, бизнеса и общественных организаций» позволило:

- повысить уровень эффективности взаимодействия между институтами гражданского общества и органами муниципальной власти;
- повысить эффективность, активность и инициативность СО НКО города;
- повысить уровень вовлеченности жителей города в деятельность СО НКО;



- повысить уровень развития гражданских инициатив СО НКО;
- повысить уровень развития информационного пространства, способствующего развитию гражданских инициатив на территории города Зеленогорска;
- увеличить спектр услуг, оказываемых СО НКО;
- повысить уровень правовой и профессиональной грамотности руководителей и сотрудников СО НКО.

Объем затрат на реализацию проекта 1 021 тыс. рублей ежегодно. Из них 721,4 тыс. руб. ежегодно, согласно штатному расписанию МБУ «Библиотека».

#### *Достиженные результаты*

1. Проведение консультации для СО НКО - более **100** шт.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Карчушкин Илья Сергеевич*  
Помощник Главы ЗАТО г. Зеленогорска  
8(391)69-95-103, [kar4ushkin@mail.ru](mailto:kar4ushkin@mail.ru)

*Балякина Полина Андреевна*  
Заместитель директора по работе с общественными объединениями МБУ «Библиотека им. Маяковского»  
8(391)69 3-60-16, [bal-polina@yandex.ru](mailto:bal-polina@yandex.ru)

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию при условии наличия бюджетных средств или привлечения внебюджетных источников финансирования.

2. Информационная поддержка деятельности СО НКО города - более **20** публикаций в СМИ.
3. Оказание экспертной оценки написанных грантовых заявок на конкурсы – **38** проектов.
4. Получение федеральных, краевых, муниципальных и иных грантов СО НКО – **23** поддержанных проектов.
5. Проведение семинаров и круглых столов для руководителей СО НКО - более **20** шт.
6. Количество поддержанных общественных инициатив – более **100** шт.

#### *Выгодополучатели*

1. Социально ориентированные некоммерческие организации города Зеленогорска.
2. Жители города Зеленогорска.
3. Органы власти ЗАТО г. Зеленогорска.
4. ЗАТО Зеленогорск.

*Коваленко Лариса Васильевна*  
Заместитель главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорска по вопросам социальной сферы  
8(391)69-95-105, [klb@admin.zelenogorsk.ru](mailto:klb@admin.zelenogorsk.ru)

*Наименование муниципальной практики*

**Ремонт знаковых мест ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края с участием жителей и предприятий малого бизнеса**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование г. Зеленогорск Красноярский край**



10

*Краткое описание муниципальной практики*

Зеленогорск – это молодой город, история строительства которого является актуальной для старшего поколения горожан. В последние годы памятники и иные знаковые места стали требовать косметического ремонта и дополнительного ухода. Состояние знаковых мест вызывало озабоченность значительного числа жителей города.

Историко-культурные памятники содержат в себе ценные сведения о прошлых достижениях и опыте человечества и повсеместно транслируют его в настоящее. Это способствует не только обогащению человечества исключительно научными сведениями о прошлом, но и используется им для влияния на мировоззрения современников. Тем самым памятники истории, пусть и не такой давней, кроме сохранения информации о прошлом, безусловно, выполняют еще и определенные важные для развития современного общества социальные функции в настоящем. Со временем городские памятники и знаковые места пришли в упадок. Молодежь и люди, поселившиеся в городе значительно позднее времени создания города, уже не знают роли и значимости в истории города некоторых знаковых мест.

Внедрение практики по обеспечению благоприятных условий проживания «Ремонт знаковых мест ЗАТО г. Зеленогорска

Красноярского края с участием жителей и предприятий малого бизнеса» позволило:

- объединить интересы нескольких поколений в стремлении восстановить дороги для них знаковые места, поделиться друг с другом историями их создания;
- привлечь внебюджетные средства для проведения работ по восстановлению знаковых мест города;
- привести в порядок знаковые места города.

Объем затрат на реализацию проекта 600 тыс. рублей за счет привлечения внебюджетных средств.

*Достигнутые результаты*

1. Количество организаций, принявших участие в работах – **7** единиц.
2. Количество восстановленных, отремонтированных, приведенных в порядок знаковых мест – **11** единиц.

*Выгодополучатели*

1. Жители города.
2. Сообщество первостроителей.
3. Муниципалитет ЗАТО г. Зеленогорск.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Корчашкин Павел Евгеньевич*  
Глава ЗАТО г. Зеленогорска  
+7(391)69 95101,  
[zato\\_glava@admin.zelenogorsk.ru](mailto:zato_glava@admin.zelenogorsk.ru)

*Патенко Алексей Дмитриевич*  
Начальник Отдела городского хозяйства Администрации ЗАТО г. Зеленогорска  
+7(391)6995116, +7(913)5975759,  
[ugx@admin.zelenogorsk.ru](mailto:ugx@admin.zelenogorsk.ru)

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*  
**Партиципаторный проект «Народный бюджет»**

*Муниципальное образование*  
**Новоуральский городской округ**  
**Свердловская область**



12

*Краткое описание муниципальной практики*

Проект по сбору инициатив и предложений от населения Новоуральского городского округа «Народный бюджет 2016-2019» был организован и проведен с целью реализации принципов партиципаторного бюджетирования, вовлечения населения в распределение части бюджетных средств и повышения открытости деятельности органов местного самоуправления Новоуральского городского округа.

Организатором проекта по сбору инициатив и предложений от населения Новоуральского городского округа «Народный бюджет» выступила Администрация Новоуральского городского округа.

Внедрение практики по обеспечению благоприятных условий проживания «Партиципаторный проект «Народный бюджет» позволило:

- вовлечь население в распределение части бюджетных средств;
- сформировать эффективные механизмы «обратной связи» на основе партнерских отношений;
- выявить инициативы горожан по улучшению своего города;
- повысить качество жизни новоуральцев.

Объем затрат на реализацию проекта 41,2 млн. рублей за счет средств местного бюджета на реализацию программы «Народный бюджет» на 2017 год в части ре-

ализации инициатив, победивших в конкурсном отборе.

*Достигнутые результаты*

1. Охват проектом жителей Новоуральского городского округа - **10 000** человек.
2. Всего инициатив горожан - **1262** шт. из них:
  - социальные проекты - **549** инициатив;
  - молодежные проекты - **315** инициатив;
  - проекты по благоустройству и экологии - **277** инициатив;
  - предпринимательские проекты - **14** инициатив;
  - проекты в сельских населенных пунктах - **68** инициатив;
  - инициативы от старшего поколения - **39** инициатив.
3. Количество проектов инициатив, получивших финансирование в 2017 году - **8**.

*Выгодополучатели*

1. Администрация Новоуральского городского округа.
2. Жители Новоуральского городского округа.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Мартемьянова Елена Владимировна*  
начальник финансового управления Ново-  
уральского городского округа  
8(34370)7-09-99, 8(34370)9-96-50,  
fu.novouralsk@mail.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию при условии наличия бюджетных средств или внебюджетных источников финансирования.

Наименование муниципальной практики

## Благоустройство дворовых территорий на условиях софинансирования

Муниципальное образование

Новоуральский городской округ  
Свердловская область



Краткое описание муниципальной практики

В целях формирования благоприятной среды для проживания населения, благоустройства территорий, прилегающих к многоквартирным жилым домам, а также необходимости повышения прозрачности деятельности органов местного самоуправления, формирование института активных собственников, участвующих в содержании общего имущества с 2016 года в Новоуральске реализуется проект благоустройства дворовых территорий на условиях софинансирования.

Данная муниципальная практика представляет собой эффективное взаимодействие муниципальной власти и населения, где жители сами определяют необходимый перечень работ по благоустройству дворовых территорий, софинансируют эти работы, контролируют ход их выполнения и в результате принимают выполненные работы как часть своего имущества.

Внедрение практики по обеспечению благоприятных условий проживания «Благоустройство дворовых территорий на условиях софинансирования» позволило:

- повысить заинтересованность собственников жилых домов в личном участии в благоустройстве дворовых территорий;
- сформировать эффективные механизмы «обратной связи» на основе партнерских отношений с жителями;
- повысить уровень удовлетворенности качеством благоустройства придомовых территорий у собственников многоквартирных домов.

Общая стоимость затрат на благоустройство дворовых территорий в 2016 году 9059,1 тыс. рублей.

Из них средства местного бюджета 8610,5 тыс. рублей, средства собственников - 448,6 тыс. рублей.

Достигнутые результаты

1. Количество заявок от горожан на благоустройство дворовых территорий в 1 полугодии 2017 года - **36**.
2. Площадь расширения дворовых проездов в 2016 г. - **830** кв.м.
3. Устройство тротуара на дворовых территориях в 2016 г. - **96** кв.м.
4. Ремонт тротуара на дворовых территориях в 2016 г. - **463** кв.м.
5. Ремонт дворовых проездов в 2016 г. - **4475** кв.м.
6. Обустройство парковочных карманов в 2016 г. на **117** машиномест.
7. Количество установленных новых детских игровых комплексов во дворах в 2016 г. - **17**.
8. Количество установленных малых архитектурных форм на дворовых территориях в 2016 году - **32**.
9. Количество жителей охваченной программой благоустройства дворовых территорий в 2016 - 1 половине 2017 года - **8000** человек.
10. Количество многоквартирных домов, участвующих в программе в 2016 - 1 половине 2017 года - **50**.

Выгодополучатели

Собственники многоквартирных домов, принявшие участие в программе софинансирования дворовых территорий.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Поджарова Светлана Фаритовна*  
Председатель Комитета по ЖКХ и жилищной политике Новоуральского городского округа  
+7 (34370)7-09-47

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*

**Инициативное бюджетирование. Строительство детской площадки для летнего оздоровительного лагеря на базе МБОУ ООШ №3 г. Полярные Зори**

*Муниципальное образование*

**Город Полярные Зори  
Мурманская область**



16

*Краткое описание муниципальной практики*

Привлечение жителей к участию в процессе принятия решения о необходимости строительства (обустройства) детской спортивной площадки возле МБОУ ООШ №3 г. Полярные Зори, а так же софинансирования данного проекта, для создания условий организации полноценного отдыха и оздоровления детей и подростков, развития их двигательной, творческой и познавательной активности в оздоровительном учреждении с дневным пребыванием детей в каникулярный период.

Внедрение практики по обеспечению благоприятных условий проживания «Инициативное бюджетирование. Строительство детской площадки для летнего оздоровительного лагеря на базе МБОУ ООШ №3 г. Полярные Зори» позволило:

- вовлечь родителей учащихся МБОУ ООШ №3 г. Полярные Зори к созданию новой игровой площадки для детей на территории школы;
- привлечь внебюджетные источники финансирования на реализацию проекта;
- построить детскую спортивно-игровую площадку возле МБОУ ООШ №3 г. Полярные Зори.

Общая стоимость затрат на реализацию практики 1 500 тыс. рублей.

Из них объем областной субсидии – **1 000** тыс. рублей, вклад населения – **120** тыс. рублей (8,01% от стоимости проекта), вклад местного бюджета – **150** тыс. рублей, вклад спонсорской помощи – **200** тыс. рублей.

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.



## Лучшие муниципальные практики по улучшению городской среды

*Наименование муниципальной практики*

**Создание центра городской жизни, совмещающего функции природного, культурного, спортивного, коммуникационного объекта «Озеро: вода и лед» в ЗАТО г. Железногорск Красноярского края**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование г. Железногорск Красноярский край**



*Краткое описание муниципальной практики*

Городское озеро является центральным географическим объектом Железногорска. Фактически город расположен вокруг озера. Одновременно озеро имеет большое историческое значение для городского сообщества. Озеро является искусственным объектом. С инициативой о его создании в годы строительства города выступила молодежь – люди, которых сегодня называют первостроителями. Основные работы по созданию озера также выполнялись молодежью во внерабочее время и на добровольной основе.

Эти обстоятельства обусловили особую роль озера в жизни горожан. Оно традиционно служит местом для летнего отдыха, проведения спортивных мероприятий городского, регионального и федерального уровней, и индивидуальных занятий физкультурой и спортом, общегородских культурно-массовых мероприятий.

Одновременно у городского сообщества сформировался запрос на повышение уровня благоустройства примыкающей к озеру территории, обеспечения высоких экологических стандартов.

В результате, на основании консенсуса городской общественности и органов местного самоуправления сформировался проект создания на базе озера и прилегающих к нему территорий отдельного центра городской жизни, совмещающего функции природного, культурного, спортивного, коммуникационного объекта.

Внедрение практики по улучшению городской среды «Создание центра городской жизни, совмещающего функции природного, культурного, спортивного, коммуникационного объекта «Озеро: вода и лед» в ЗАТО г. Железногорск Красноярского края» позволило обеспечить следующие результаты:

- высокий уровень благоустройства и поддержания экологических стандартов в акватории городского озера и на прилегающей территории, поддерживается и развивается органами местного самоуправления и городским сообществом;
- проведение культурных, спортивных, коммуникационных, экологических мероприятий стало городской традицией;
- сформировано и функционирует городское общественное пространство нового типа, соединяющее в себе преимущества природного и культурного объекта.

Общая стоимость затрат на реализацию практики 18 825 тыс. рублей за счет привлечения бюджетных и внебюджетных средств на реализацию мероприятий экологического и благоустроительного характера, культурно-массового и спортивно-массового характера.

*Достигнутые результаты*

1. На прилегающей к городскому озеру территории созданы инфраструктурные, организационные и досуговые объекты.

2. Количество мероприятий, проведенных в акватории озера и на прилегающей территории за год - **52** шт.
3. Количество жителей города, привлеченных к организации мероприятий, которые проведены в акватории озера и на прилегающей территории за год - **500** чел.
4. Количество жителей города, вовлеченных в мероприятия, которые проведены в акватории озера и на прилегающей территории за год - **20 000** чел.
- Выгодополучатели*
1. Жители города.
  2. Общественные организации и инициативные группы горожан.
  3. Ветеранское сообщество.
  4. Муниципалитет ЗАТО г. Железногорск.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Алексеев Сергей Игоревич*  
Министр спорта Красноярского края  
8(391) 211-46-80, [priem@stmpkrsk.ru](mailto:priem@stmpkrsk.ru)

*Мироненко Елена Николаевна*  
Министр культуры Красноярского края  
8(391) 211-27-01, [info@minkult24.ru](mailto:info@minkult24.ru)

*Шевченко Андрей Вадимович* –  
Заместитель Главы администрации ЗАТО  
г. Железногорск  
8(3919)76-56-45, [as@adm.k26.ru](mailto:as@adm.k26.ru)

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*  
**Развитие парка на территории города  
Полярные Зори**

*Муниципальное образование*  
**Город Полярные Зори  
Мурманская область**



19

*Краткое описание муниципальной практики*

Парк города Полярные Зори расположен в живописном сосновом массиве на берегу озера Пинозеро. Общая площадь парка 27,05 Га, перспектива освоения 20,05 Га. Площадь проездов, тротуаров, дорожек 1,95 Га. Площадь дополнительного озеленения 0,49 Га. Сохраняемая природная территория более 18,77 Га.

Основным принципом при строительстве данного парка является сохранение естественного лесного массива под лозунгом «Наш парк - природный парк». Так, на всей парковой территории отсутствуют даже асфальтированные дорожки. В основном используются природные материалы - утрамбованный грунт или каменная крошка. Отходы от деревообработки идут на обустройство декоративных парковых объектов.

Непосредственное и активное участие в создании, развитии и благоустройстве парка принимают жители муниципального образования. Уровень трудового участия граждан достаточно высокий, и в среднем на территории парка проводится до 30 субботников ежегодно. Данная работа структурирована и организована таким образом, что вся территория парка поделена на участки, закрепленные постановлением главы муниципального образования за 19 организациями, которые в свою очередь обеспечивают соответствующие мероприятия строительной и уборочной техникой, необходимым инвентарем и осуществляют уборку закрепленных территорий.

Весной 2016 года проведен общегородской конкурс, результатом которого стало появление названия парка «Наш парк» и его эмблемы.

Постановлением главы муниципального образования от 26.08.2016 года №894

создан Попечительский совет городского парка «Наш парк», куда вошли руководители муниципального образования и Кольской атомной электростанции, а также представители общественных организаций города.

Внедрение практики по улучшению городской среды «Развитие парка на территории города Полярные Зори» позволило удовлетворить потребности жителей в месте семейного отдыха, проведении на природной площадке разноплановых культурно-массовых и спортивных мероприятий, обеспечить развитие событийного, гастрономического, культурно-познавательного и эко-туризма, а также привлечь внебюджетные средства на реализацию проекта.

Развитие и благоустройство парка осуществляется в основном за счет внебюджетных средств. С 2012 по 2016 годы работы по созданию парка было задействовано 42 264 тыс. рублей.

Из них благотворительные средства Кольской атомной электростанции - 36 125 тыс. рублей, благотворительные средства сторонних организаций - 1 280 тыс. рублей, различные гранты - 4 430 тыс. рублей, средства местного бюджета 429 тыс. рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Отсыпано дорожек - более **6500** м<sup>2</sup>.
2. Установлено **45** опор и светильников.
3. Уложено более **550** м<sup>2</sup> тротуарной плитки.
4. Проведен монтаж более **3000** м бордюрного камня.
5. Обустроено **400** м<sup>2</sup> газонов и около 60 м<sup>2</sup> альпийских горок.
6. Создана площадка для дрессировки собак, смонтированы диспенсоры.

7. Установлены детская игровая площадка, игровой комплекс, спортивные площадки с уличными тренажерами и обустроен естественный природный родник.

*Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*  
**Цветная сказка**

*Муниципальное образование*  
**Сосновоборский городской округ**  
**Ленинградская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

В настоящее время, в виду отсутствия должных материальных средств, территории многих детских садов не имеют достаточного художественно оформленных игровых площадок для эстетического и творческого развития детей. Внутривдворовые постройки (стены беседок, хозяйственных помещений, фасадов зданий) детских садов не создают благоприятной атмосферы для гармоничного развития детей, не оказывают на психику ребенка никакого позитивного влияния. Также обостряют ситуацию молодые уличные художники, которые «бомбят» стены объектов городской среды непонятными теггами, создавая в обществе отрицательный стереотип «граффитчика-вандала» и искусства стрит-арта в целом.

В то время как, талантливые молодые художники стрит-арт искусства, не имеют достаточной возможности развить свой творческий потенциал, получить новый опыт и знания в виду отсутствие более совершенной формы поддержки молодых художников. Данный проект способствует поиску талантливых молодых художников, способен направить энергию молодых художников в русло созидания, красоты и полезности, способен снизить уровень вандализма на объекты городской среды. А так же дает возможность подросткам легально проявлять свои творческие способности, интересно организовать свой досуг и влиться в творческую социально-полезную среду.

Внедрение практики по улучшению городской среды «Цветная сказка» позволило:

- вовлечь в реализацию проекта молодых талантливых художников, а также руководство детских садов и родителей воспитанников дошкольных учреждений;
- привлечь внебюджетные средства на реализацию практики.

Средства на реализацию практики в объеме 220 тыс. рублей на оплату труда, основные расходные материалы получены по итогам грантовых конкурсов среди СО НКО.

*Достигнутые результаты*

1. Количество муниципальных районов участвующих в проекте - **9**.
2. Количество художественно оформленных объектов - более **30**.
3. Метраж художественно оформленной территории- более **3000** кв.м.
5. Количество благополучателей (воспитанники и работники детских садов, родители и участники проекта (художники, добровольцы) - более **30 000** человек.

*Выгодополучатели*

1. Родители и дети (воспитанники) Детских садов.
2. Администрация Детских садов, коммунальные службы обслуживающие территории Детских садов.
3. Молодые (начинающие) талантливые художники.
4. Профессиональные художники стрит арта.
5. Добровольцы (волонтеры).

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Антонинов Никодим Владимирович*  
Руководитель «Студии Горгона»  
+7(911)716-94-46, gorgona\_nik@mail.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

## Лучшие муниципальные практики по обеспечению доступности услуг в социальной сфере

*Наименование муниципальной практики*  
**Организация высокотехнологичной помощи кардиохирургического профиля жителям г. Волгодонска**

*Муниципальное образование*  
**Город Волгодонск**  
**Ростовская область**



### *Краткое описание муниципальной практики*

Среднегодовая численность населения города Волгодонска в 2016 году составила 170394 человека. Естественный прирост населения зарегистрирован на уровне «+0,28» на 1000 населения. Показатель смертности населения в 2016 году по итогам года в городе Волгодонске составил 11,3 на 1000 населения. Несмотря на то, что показатель смертности населения в 2016 году был одним из самых низких показателей по Ростовской области (ниже среднего по городам РО – 13,2 на 1000 населения и средне областного по РО – 13,84 на 1000 населения), целевой уровень - 10,4 на 1000 населения в 2016 году достигнут не был.

Лидирующую позицию в структуре общей смертности в городе Волгодонске, так же как и по Ростовской области, в России и во всем мире в целом занимает смертность от болезней системы кровообращения. В городе Волгодонске по итогам 2016 года смертность населения от болезней системы кровообращения составила 51,6% от общей смертности населения.

Для решения проблемы организованно сотрудничество между лечебными учреждениями города Волгодонска и ведущими специалистами ФГБУ НЦССХ им. А.Н. Бакулева в области сохранения и укрепления здоровья населения города Волгодонска в рамках организации высокотехнологичной медицинской помощи, в том числе в рамках

федерального квотирования и обязательно медицинского страхования.

Внедрение практики по обеспечению доступности услуг в социальной сфере «Организация высокотехнологичной помощи кардиохирургического профиля жителям г. Волгодонска» позволило:

- улучшить показатель общей смертности население г. Волгодонска;
- улучшить показатель смертности от болезней системы кровообращения (на 100 тыс. населения).

Медицинская помощь, оказываемая в рамках Соглашения о сотрудничестве между Федеральным государственным бюджетным учреждением «Научный Центр Сердечнососудистой патологии им. А.Н. Бакулева МЗ РФ» и Управлением здравоохранения г. Волгодонска, осуществляется в рамках обязательного медицинского страхования и предоставляется гражданам бесплатно.

### *Достигнутые результаты*

1. Количество проведенных в ФГБУ НЦССХ им. А.Н. Бакулева кардиологических операций - **84** оперативных вмешательств.
2. Количество проведенных в ФГБУ НЦССХ им. А.Н. Бакулева кардиологических операций на открытом сердце в условиях искусственного кровообращения - **28** оперативных вмешательств.

3. Улучшение показателя общей смертности населения г. Волгодонска (на 1000 населения) с 11,3 на 1000 населения в 2016 году до **9,82** на 1000 населения по итогам 6 месяцев 2017 года.
4. Улучшение показателя смертности от болезни системы кровообращения (на 100 тыс. населения) с 581,59 на 100 тыс. населения в 2016 году до **516,87** на 100 тыс. населения по итогам 6 месяцев 2017 года

*Выгодополучатели*

Жители г. Волгодонска

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Бачинский Владимир Юрьевич*  
Начальник Управления здравоохранения г. Волгодонска  
8 (8639) 22 48 13, zdrav@vlgd61.ru

*Донаканян Сергей Агванович*  
Заместитель руководителя по работе с ОРИТ, врач сердечно-сосудистый хирург НЦССХ им. А. Н. Бакулева РАМН, к.м.н.  
8(495) 414-76-24, donseri@mail.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.



*Наименование муниципальной практики*

**Повышение комфортности пребывания детей в детских дошкольных учреждениях - результат конструктивного взаимодействия населения и органов местного самоуправления г. Сарова**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Саров  
Нижегородская область**



25

*Краткое описание муниципальной практики*

В межотопительный период (как правило 2 недели в сентябре, 2 недели в мае), существовала проблема недостаточно комфортной температуры воздуха в помещениях детских садов для пребывания в них детей дошкольного возраста.

Данная ситуация провоцировала значительное количество обращений граждан в органы местного самоуправления города Сарова, отмечался рост заболеваемости среди детей, посещающих дошкольные организации.

На территории городского округа Сарова к началу внедрения проекта (2013 год) функционировало 23 муниципальных дошкольных образовательных учреждений (далее – МДОУ), которые посещали 4715 детей дошкольного возраста. МДОУ размещались в 40 зданиях, построенных в период с 1951 по 2005 годы. Построенные по типовым проектам здания детских садов не имели какой-либо возможности отопления помещений в межотопительный период.

В весенне-осенний период, когда устанавливались низкие температуры наружного воздуха, в помещениях детских садов было очень холодно. Руководители были вынуждены вносить коррективы в планы занятий с воспитанниками (отменялись занятия в бассейне). Сотрудниками МДОУ проводились меры по обогреву постельных принадлежностей перед укладыванием детей на дневной сон, родителей просили приносить теплую одежду для детей и т.д. Но, несмотря на принимаемые меры, в межотопительный период не во всех дошкольных учреждениях выполнялись требования к температуре воздуха в основных помещениях дошкольных образова-

тельных организаций, утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15.05.2013 № 26 «Об утверждении САНПИН 2.4.1.3049-13».

Группа родителей (законных представителей) детей, посещающих МДОУ, инициировала создание рабочей группы с целью поиска решения вышеуказанной проблемы. Инициативу поддержали специалисты Департамента городского хозяйства Администрации г. Саров, депутаты Городской Думы города Сарова. Таким образом, была создана рабочая группа с участием специалистов Департамента дошкольного образования, Департамента городского хозяйства Администрации г. Саров. Были привлечены эксперты теплоснабжающей организации АО «Саровская Теплосетевая Компания».

По результатам работы рабочей группы при комитете по экономической политике, градостроительству и городскому хозяйству Городской Думы города Саров, с учетом предложений теплоснабжающей организации города Сарова, в октябре 2013 года были проработаны различные варианты организации теплоснабжения в зданиях детских садов в межотопительный период (с учетом особенностей систем теплоснабжения в конкретных зданиях). Из всех представленных проектов организации теплоснабжения в зданиях детских садов был выбран один, который предусматривал монтаж трубопроводов от системы горячего водоснабжения (вводный узел ГВС – после приборов учета тепловой энергии) к системе отопления (тепловой узел, врезка после элеватора).

Выбранный вариант оказался наиболее эффективным и экономичным при эксплуатации.

Было принято решение о внедрении пилотного проекта в здании типового детского сада 1957 года постройки, расположенного по улице 8 Марта д.1. В 2013 году работы по реконструкции системы отопления на выбранном объекте в рамках пилотного проекта были успешно выполнены.

С учетом решений рабочей группы, положительного опыта реализации пилотного проекта по реконструкции системы отопления, с целью обеспечения отопления зданий детских садов в межотопительный период, Администрацией города Сарова разработана и утверждена «Адресная программа проведения работ по ремонту системы горячего водоснабжения в зданиях МДОУ с целью обеспечения отопления зданий в межотопительный период». Совместным решением Администрации г. Саров и Городской Думы г. Саров определено, что финансирование мероприятий в рамках данной Адресной программы будет рассматриваться как одно из приоритетных направлений при формировании проекта бюджета города Сарова с 2014 года.

Внедрение практики по обеспечению доступности услуг в социальной сфере «Повышение комфортности пребывания детей в детских дошкольных учреждениях - результат конструктивного взаимодействия населения и органов местного самоуправления города Сарова» позволило:

- обеспечить выполнение санитарных норм по обеспечению температурного режима в помещениях детских садов в межотопительный период;

- улучшить условия пребывания воспитанников МДОУ в межотопительный период;
- снизить уровень заболеваемости среди детей, посещающих МДОУ, в которых проведена реконструкция тепловых узлов;
- повысить уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) детей дошкольного возраста услугами дошкольного образования.

Затраты на выполнение работ по разработке проектно-сметной документации для реконструкции тепловых узлов зданий детских садов, работ по реконструкции (модернизации) тепловых узлов зданий детских садов осуществляются за счет средств местного бюджета.

#### *Достигнутые результаты*

1. Доля зданий дошкольных учреждений, в которых имеется техническая возможность подключения отопления от системы горячего водоснабжения в межотопительный период – **55%**.
2. Улучшены условия пребывания воспитанников МДОУ в межотопительный период – **3538** детей.
3. Размер снижения заболеваемости среди детей, посещающих МДОУ, в которых проведена реконструкция тепловых узлов по итогам 2-го квартала 2017 года, по отношению к аналогичному периоду 2016 года – **1%**.

#### *Выгодополучатели*

1. Дети дошкольного возраста, посещающие МДОУ.
2. Родители детей, посещающих МДОУ.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Шляпугина Людмила Николаевна*  
Заместитель директора Департамента городского хозяйства Администрации г. Саров  
8(83130) 9-77-97, sln@adm.sar.ru

*Володько Наталия Валерьевна*  
Директор Департамента образования Администрации г. Саров  
8(83130) 4-90-02, n.volodko@edusarov.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*  
**С заботой о каждом**

*Муниципальное образование*  
**Город Курчатов**  
**Курская область**



27

*Краткое описание муниципальной практики*

На территории МО «Город Курчатов» реализуются федеральные и региональные меры поддержки семей с детьми. Наиболее значимые из них – выплата ежемесячного пособия при рождении второго ребенка и ежемесячная денежная выплата при рождении третьего и последующих детей до достижения ими возраста трех лет, ежемесячное пособие семьям со среднедушевым доходом ниже установленной по Курской области величины прожиточного минимума.

Эти меры социальной поддержки имеют особое значение и способствуют улучшению качества жизнедеятельности современных семей, стимулируют рождение в семьях вторых и последующих детей, что в целом способствует созданию основы для обеспечения в будущем расширенного воспроизводства населения.

Значительным является количество категорий и число граждан старшего поколения, которым за счет федерального и областного бюджетов предоставляются денежные выплаты в связи с почетными званиями, компенсационные выплаты в связи с расходами по оплате за жилье и коммунальные услуги и др.

Вместе с тем, результаты функционирования системы социальной поддержки граждан оказываются недостаточно результативными, в том числе с позиций:

- повышения уровня и качества жизни пожилых граждан, инвалидов, семей с детьми, иных категорий населения, в отношении которых законодательно установлены обязательства государства по предоставлению мер социальной поддержки;
- сокращения социального неблагополучия, преодоления негативных послед-

ствий трудной жизненной ситуации семей и др.

В связи с этим МО «Город Курчатов» считает необходимым принимать решения, направленные на повышение уровня и качества жизни отдельных категорий граждан.

В последние годы в городе Курчатове принят ряд решений по совершенствованию системы социальной поддержки граждан. Развивается законодательная база по оказанию населению социальной помощи, совершенствуется ее организация, укрепляется материально-техническая и информационная база.

Проект «С заботой о каждом» рассчитан на социально уязвимые категории граждан, требующие пристального социального внимания.

Так, малоимущим и многодетным семьям, воспитывающим детей в возрасте 1-2 лет ежемесячно выплачивается компенсация в размере 300,0 рублей для приобретения специальных молочных продуктов детского питания. Малоимущим семьям, семьям, воспитывающим детей-инвалидов, детей с психическими отклонениями в развитии, детей под опекой, предоставляются меры социальной поддержки по оплате за содержание ребенка в детских дошкольных образовательных учреждениях.

Инвалидам 1-ой группы и семьям с детьми-инвалидами предоставляется 50% скидка от платы за пользование лифтами в многоквартирных домах, а глухие и слабослышащие дети с ограниченными возможностями здоровья ежемесячно получают компенсационную выплату за проезд к месту обучения в г. Курск и обратно.

Компенсационная выплата в связи с расходами по оплате жилого помещения и

коммунальных услуг вдове Героя социалистического труда.

Ежегодно за счет средств городского бюджета горожанам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, оказывается адресная социальная помощь в денежной форме.

Значительным является количество категорий и число граждан старшего поколения, которым за счет средств городского бюджета установлены дополнительные меры социальной поддержки.

Расширен перечень категорий граждан, обслуживаемых отделом «Ветеран» МУП ТК «Курчатов» за счет средств городского бюджета. Дополнительно обслуживаются вдовы погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны; граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; ветераны военной службы, получившие увечье (заболевание) при исполнении служебных обязанностей.

Гражданам предоставлена возможность получения ежемесячной денежной компенсации взамен продовольственных товаров.

Установлены ежемесячные денежные выплаты в размере 800,0 рублей гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда» и инвалидам вследствие военной травмы, получившим инвалидность при прохождении службы по призыву в горячих точках.

Осуществляется финансовая поддержка Совета ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов г. Курчатова.

В городе особое внимание уделяется проведению социально значимых мероприятий. Традиционно в городе проводятся мероприятия, посвященные памятным датам (День Победы, День Памяти, Победа в Курской битве, День памяти жертв политических репрессий), а также мероприятия, призванные вовлечь социальные уязвимые категории населения в общественную жизнь и поднять их социальный статус (День семьи, любви и верности, День защиты детей, Всероссийский день матери, спартакиада среди граждан пожилого возраста, декада пожилого человека, декада инвалидов).

Для проведения социальных мероприятий привлекаются внебюджетные источники финансирования.

Внедрение практики по обеспечению доступности услуг в социальной сфере «С заботой о каждом» позволило:

- повысить уровень и качество жизни пожилых горожан, инвалидов, семей с детьми, иных категорий населения, в отношении которых законодательно уже установлены обязательства государства по предоставлению мер социальной поддержки;
- обеспечить дополнительной социальной поддержки отдельных категорий граждан за счет средств городского бюджета с учетом принципа нуждаемости и на основе категориального подхода (за заслуги граждан перед Родиной и Отечеством);
- сформировать социально справедливое сознание у населения города, здорового нравственного микроклимата и патриотического настроения в обществе.

Финансирование мероприятий практики осуществляется за счет средств местного бюджета.

#### *Достигнутые результаты*

1. Объем средств, направленных на выплату ежемесячной денежной компенсации малоимущим и многодетным семьям с детьми в возрасте 1-2 года на приобретение специальных молочных продуктов питания в 2016 г. – **169** тыс. рублей.
3. Объем средств, направленных на предоставление скидки по оплате за пользование лифтами инвалидам 1-ой группы в 2016 г. – **90** тыс. рублей.
4. Объем средств, направленных на предоставление скидки по оплате за пользование лифтами семьям, воспитывающим детей-инвалидов в 2016 г. – **39** тыс. рублей.
5. Сохранение дополнительной меры социальной поддержки, направленной на выплату ежемесячной денежной компенсации глухим и слабослышащим детям с ограниченными возможностями здоровья в 2016 г. – **27** тыс. рублей.
6. Объем средств, направленных на выплату ежемесячной денежной компенсации вдов

вам погибших (умерших) участников ВОВ; гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; ветеранам военной службы, получившим увечье (заболевание) при исполнении служебных обязанностей в 2016 г. – **522,2** тыс. рублей.

7. Сохранение выплаты ежемесячной денежной компенсации гражданам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»; инвалидам вследствие военной травмы, получившим инвалидность при прохождении службы по призыву в горячих точках в 2016 г. – **44** тыс. рублей.

8. Полный охват адресной социальной помощью граждан, оказавшихся в трудной жизненной ситуации 2016 год – **358,5** тыс. рублей.

#### *Выгодополучатели*

1. Малоимущие семьи с детьми в возрасте 1-2 года.

2. Многодетные семьи с детьми в возрасте 1-2 года.

3. Семьи, воспитывающие детей-инвалидов.

4. Семьи, воспитывающие детей с психическими отклонениями в развитии.

5. Семьи, взявшие детей под опеку и попечительство.

6. Малоимущие семьи с детьми, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

7. Инвалиды 1-ой группы.

8. Семьи, воспитывающие детей-инвалидов.

9. Глухие и слабослышащие дети с ограниченными возможностями здоровья.

10. Вдовы погибших (умерших) участников Великой Отечественной войны.

11. Граждане, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда».

12. Ветераны военной службы, получившие увечье (заболевание) при исполнении служебных обязанностей.

13. Инвалиды вследствие военной травмы, получившим инвалидность при прохождении службы по призыву в горячих точках.

14. Совета ветеранов войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов г. Курчатова.

15. Граждане, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Зайцева Наталья Олеговна*

Начальник Управления социального обеспечения

8 (47131) 4-16-13, usokurch@gmail.com

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных или внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Технология социальной реабилитации детей-инвалидов города Заречного Пензенской области на базе МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный Пензенская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Реабилитация инвалидов - система и процесс полного или частичного восстановления способностей инвалидов к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности. Абилизация инвалидов - система и процесс формирования отсутствовавших у инвалидов способностей к бытовой, общественной, профессиональной и иной деятельности. Реабилитация и абилизация инвалидов направлены на устранение или возможно более полную компенсацию ограничений жизнедеятельности инвалидов в целях их социальной адаптации, включая достижение ими материальной независимости и интеграцию в общество.

В решении поставленной задачи, относительно детей-инвалидов, особую значимость приобретает проблема социальной адаптации не только ребенка, страдающего той или иной патологией, но и семьи, в которой он воспитывается, т. к. социальная изоляция отрицательно сказывается на развитии и самореализации личности человека. Поддержка и реабилитация семьи ребенка-инвалида позволяет наиболее плодотворно социализировать его. Необходимо определить перед ним и его семьей перспективы жизнеустройства. Это в свою очередь позволит не выпасть им из общественной жизни и наиболее максимально быть полезными и востребованными социумом.

Из практики работы известно, чем раньше дети-инвалиды интегрируются в общество сверстников, тем терпимее относятся к ним последние. Одной из форм организации поддержки семей с детьми, имеющих нарушения психофизического развития и решения проблем их социальной адаптации является оказание реабилитационных и

социальных услуг семьям, воспитывающих детей-инвалидов.

На решение обозначенных проблем направлена деятельность МБУ «КЦСОН» по социальной реабилитации детей-инвалидов и их семей.

В Центре работа с детьми-инвалидами ведется с 2009 года. На момент организации деятельности по направлению в городе не было единого подхода в работе семьями с детьми-инвалидами, системы мероприятий по социальному сопровождению семей с детьми-инвалидами, проведению реабилитационных мероприятий.

На 1 июня 2017 года на обслуживании МБУ «КЦСОН» г. Заречный Пензенской области состоят 102 ребенка-инвалида из 102 семей.

Социальная реабилитация детей-инвалидов в условиях МБУ «КЦСОН» происходит в 4 этапа: организационный, диагностическо-прогностический, практический, аналитический.

Детям-инвалидам и их семьям предоставляются социальные и реабилитационные услуги, психологическое сопровождение, педагогическое сопровождение, физкультурно-оздоровительное сопровождение, медицинское сопровождение.

Основная цель предоставления социальных и реабилитационных услуг - восстановление способностей ребенка-инвалида к самостоятельной общественной и семейно-бытовой деятельности, посредством организации развивающих занятий, коррекции коммуникативной, когнитивной, эмоционально-волевой, мотивационно-ценностной, поведенческой сферы личности ребенка.

Внедрение практики по обеспечению доступности услуг в социальной сфере «Технология социальной реабилитации детей-инвалидов города Заречного Пензенской области на базе МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» позволило:

- увеличить охват детей-инвалидов социальными услугами;
- обеспечить условия для социальной адаптации и интеграции детей-инвалидов в общество;
- обеспечить условия для воспитания активной жизненной позиции у детей-инвалидов;
- сформировать толерантные отношения в обществе детям-инвалидам и их семьям;
- помочь семьям оптимизировать внутренние резервы семьи для воспитания ребенка инвалида;

- обеспечить условия для внутреннего потенциала ребенка-инвалида.

Финансирование проекта осуществляется за счет программных средств регионального и местного бюджетов и привлечения внебюджетных источников финансирования.

#### *Достигнутые результаты*

Охват детей-инвалидов социальными услугами от общего количества детей-инвалидов в городе в 2016 году – **85,8%**.

#### *Выгодополучатели*

Дети-инвалиды, состоящие на обслуживании МБУ «КЦСОН», и их семьи.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Мещерякова Ольга Борисовна*

Директор муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»  
(8412) 604234, kcson1@rambler.ru

*Зотова Ольга Викторовна*

Заместитель директора муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения»  
(8412) 602582, kcson1@rambler.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных или внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

## Лучшие муниципальные практики в сфере развития туристического потенциала региона

*Наименование муниципальной практики*

### **Успенская и Никольские ярмарки. Возрождение традиций**

*Муниципальное образование*

**Город Глазов**

**Удмуртская республика**



*Краткое описание муниципальной практики*

В первой половине XIX века заметно развивалась торговля в Глазове и уезде. К концу первой половины XIX века в Глазовском уезде в год проводилось до 6 значительных ярмарок, до 10 торжков и множества местных базаров. На них съезжалось до 5000 крестьян со своими товарами. Торговый оборот ярмарок, торжков и базаров составлял в 1856 году около 85 тыс. рублей. Значительная часть продаваемых удмуртских товаров (хлеб, кожи, лен, сало, льносемя, пенька) шла на внешний рынок через Архангельский порт.

В Глазове в конце XIX века проводились августовские ярмарки – Медовая и Конная, а потом они объединились в одну большую – Успенскую, которую учредили в 1895 году. К 1897 г. в городе ежегодно проходило две ярмарки: Успенская (с 17 августа в течение недели) и Никольская (с 5 по 10 декабря). Успенская ярмарка получила свое название в честь праздника Успения Пресвятой Богородицы, Никольская ярмарка начиналась накануне дня Святого Николы.

Ярмарки, помимо своей главной функции (места торговли), играли важную роль в обмене информацией, знаниями и опытом людей, приехавших из различных регионов страны.

В Глазове проект Успенской ярмарки реализуется с 2015 года. Ярмарка проходит в августе и приурочена к Медовому спасу (14 августа). Работа ярмарки включает в себя: ярмарочные забавы, дегустацию и продажу меда, русские посиделки у самовара и китайской чайной церемонии, выставку-продажу изделий народного творчества увлекатель-

ные мастер-классы - роспись глиняных заготовок, работу на ткацком станке, изготовление кукол-оберегов, выступление коллективов народного творчества и т.п. Число посетителей и участников ярмарки с каждым годом увеличивается, с 2015 – 1000 человек, 2016 - 8 500 человек, 2017 - 15 600 человек. Что говорит об актуальности проекта и заинтересованности им горожанами и гостями города.

С декабря 2016 года в Глазове реализуется проект Никольской ярмарки. На ярмарке проходят народные гуляния, конкурсы и состязания, ярмарочные снежные забавы, концертная программа. Кроме того, в рамках ярмарки проходит открытие городской Новогодней ёлки. В прошлом году количество посетителей и участников ярмарки составило 6 929 человек.

Для участия в ярмарке привлекаются представители Удмуртии и соседних регионов.

Ярмарки проходят на исторических местах их проведения - это площадь Свободы (Торговая или Соборная площадь).

Возрождение традиций в Глазове спустя 100 лет на Успенской и Никольской ярмарках способствует развитию событийного туризма в Глазове, налаживанию партнерских отношений между товаропроизводителями региона, поддерживает и развивает интерес населения к народному творчеству и традиционным ремеслам, обеспечивает занятость и досуг населения.

Внедрение практики в сфере развития туристического потенциала региона



«Успенская и Никольские ярмарки. Возрождение традиций» позволило:

- создать межрегиональную единую торгово-выставочную площадку;
- разнообразить досуг населения;
- повысить интерес молодежи к историко-культурному наследию;
- создать туристический бренд;
- наладить партнерские отношения между товаропроизводителями региона;
- создать условия для включенности города в межрегиональную экономику.

Общая стоимость проекта на транспортные расходы, призовой фонд, пошив костюмов, изготовление печатной продукции, сценического оформления, стилизованного торгово-выставочного комплекса «Ярмарка», приобретения технических средств составляет 1 171 тыс. рублей.

#### *Достигнутые результаты*

##### *Успенская ярмарка*

1. Количество участников-производителей (пчеловодов) в 2016 г. - **14**.
2. Количество участников – посетителей в 2016 г. – **8000** человек.

##### *Никольская ярмарка*

1. Количество участников – посетителей ярмарок в 2016 г. – **6929** человек.
2. Количество торгово-выставочных мест в 2016 г. - **24**.

#### *Выгодополучатели*

1. МО «Город Глазов».
2. Глазовская Епархия.
3. Граждане с ограниченными возможностями здоровья.
4. Пчеловоды.
5. Мастера-надомники.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Афонин Юрий Валерьевич*

Начальник управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации г. Глазов

8 (34141) 30-250, kultura01@glazov-gov.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных средств или внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

## Лучшие муниципальные практики по развитию человеческого капитала

34

*Наименование муниципальной практики*

**Подготовка трактористов - машинистов сельскохозяйственного производства на базе образовательных организаций Удомельского городского округа**

*Муниципальное образование*

**Удомельский городской округ  
Тверская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Агропромышленный комплекс и его базовая отрасль – сельскохозяйственное производство - являются одними из основных секторов экономики Тверской области, формирующих агропродовольственный рынок, продовольственную безопасность, трудовой и поселенческий потенциал сельских территорий Тверской области.

Несмотря на то что в настоящее время в Удомельском городском округе преобладает городское население (77%), как и в Тверской области в целом, оказываются востребованными профессии, связанные с сельским хозяйством. Все они требуют наличия определенных знаний и умений. На территории Удомельского городского округа имеются две организации профессионального образования, тринадцать школ, но только одно образовательное учреждение оказывает населению Удомельского городского округа образовательную услугу по подготовке одной из профессий сельскохозяйственного профиля – Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение Сиговская средняя общеобразовательная школа (далее МБОУ Сиговская СОШ).

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Подготовка трактористов - машинистов сельскохозяйственного производства на базе образовательных организаций Удомельского городского округа» позволило:

- оптимизировать предоставляемые образовательные услуги населению округа;
- внести вклад в комплексное развитие сельскохозяйственного производства округа и региона;
- привлечь кадры для работы в сельскохозяйственном производстве;
- повысить лояльность к органам местного самоуправления.

Затраты на аренду трактородрома и техники для проведения обучения по категориям «В» и «С» составляют 20 тыс. рублей и выделяются из местного бюджета. Средства на заработную плату преподавателям выделяются из средств, получаемых за предоставление платной услуги.

*Достигнутые результаты*

Количество обученных за 2016-2017 г. - **21** человек.

*Выгодополучатели*

1. Группа обучающихся, окончивших обучение по профессии тракторист машинист сельскохозяйственного производства.
2. Удомельский городской округ.
3. Сельскохозяйственные предприятия
4. Родители обучающихся.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Федоров Аркадий Александрович*

Директор образовательного учреждения  
Сиговская СОШ

8 (48 255) 7 94 58, sigowo@mail.ru

*Корнилова Любовь Николаевна*

Руководитель управления образования

8(48 255) 5 39 57, ln.kornilova@gmail.com

*Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Проведение муниципального конкурса образовательных учреждений на лучший дизайн парковых скамеек «Раскрасим мир вместе!»**

*Муниципальное образование*

**Удомельский городской округ  
Тверская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

В каждом городе найдется часть благоустроенной территории, которую, без вложения крупных финансовых затрат, можно превратить в комфортабельную зону отдыха силами проживающих в нем жителей.

На окраине Удомли расположен парк, носящий имя известного русского художника Алексея Венецианова. Сделать популярное место отдыха удомельцев более ярким и удобным, привлечь детей различного возраста – от дошкольников до студентов колледжа – к участию в проекте, способствовать сплочению детей и родителей через организацию совместной работы, привлечь жителей к формированию общественного пространства города, создать возможность для реализации творческого потенциала жителей Удомли – главные идеи проведения конкурса «Раскрасим мир вместе!».

В рамках практики проводится 2 этапа конкурса на лучший дизайн парковых скамеек. В первом (заочном этапе) Управление образования Администрации Удомельского городского округа направляет образовательным учреждениям фотографию уличной парковой скамейки с указанием размеров раскрашиваемой поверхности. Лучшие

проекты воплощаются во втором (очном) этапе конкурса по созданию арт-объектов Творческой аллеи городского парка.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Проведение муниципального конкурса образовательных учреждений на лучший дизайн парковых скамеек «Раскрасим мир вместе!» позволило:

- вовлечь жителей в формирование общественного пространства города;
- реализовать творческие идеи коллективов образовательных учреждений Удомельского городского округа;
- вовлечь детей и родителей в общественно-полезную деятельность;
- повысить уровень удовлетворенности работой ОМСУ.

*Достигнутые результаты*

Создание арт-объектов (скамейки) - **14 шт.**

*Выгодополучатели*

1. Жители города.
2. Органы ОМСУ.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Корнилова Любовь Николаевна*

Руководитель управления образования

848-255-5-39-57, ln.kornilova@gmail.com

*Птичкин Вячеслав Александрович*

Руководитель отдела коммунального хозяйства, благоустройства и дорожной деятельности

848-255-5-20-39

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*

**Организация летнего палаточного спортивно – туристского лагеря «Пилигрим»**

*Муниципальное образование*

**Город Волгодонск**

**Ростовская область**



37

*Краткое описание муниципальной практики*

Основной целью лагеря является оздоровление и занятость несовершеннолетних в летний период. Летний палаточный спортивно-туристский лагерь «Пилигрим» дает возможность интересно отдохнуть, оздоровиться и закалить свой организм. Развивает чувства взаимопомощи, взаимовыручки, учит формам коллективного взаимодействия.

Свою работу лагерь провел в 4 смены. За это время смогли оздоровиться 180 детей.

Уникальность лагеря в том, что он носит профильную ориентацию. В течение смены воспитанники палаточного лагеря обучаются байдарочному и верёвочному курсу, ориентированию на местности, а также проявляют свои способности в творческих и спортивных мероприятиях.

Пожить в палатке, посидеть вечером у костра, песни под гитару, а так же непрерывная спортивная деятельность - это мечта каждого ребёнка. А педагоги центра туризма «Пилигрим» помогают воплотить эту мечту в реальность. Робинзон Крузо пятнадцать лет провёл в тоске и долгом ожидании на необитаемом острове и ежедневно до рези в глазах вглядывался в бескрайнюю даль, в надежде увидеть корабль. «Пилигримовские» Робинзоны, отдыхающие в палаточном лагере, наоборот, каждый прошедший день провожают с сожалением. Ведь лагерная смена длится всего 10 дней, а время летит так быстро...

В лагере «Пилигрим» невозможно встретить незанятого подростка. Педагоги и тренеры стремятся вовлечь детей в спорт, приучить к порядку и дисциплине, научить

ценить дружбу, а также сделать ребят более самостоятельными.

Летний палаточный лагерь – наиболее эффективный способ продолжения учебно-воспитательного процесса в каникулярный период. Здесь осуществляется восстановление физических, моральных сил учащихся, оздоровление с использованием природных и экологических факторов.

Для достижения поставленных целей на протяжении всей смены ребята участвуют в соревнованиях, конкурсах, в общественно полезном труде, принимают активное участие в жизни отряда и лагеря. За все свои достижения они зарабатывают деньги лагеря «Пилигрим» - пиники.

В начале каждой смены открывается банк, где на каждого участника заводится своя накопительная карточка. В этой карточке отмечается: сколько пиников и за что заработал ребенок. Кроме этого, предусмотрена и система штрафов за недобросовестное дежурство, неспортивное поведение, за произношение запрещенных слов в лагере.

На восьмой день смены проходит игра «День бизнес проектов». Ребятам выдаются все пиники, которые они заработали. Им дается право выбрать: кем они хотят быть – предпринимателями или покупателями, а может быть и теми и другими.

Чтобы открыть свое дело участникам игры необходимо приобрести лицензию на предпринимательскую деятельность.

Игра проходит в течение всего дня, а вечером происходит подведение результатов и награждение медалями по номинациям: «Самое прибыльное предприятие», «Оригинальное дело», «Самая большая кор-

порация», «Шопоголик», «Благотворительный фонд».

В конце каждой смены проходит большой праздничный концерт, на который приглашаются родители, проходит награждение грамотами за все успехи детей в течение смены. Вручается удостоверение и значок «Юный турист России». Ребята вместе с педагогами готовят творческие номера. Весь педагогический коллектив награждается дипломами.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Организация летнего палаточного спортивно – туристского лагеря «Пилигрим» позволило:

- привлечь внебюджетные средства на реализацию практики;
- организовать активный отдых несовершеннолетних;
- создать необходимые условия для отдыха, рационального использования кани-

кулярного времени, приобретения туристских навыков, формирования общей культуры и навыков здорового образа жизни у детей и подростков.

Затраты на организацию деятельности палаточного лагеря «Пилигрим» составляют 1081,8 тыс. рублей.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество воспитанников туристского лагеря «Пилигрим» с 2000 года - **3000** человек.
2. Диссеминация опыта работы платочного лагеря «Пилигрим» - **17**.

#### *Выгодополучатели*

Несовершеннолетние подростки города Волгодонска в возрасте от 7 до 17 лет.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Платонов Валерий Борисович*  
Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детско-юношеского туризма и краеведения «Пилигрим» г. Волгодонска  
8(86392)3-32-3, [piligrimcentr@rambler.ru](mailto:piligrimcentr@rambler.ru)

*Платонова Оксана Ивановна*  
Начальник лагеря  
8(86392)3-32-3, [piligrimcentr@rambler.ru](mailto:piligrimcentr@rambler.ru),  
[borodina.85@list.ru](mailto:borodina.85@list.ru)

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных или внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Развитие судомодельного спорта как средства формирования здорового образа жизни глазовчан, формы организации полноценного семейного досуга, способа популяризации современных технических видов спорта и подготовки кадров для градообразующего предприятия «Чепецкий механический завод г. Глазова»**



*Муниципальное образование*

**Город Глазов**

**Удмуртская область**

*Краткое описание муниципальной практики*

Город Глазов самый северный город Удмуртской Республики, градообразующим предприятием которого является АО «Чепецкий Механический завод».

Программными документами, определяющими стратегию и социально-экономическое развитие Удмуртской Республики, в целом, и г. Глазов, в частности, отмечено, что ключевым направлением является развитие человеческого потенциала посредством повышения качества жизни населения, развития социальной инфраструктуры, создания условий для организации полноценного досуга детей и взрослых. Кроме того, в Удмуртской Республике в качестве приоритетной стоит задача развития технического творчества, как базы для подготовки кадров будущих квалифицированных рабочих и инженеров.

Детский Дом культуры, на базе которого работает судомодельная лаборатория создавался по инициативе Чепецкого Механического Завода. Одной из целей создания была непосредственная необходимость подготовки кадровых рабочих для предприятия. Детский Дом культуры находился на балансе ЧМЗ.

В связи с произошедшими изменениями в экономическом развитии страны Детский Дом культуры был передан на бюджет г. Глазова. Значительно сократилось финансирование. Особенно серьезно это отразилось на состоянии технического творчества, развитии технических видов спорта.

История судомоделизма ДДК г. Глазова богата победами и высокими достижениями. В разные годы были подготовлены

Мастера Спорта, Чемпионы, обладатели медалей ВДНХ. Однако, период «лихих 90-х» свел на нет все усилия детей и педагогов. До 2014 г. в течение 25 лет судомоделисты Глазова не принимали участие ни в одном Всероссийском соревновании. Также не стало юношеской сборной Удмуртии по судомодельному спорту. Судомодельные лаборатории перепрофилировались по другим направлениям, в лучшем случае это было начальное техническое моделирование. Республиканские конкурсы сводились к конкурсам проектов или соревнованиям на достаточно примитивных, но дешевых резиномоторах.

И тем не менее педагогам-энтузиастам удалось сохранить, как интеллектуальный, так и материально-технический потенциал. С 2014 г. возобновились Республиканские соревнования по судомодельному спорту в шести классах моделей (среди них только 2 класса могут принимать участие во Всероссийских соревнованиях, т.к. остальные технически устарели и используются на начальных этапах подготовки юных судомоделистов).

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Развитие судомодельного спорта как средства формирования здорового образа жизни глазовчан, формы организации полноценного семейного досуга, способа популяризации современных технических видов спорта и подготовки кадров для градообразующего предприятия «Чепецкий механический завод г. Глазова» позволило:

- сохранить традиции развития судомоделизма в Глазове;
- предоставить широкий спектр образовательных услуг;
- организовать сетевое взаимодействие с образовательными учреждениями и сетевыми партнерами;
- снизить денежные затраты семьи на организацию досуга;
- использовать современные, образовательные формы и технологии работы с детьми;
- выстраивать индивидуальную траекторию реализации личностного потенциала каждого ребенка.

Расходы на заработную плату сотрудников, услуги по содержанию имущества, коммунальные услуги, радиопаратуру, техническое обслуживание и прочие услуги финансируются за счет средств бюджета и внебюджетных источников.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество детей, родителей (законных представителей), охваченных различными формами занятий в судомодельной лаборатории - **2768** человек.
2. Сохранность контингента - **98%**.
3. Проведено **18** мероприятий (стажировок, инновационных площадок, тематических погружений для педагогического сообщества), в которых приняли участие **140** человек.
4. Проведено **5** предпрофессиональных проб для старшеклассников, в которых приняли участие **125** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Дети в возрасте от 6,5 до 17 лет.
2. Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детский Дом культуры».
3. Муниципальное образование «Город Глазов».
4. Удмуртская Республика.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Лыскова Марина Леонидовна*  
Директор МБОУ УДО «Детский дом культуры»  
89090574717, ddk-glazov@mail.ru

*Мамарасулов Равхат Мадаминович*  
Руководитель судомодельной лаборатории  
МБОУ УДО «Детский дом культуры»  
89226940091, ddk-glazov@mail.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.



*Наименование муниципальной практики*

**Социальный проект по организации временного трудоустройства подростков «Труд-крут»**

*Муниципальное образование*

**Город Глазов**

**Удмуртская область**



41

*Краткое описание муниципальной практики*

Ежегодно трудоустройство подростков и молодежи в городе Глазове осуществляется на основании Постановления Администрации города Глазова «Об организации и обеспечении оздоровления, отдыха и трудоустройства детей и подростков в каникулярное время в городе Глазове» и в соответствии с муниципальной программой «Реализация молодежной политики».

С каждым годом все большее число подростков и молодежи желает трудоустроиться в свободное от учебы время. В течение 2014 года с целью временного трудоустройства обратилось – 610 человек, трудоустроено 597 человек. В 2015 году обратилось 626 человек с целью поиска работы, из них трудоустроено – 463 человека. В течение 2016 года обратилось 694 человека, трудоустроено - 372, в 2017 году (по состоянию на 07.08.2017) обратилось 585 человек, из них трудоустроено – 309 человек.

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) ежегодно повышается, при этом финансирование на трудоустройство подростков остается на том же уровне, в связи с этим количество трудоустроенных подростков ежегодно сокращается. В связи с этим ведется работа по привлечению внебюджетных средств и созданию дополнительных рабочих мест для подростков и молодежи. Это позволяет увеличить количество трудоустроенных.

Подросткам предлагаются работы, не связанные с высокими нагрузками и не требующие особой квалификации. В летний период подростки работают по благоустройству и озеленению территории, выполняют мелкие ремонтные работы, приводят в порядок архивы, занимаются делопроизвод-

ством, журналистикой, заготовкой лозы, обработкой соломы, оказывают помощь в подготовке и проведении мероприятий, а также по специализации «библиотечное дело», «швейное» и «столярное дело».

Трудоустройство в зимнее время также традиционно. Несовершеннолетние работают по обслуживанию хоккейных площадок города, работают по строительству снежных городков, на расчистке Монумента Победы от снега.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Социальный проект по организации временного трудоустройства подростков «Труд-крут» позволило:

- организовать свободное время несовершеннолетних, в том числе состоящих на профилактическом учете и находящихся в трудной жизненной ситуации;
- обеспечить материальную поддержку малообеспеченным семьям;
- адаптировать подростков к трудовой деятельности;
- организовать правовое просвещение подростков по трудовым правам несовершеннолетних;
- повысить качество благоустройства города;
- привлечь внебюджетные средства на реализацию проекта.

Затраты на реализацию практики в размере 1789 тыс. рублей формируются из средств местного бюджета и внебюджетных источников финансирования.

### *Достиженные результаты*

Количество трудоустроенных подростков и молодежи в 2016 г. – **372** человек.

### *Выгодополучатели*

1. МО «Город Глазов» .
2. Подростки от 14 до 18 лет .

3. Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав.

4. Отделение по делам несовершеннолетних Межмуниципального отдела МВД России «Глазовский».

5. Государственное казённое учреждение Удмуртской Республики «Центр занятости населения города Глазова».

6. Работодатели.

7. Родители несовершеннолетних граждан.

### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Сунцова Ольга Михайловна*

Начальник сектора по физической культуре, спорту и молодежной политике Управления культуры, спорта и молодежной политики Администрации г. Глазова  
8 (34141) 2-57-92, molod01@glazov-gov.ru

### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных или внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**«Человек. Гражданин. Патриот».**

**Система деятельности управления образования Администрации г. Глазова по гражданско-патриотическому воспитанию детей и молодежи**

*Муниципальное образование*

**Город Глазов**

**Удмуртская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Город Глазов самый северный районный центр и один из старейших городов Удмуртской Республики. На 1 января 2015 года численность населения города Глазова составила 94 610 чел. Национальный состав населения разнообразен: в городе Глазове живут представители более 70-ти национальностей. От общего числа жителей 57% составляют русские, 33,5% - удмурты, 5% - татары.

Доля населения младше трудоспособного возраста увеличилась в сравнении с 2014 годом с 17,5% до 19,8. Доля населения старше трудоспособного возраста также постоянно возрастает, и составила в 2016 году около 29% населения. В связи с демографической ситуацией в городе большое внимание уделяется решению социальных вопросов, особенно поддержке молодежи. Значимым направлением деятельности в рамках решения социальных вопросов МО «Город Глазов» является развитие системы образования, как наиболее эффективного элемента социальной сферы города.

В городе 19 общеобразовательных школ, общее количество обучающихся – 9 тысяч 852 человека; 7 организаций дополнительного образования: МБОУ ДО «Детско-юношеский центр», «Детский Дом культуры», «Станция юных техников», «Станция юных туристов», «Станция юных натуралистов», «ДЮСШ I и II», объединяющих 4 тыс. 697 обучающихся.

Гражданско-патриотическое воспитание (далее – ГПВ) является целью и органичной частью деятельности всей системы образования г. Глазова.

Гражданско-патриотическое воспитание – это формирование у школьников патриотического сознания, знаний об исто-

рии своей Родины, верности своему Отечеству, готовность к выполнению конституционных обязанностей и гражданского долга по защите интересов Российской Федерации. Патриотическое воспитание направлено содействовать формированию активной гражданской позиции обучающихся, культуры политического участия, развитие личности, обладающей качествами гражданина-патриота Родины.

В рамках практики осуществлена организация системы многоуровневого сетевого взаимодействия организаций-партнеров с целью объединения ресурсов в осуществлении гражданско-патриотического воспитания.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Человек. Гражданин. Патриот». Система деятельности управления образования Администрации г. Глазова по гражданско-патриотическому воспитанию детей и молодежи» позволило:

- расширить и популяризировать деятельности по гражданско-патриотическому воспитанию среди детей и молодежи;
- организовать занятость детей и молодежи социально-значимыми активностями в рамках проекта;
- создать условия для развития волонтерской деятельности;
- сформировать имидж города Глазова как территории для комфортного проживания;
- развить кадрового потенциала для социальной сферы;
- привлечь дополнительные финансовые средства для работы с детьми и молодежью.

Затраты на закупку оборудования, обучение сотрудников, маркетинговую кампанию и прочие расходы формируются за счет бюджетных и внебюджетных источников финансирования.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество мероприятий, проведенных по гражданско-патриотическому воспитанию в образовательных организациях города в 2016 г. – **400**.
2. Количество учащихся образовательных организаций, принявших участие в городских программах, акциях и воспитательных мероприятиях в 2016 г. – **8500**.

3. Количество участников действующих патриотических клубов: «Спас», «Кречет», «Патриот России» в 2016 г. – **500**.
4. Количество постоянных членов волонтерских отрядов в 2016 г. – **55**.
5. Школьники города сняли **775** видеороликов о жителях, ветеранах и истории города Глазов в рамках проекта «Слава Созидателям»

#### *Выгодополучатели*

1. Школьники города.
2. Родители школьников.
3. Жители города.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Касимова Надежда Анатольевна*

Главный специалист-эксперт Управления образования Администрации г. Глазова  
8 (34141) 28 – 461, obr04@glazov-gov.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*  
**Атомные интеллектуальные игры «33N/54E»**

*Муниципальное образование*  
**Город Десногорск**  
**Смоленская область**



45

*Краткое описание муниципальной практики*

В современных условиях, особенно с развитием интернета, исчезает такая важная институция, как доступ к тексту, доступ к библиотеке. При использовании Интернета понятие иерархичности текстов уничтожается мгновенно, и следующие молодые поколения вообще не знают, что бывают авторитетные источники. Чтобы понять, какой-то источник тиражирует заблуждения, а какой-то заслуживает доверия, нужно специально заострить свой аналитический аппарат.

Именно библиотеки имеют такой опыт работы – аналитического отбора информации. И именно детские библиотеки могут помочь современному ребёнку научиться ориентироваться в сети, выбирать авторитетные источники.

Проектом, объединившим несколько смежных целей и задач, стал международный сетевой он-лайн турнир «Энергия книги».

Десногорск как город атомщиков имеет свою специфику, также как и другие города присутствия корпорации «Росатом». История «атомных» городов происходит «здесь и сейчас» и требует не только сохранения, но и дальнейшей трансляции. Проблема изучения истории малой родины юными поколениями заключена в академичности, «сухости» исследовательского краеведческого материала. Аналогично выглядит и проблема изучения основополагающих наук, на которых построена атомная отрасль. Турнир был создан как привлекательная форма для гаджето-ориентированных, интернет-ориентированных молодых жителей «атомных» городов и содержание вопросов было разнообразным, как и их форма. К участию в турнире приглаша-

лись команды пользователей библиотек территорий расположения предприятий «Росатома», ЗАТО, а также зон влияния атомной промышленности.

В турнире в тестовой и открытых формах предлагалось командное соревнование на определение точности ответов и достоверности источников информации. Основой для ответов служили исследования краеведческих материалов, изучение истории атомной отрасли, как в мире, так и в регионах команд-игроков, повышение и демонстрация уровня библиотечно-библиографической грамотности участников.

Турнир проводился в трёх возрастных группах: «Детская группа» (8-10 лет), «Юношеская группа» (11-13 лет), «Юниоры» (14-16 лет). С командами из разных часовых поясов были согласованы временные рамки, чтобы игра проходила для всех одновременно в режиме реального времени.

Первая часть турнира проходила в форме теста, имела значение верность и скорость ответа. На каждый тур участникам старших групп предлагалось 60 вопросов с четырьмя вариантами ответов и один час, участникам «Детской группы» – 40 вопросов и один час.

Вопросы были на общую эрудицию, а также по отраслям знаний атомной промышленности России, по истории родных для участников городов и градообразующих предприятий.

Вторая половина игры требовала исследовательской работы, ответы должны были сопровождаться списком использованных источников. Обе части завершали «атомно-краеведческие» туры. На выполнение заданий второго тура выделялось два часа. В этой части детям предлагалось рас-

сказать о вкладе земляков в развитие атомной промышленности, отразить народную топонимику, кратко пересказать самые известные местные легенды, назвать местных знаменитостей, изложить историю отношений своих родных городов и их городов-побратимов и т.п.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Атомные интеллектуальные игры «33N/54E» позволило:

- организовать помощь в формировании информационной культуры читателей;
- организовать помощь в освоении умения определять авторитетные источники информации;
- стимулировать интерес к разносторонним научным знаниям и научно-популярной литературе, краеведению, познавательной деятельности;
- стимулировать интерес к познанию истории не только собственного города и градообразующего предприятия, но и атомной отрасли в целом;
- расширить информационное присутствие библиотеки в виртуальном пространстве;
- объединить усилия библиотекарей по профилактике вторичной неграмотности, в привлечении интереса детей к своей малой родине и «братским» городам;
- объединить города-«атомщики» посредством межбиблиотечного он-лайн турнира для детей;
- собрать проверенную/достоверную информацию об «атомных» городах-участниках и разместить её в привлека-

тельном для молодого поколения формате в интернет-среде;

- повысить качество просветительской работы;
- повысить качество социально-проектной деятельности.

Затраты на услуги связи, заработную плату сотрудников, коммунальные услуги и прочие расходы за счет средств организации.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество участников мероприятий по краеведению в 2016 г. - **3316** человек.
2. Количество мероприятий по краеведению в 2016 г. - **38**.
3. Количество пользователей библиотек до 14 лет (чел/ процент от общего количества пользователей) – в 2016 -**3404 /67%**.
4. Количество регионов или городов принявших участие в турнире - **10** городов, округи РФ – Центральный, Уральский, Сибирский и Республика Беларусь.

#### *Выгодополучатели*

1. Детское и подростковое население г. Десногорска, а также аналогичные группы городов-участников проекта.
2. МБУ «Детская библиотека» г. Десногорск Смоленской области, а также библиотеки-партнёры.
3. Городской округ муниципальное образование «Город Десногорск» Смоленской области.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

Милосердова Любовь Евгеньевна  
Заведующая отделом обслуживания МБУ  
«Детская библиотека»  
[detbiblio@yandex.ru](mailto:detbiblio@yandex.ru)

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*  
**Память в наследство**

*Муниципальное образование*  
**Город Десногорск**  
**Смоленская область**



47

*Краткое описание муниципальной практики*

Десногорск - самый молодой и обустроенный город на Смоленщине. Совсем недавно на месте Десногорска ничего не было, только леса, болота и деревушки. Само строительство началось в 1972 году.

История Десногорска не может похвастаться древностью, но она уже насыщена своими памятными вехами и датами, юбилейными событиями. Ещё совсем недавно информацию о строительстве Смоленской АЭС и города Десногорска, о его предприятиях и учреждениях, жителях можно было почерпнуть из ограниченного количества источников – брошюр, журналов и газет.

Спрос горожан на краеведческую информацию довольно широк, а информационное обеспечение в данном направлении оказалось недостаточным. Поэтому библиотека выступила инициатором информационно-издательского краеведческого проекта «Память в наследство», ведь практически вся информация собирается в центральной библиотеке, миссией которой является сохранение и трансляция культурного и исторического наследия города, которая находит своё отражение и в выпуске собственной печатной продукции – буклеты, дайджесты, календарь знаменательных и памятных дат, летопись города, книги.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Память в наследство» позволило:

- создать историческую хронологию строительства Смоленской АЭС и города Десногорска;

- собрать социально значимую информацию о людях г. Десногорска, предприятиях и учреждениях;
- создать собственную электронную базу данных о значимых событиях города Десногорска и его жителей;
- привлечь интеллектуальный потенциал городской общественности к подготовке изданий;
- повысить заинтересованность подрастающего поколения в изучении истории родного города, края.

Затраты на типографские и прочие расходы за счет средств организации.

*Достигнутые результаты*

Выпуск календаря знаменательных и памятных дат Десногорска, книг, дайджестов, брошюр, посвященных истории Десногорска.

*Выгодополучатели*

1. ГБУК «Смоленская областная универсальная библиотека» им. А.Т. Твардовского.
2. Десногорский историко-краеведческий музей.
3. СМИ г. Десногорска.
4. Обучающиеся старшего звена городских школ, преподаватели.
5. Население г. Десногорска.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Зайцева Зинаида Борисовна*  
Директор МБУ «Десногорская библиотека»  
(48153) 7-29-84, desnalib@yandex.ru

*Захарова Ирина Владимировна*  
Заместитель директора МБУ «Десногорская библиотека»  
(48153) 7-29-84, desnalib@yandex.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.



*Наименование муниципальной практики*

**Перевозка ветеранов ВОВ и тыла в социальные учреждения города**

*Муниципальное образование*

**Город Десногорск  
Смоленская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Десногорец, ветеран Великой Отечественной войны Николай Кириллович Тимофеев и его супруга обратились к Главе муниципального образования «город Десногорск» Андрею Николаевичу Шубину, озвучив просьбу помочь в оказании проезда в социальные учреждения города и на их дачный участок. Возраст ветерана почтенный, более 90 лет.

По решению Главы родился проект, поддерживающий всех ветеранов ВОВ города в направлении перевозки по в социальные учреждения на территории города Десногорск и в поддержании необходимых нужд ветеранов.

В рамках практики осуществляется организация сотрудничества с частными перевозчиками в части предоставления безвозмездных услуг для перевозки ветеранов ВОВ и тыла в социальные учреждения города.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Перевозка ветеранов ВОВ и тыла в социальные учреждения города» позволила:

- организовать перевозку ветеранов в социально-значимые учреждения города;
- поддержать достойный уровень жизни ветеранов и участников ВОВ;

- поддержать финансовое состояние ветеранов и участников ВОВ;
- оказать поддержку здоровью и психологическому состоянию ветеранов;
- привлечь бизнес структуры города к реализации общего проекта.

Затраты на транспорт и трудовые ресурсы за счет собственных средств предприятия-перевозчика.

*Достигнутые результаты*

1. Количество ветеранов ВОВ (которым оказана поддержка в перевозке по территории города) - 7 человек.
2. Количество перевозок за период реализации проекта (2 года) - 576 перевозок.
3. Количество привлеченных организаций к реализации проекта - 1 организация.

*Выгодополучатели*

1. Жители города.
2. Администрация муниципального образования «город Десногорск».
3. СМИ г. Десногорска.
4. ИП М.А. Володин.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Шубин Андрей Николаевич*

Глава Администрации МО «город Десногорск» Смоленской области  
(48153) 7 - 18 -50, desnadm@admin-smolensk.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована.

*Наименование муниципальной практики*

**Общегородской праздник «Выпускной для 11-классников» - как социально востребованная общегородская традиция города Заречного Пензенской области**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный Пензенская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

В целях формирования социально востребованных общегородских традиций, вовлечения общественности в реализацию совместных проектов, патриотического воспитания молодежи города Заречного, формирования позитивного имиджа образовательных организаций с 2013 года в городе по инициативе Департамента образования реализуется проект «Общегородской праздник – Выпускной для 11-классников» (далее – Выпускной).

Проект «Выпускной для 11-классников» включает в себя:

- торжественное шествие колонны выпускников 11-х классов школ города и педагогов по улицам города к Центральной площади перед зданием Администрации,
- возложение цветов к Обелиску Победы в Великой Отечественной войне;
- торжественную линейку выпускников общеобразовательных организаций города на Центральной площади, где выпускников, их родителей и учителей приветствуют руководители города, градообразующего предприятия, Почетные граждане города;
- чествование выпускников: награждение отличившихся выпускников золотой медалью и знаком «Гордость Заречного», а их родителей благодарственным письмом Главы города Заречного;
- праздник «Прощание со школой», на котором выпускники в своих школах получают аттестаты и участвуют в праздничном концерте, подготовленном для них учителями, родителями и учащимися школы;

- молодежную ночную дискотеку всех выпускников 11-х классов на базе одного учреждения (Центр здоровья и досуга).

Во многих городах проходят торжественное шествие выпускников 11-х классов, общегородская линейка на Центральной площади города, концертная программа для всех горожан, но выпускные вечера проводятся по школам.

В проекте «Выпускной» старшеклассники после торжественной линейки расходятся по своим школам, где в торжественной обстановке получают аттестаты и прощаются со своими учителями, а в 00.00 часов на празднично оформленных автобусах их доставляют на площадь перед «Центром досуга и здоровья», где праздничная ночная дискотека и встреча рассвета и завершают последний школьный праздник выпускников школ.

Общее руководство по подготовке и проведению общегородского праздника «Выпускной», контроль за проведением праздника осуществляют Оргкомитет при Администрации города Заречного и Департамент образования.

Важная составляющая проекта - торжественное шествие колонны выпускников, их родителей, бабушек и дедушек, классных руководителей по главной улице города, возложение цветов к обелиску Победы. При большом количестве горожан на Центральной площади города награждаются успешные выпускники и их родители, звучат поздравления от руководителей города.

Именно поэтому общегородской праздник «Выпускной» привлекает внимание не только старшеклассников, педагогов и родителей выпускников, но и партнеров и

спонсоров, которые ежегодно оказывают спонсорскую помощь в реализации проекта.

В организации праздника принимают участие детские творческие коллективы учреждений дополнительного образования, воспитанники детских садов.

В общей сложности в проекте «Выпускной» ежегодно принимают участие более 3000 человек.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Общегородской праздник «Выпускной для 11-классников» - как социально востребованная общегородская традиция города Заречного Пензенской области» позволило:

- создать новое масштабное общегородское праздничное мероприятие;
- обеспечить контроль за несовершеннолетними со стороны педагогов и родительской общественности, в том числе исключить случаи бесконтрольного перемещения выпускников по территории города, а также исключить случаи совершения противоправных поступков (употребления алкоголя, драки и т.д.) во время проведения праздничного мероприятия;
- объединить усилия различных ведомств города для обеспечения безопасности участников праздника;
- улучшить содержательную сторону праздничного мероприятия;
- обогатить управленческий опыт совместной работы по реализации проекта;

- повысить мотивацию родителей и выпускников к соучастию в организации праздника;
- реализовать творческие инициативы детей выпускников и организаторов по проведению праздника;
- снизить затраты родителей на проведение выпускного вечера.

Общий объем затрат на реализацию практики в 2017 году составил 758 тыс. рублей. Из них бюджетные программные средства - 200 тыс. рублей, 558 тыс. рублей - привлеченные средства спонсоров и вклад родителей.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество выпускников 11-х классов, принимающих участие в «Выпускном» **99 %**.
2. Количество одиннадцатиклассников, участвующих в подготовке и проведении праздника - **80%**.
3. Создание новой общегородской традиции (праздник «Выпускной для 11-классников»).

#### *Выгодополучатели*

1. Учащиеся школ города.
2. Родители выпускников.
3. Департамент образования.
4. Образовательные учреждения.
5. Город.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Аникина Елена Васильевна*  
Начальник Департамента образования города Заречного Пензенской области – руководитель проекта  
8(8412)613373, yanikina@gmail.com

*Сватухин Юрий Борисович*  
Начальник отдела воспитания и дополнительного образования Департамента образования – координатор проекта  
8(8412)608748, sybzar@mail.ru

*Трунькина Галина Викторовна*  
Советник отдела воспитания и дополнительного образования Департамента образования – координатор проекта  
8(8412)608583, trunkina-do@yandex.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*  
**«Диалог школы и театра» - социокультурный проект МУ «Театр юного зрителя г. Заречного»**

*Муниципальное образование*  
**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный  
Пензенская область**



52

*Краткое описание муниципальной практики*

Социально-экономическое и культурное переустройство общества последних десятилетий привело к трансформации традиционных духовных ориентиров, экспансии массовой культуры, «развлекающего ширпотреба», что в свою очередь повлекло за собой нравственное и культурологическое оскудение общества в целом и особенно – детей и молодежи. Следствием этого стало распространение таких негативных явлений в молодежной среде как наркомания, алкоголизм, курение, безнадзорность, преступность.

Включение как можно большего количества представителей молодого поколения в деятельность, интересную для них и безопасную для общества, – одна из приоритетных задач учреждений дополнительного образования и культуры.

Театр может внести свою лепту в предоставление необходимых условий для личностного развития и творческого совершенствования детей, подростков и молодежи. Ведь у театра особая миссия: доносить до общественного сознания идеи и ценности, побуждая людей к творчеству во всех сферах социальной жизни. Театр выполняет две сопряженных функции: художественную и просветительскую и, вместе с этим, в соответствии с концепцией эвокации, заражает зрителя, особенно детей и молодежь, как переживаниями героев и творцов спектакля, так и творчеством. Театральное искусство занимает существенное место в развитии человеческого потенциала, в создании благоприятных предпосылок для плодотворной реализации способностей каждого человека.

Театр воплощает в себе сцену гражданского «диспута», является носителем

социокультурных и личностных позиций конкретного общества, формирующего театр, который нужен городу как театр именно этого города.

В городе Заречном один профессиональный театр – Театр юного зрителя. В силу своего особого положения театр считает необходимым удовлетворять потребности в сценическом искусстве как детей дошкольного возраста, школьников, так и молодежи, взрослых и пожилых людей.

Руководство Театра всегда уделяло особое внимание сотрудничеству с образовательными учреждениями, именно поэтому данный проект предполагает интенсификацию этого взаимодействия.

С 2010 года в городе действует проект «Диалог школы и театра» - показ спектаклей на стационаре, показ спектаклей на площадках образовательных учреждений, знакомство учащихся с авторами и произведениями школьной литературы через просмотр спектакля, театрализованные читки материалов школьной программы, экскурсионная программа «Закулисье».

Целевая аудитория проекта: учащиеся образовательных учреждений города, воспитанники детских садов.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Диалог школы и театра» - социокультурный проект МУ «Театр юного зрителя г. Заречного» позволило:

- восполнить нехватку спектаклей для подростков;
- организовать знакомство учащихся с авторами и произведениями школьной литературы через просмотр спектакля;
- повысить усвоение школьного материала посредством просмотра спектаклей в рамках проекта;

- повысить интерес к театру как виду художественной культуры через активные и нестандартные формы работы;
- организовать возможность активного досуга и позитивных ощущений и эмоций от живого общения и переживаний;
- организовать сотрудничество со всеми общеобразовательными и дошкольными учреждениями города;
- увеличить количество зрителей на спектаклях текущего репертуара

Проект самоокупаемый, реализуется на средства от продажи билетов.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество учащихся школ, посетивших мероприятия проекта за время реализации практики - **4600** человек.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Бояров Виктор Николаевич*  
Художественный руководитель МУ «Театр юного зрителя г. Заречного»  
(8412) 601884, director@zarteatr.ru

2. Количество воспитанников детских садов, посетивших мероприятия проекта за время реализации практики - **4000** человек.

3. Количество мероприятий, проведенных в рамках проекта за время реализации практики (показ спектаклей, театральных чтоток, выездных спектаклей, экскурсий) - **400** шт.

4. Количество школ города, охваченных проектом - **8** (100%).

5. Количество детских садов, охваченных проектом - **11** (100%).

#### *Выгодополучатели*

1. Учащиеся школ города.
2. Образовательные учреждения.
3. Театр юного зрителя.
4. Город.

*Синятникова Наталья Михайловна*  
Руководитель литературно-драматургической части МУ «Театр юного зрителя г. Заречного»  
8412 606512, director@zarteatr.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*  
**Развитие физической культуры и спорта**

*Муниципальное образование*  
**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный**  
**Пензенская область**



54

*Краткое описание муниципальной практики*

Дошкольный возраст - это возраст, в котором закладываются основы здоровья, физического развития, формируются двигательные навыки, создается фундамент для воспитания физических качеств, формирования основ здорового образа жизни.

Футбол - спортивная игра, динамичность, эмоциональность, разнообразие действий в которой привлекают детей дошкольного возраста, формируя интерес и увлеченность ею.

Многие исследования показывают, что физически подготовленные дети лучше учатся в школе. Футбол, как командный вид спорта, развивает у игроков способность сотрудничать в группе, поддерживая таким образом процесс социализации ребенка. Регулярные тренировки учат самодисциплине, ответственности за себя и за команду.

В рамках практики проводится Первенство города Заречного по футболу среди детских садов, а также создается материально-техническая база, в т.ч. планируется строительство 5-6 футбольных полей 30x15 на территориях детских садов.

Таким образом, популяризация футбола как массового вида спорта для детей младшего возраста, способно положительно повлиять на личность ребенка.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Федулеев Роман Владимирович*  
+7(964)8703989, sport.zato.do@mail.ru

*Рекомендации по муниципальной практике.*

Опыт реализации практики может быть полезен для других территорий.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Развитие физической культуры и спорта» позволило:

- привлечь к участию в проекте детей дошкольного возраста;
- организовать систему тренировочных занятий по футболу для детей дошкольного и младшего школьного возраста в городе Заречном;
- увеличить количество участников спортивно-массовых мероприятий среди детей и родителей (до 20%).

Расходы на зарплаты тренеров, строительство футбольных полей финансируются за счет средств местного бюджета и привлеченных внебюджетных средств, в т.ч. грантов.

*Достигнутые результаты*

Повышение численности участников проекта в **6** раз.

*Выгодополучатели*

1. Дети дошкольного возраста.
2. Родители.

*Наименование муниципальной практики*  
**Шанс вернуться в жизнь**

*Муниципальное образование*  
**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный**  
**Пензенская область**



55

*Краткое описание муниципальной практики*

МУК «Информационно-библиотечное объединение» г. Заречного Пензенской области и другие учреждения культуры г. Заречного располагают информационным, творческим и культурным потенциалом, способным оказать профилактическое и оздоровительное влияние на пациента.

Книга как основная часть искусства находится на стыке философии, науки, религии и медицины. Психотерапия книгой (БИБЛИОТЕРАПИЯ) является частью звена лечебно-реабилитационной помощи душевно больным и страдающим зависимостями.

Воздействуя посредством книг, специфических форм и методов библиотечной работы, библиотекарь способствует формированию у читателя-пациента установки на здоровый образ жизни. Большой успех имеют мероприятия, направленные в комплексе как на поступление информации о вреде наркомании, так и на осознанное принятие решения о том, стоит ли вообще это делать.

Практика реализуется на базе ФГБУЗ «МСЧ № 59» ФМБА России с использованием помещений Центра психоневрологии и наркологии МСЧ № 59 г. Заречного и творческого потенциала сотрудников библиотек МУК «Информационно-библиотечного объединения», других учреждений культуры г. Заречного.

По инициативе заведующего Центром психоневрологии и наркологии МСЧ-59 г. Заречного А.И. Бусыгина в марте 2011 года было заключено соглашение с МУК «Информационно-библиотечным объединением» (в рамках работы Медицинской библиотеки) о сотрудничестве по вопросам комплексной реабилитации пациентов - горожан Центра психоневрологии и наркологии средствами библиотерапии.

С февраля 2012 года по согласованию с Департаментом культуры и молодежной политики г. Заречный к этому процессу присоединился ряд учреждений культуры города Заречного. Были заключены ряд договоров о творческом сотрудничестве по проблемам комплексной реабилитации пациентов-горожан средствами культуры и искусства с целью выявления и развития адаптационных возможностей личности, направленных на умение применять их в решении жизненно важных проблем.

МУК «ИБО» является координатором данной практики, до настоящего времени сотрудничество реализуется на базе ФГБУЗ «МСЧ № 59» ФМБА России (2 помещения Центра психоневрологии и наркологии по 36 м2 ориентировочно).

Два - четыре раза в неделю в читальном зале Медицинской библиотеки или в отделениях Центра, библиотекари и лучшие специалисты учреждений культуры города, проводят циклы бесед для пациентов. По окончании мероприятий пациентам предлагается художественная и отраслевая литература. Желающие записываются в библиотеку. В завершении, врачи оценивают состояние больных и дают рекомендации лекторам по проведению следующих встреч.

Один из основных компонентов «библиотерапии» – подбор литературы с целью терапевтического воздействия. По мнению большинства ученых, использование книги в качестве словесного раздражителя выявляет подавленные влечения и способствует их устранению. Основными характеристиками терапевтической литературы принято считать: взаимосвязь произведения с актуальными проблемами и состоянием читателя, наличие специфических факторов, позволяющих определять сущность и при-

чины психических явлений, ориентацию на преодоление у индивидуума отклонений.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Шанс вернуться в жизнь» позволило:

- снизить количество антисоциальных явлений в городе, в связи с эффективной реабилитацией неблагополучных горожан-пациентов;
- увеличить количество дополнительных налогоплательщиков при трудоустройстве реабилитированных пациентов на работу;
- повысить «индекс счастья» города Заречный, за счет реабилитированных, вернувшихся в нормальную жизнь пациентов-горожан;
- улучшить социальную адаптацию горожан, ранее склонных к злоупотреблению алкоголя и ПАВ;
- улучшить семейную и жизненную ситуацию созависимых родственников (семьи) реабилитированных пациентов-горожан;
- увеличить количество семей, ведущих здоровый образ жизни;
- улучшить качество пребывания больных в стационаре.

Расходы на приобретение технических средств, канцелярских принадлежностей, пополнения книжного фонда, заработную плату сотрудников осуществляются за счет средств учреждения.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество проведенных мероприятий (в стационаре) в 2016 год - **86** единиц.
2. Количество посещений мероприятий пациентами (стационар) в 2016 год - **1139** посещений.

#### *Выгодополучатели*

1. ЗАТО город Заречный Пензенской области
2. Жители города.
3. МО МВД России по ЗАТО Заречный Пензенской области.
4. Центр занятости г. Заречного Пензенской области.
5. ФГУБЗ «МСЧ № 59» ФМБА России.
6. Департамент культуры и молодежной политики г. Заречного.
7. МУК «Информационно-библиотечное объединение», учреждения культуры, участвующие в практике.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Корочкина Наталья Владимировна*  
Директор МУК «Информационно-библиотечное объединение»  
+7(963) 868-87-17, (88412) 61-09-63,  
muk.ibo@bk.ru

*Тюрина Ирина Валентиновна*  
Библиотекарь ФГБУЗ МСЧ №59 ФМБА России  
+7(964)870-68-37

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.



Наименование муниципальной практики

### **Школа молодого педагога**

Муниципальное образование

**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный  
Пензенская область**



57

Краткое описание муниципальной практики

Одной из важных проблем современного образования России является создание условий для развития у педагога творческого потенциала, который бы позволил ему работать в инновационном режиме, осваивать новые технологии обучения и воспитания. С точки зрения науки, главные элементы, составляющие личность учителя, профессионализм, компетентность, продуктивность, творчество, социально направленные личностные качества – залог успешной педагогической деятельности. Для достижения этого успеха молодому педагогу на первом этапе нужна действенная помощь. Необходимо создать ситуацию успешности работы молодого учителя, способствовать развитию его личности на основе диагностической информации о динамике роста его профессионализма, способствовать формированию индивидуального стиля его деятельности.

Статистика показывает, что есть немало трудностей, которые возникают перед молодыми педагогами в их практической деятельности как на уроке, так и во внеурочной деятельности.

С этой целью в 2013 году на базе МКУ «Информационно-методический центр системы образования города Заречного» начала свою работу «Школа молодого педагога». За это время ее участниками стали более 70 молодых учителей, воспитателей, педагогов дополнительного образования, стажеры работы которых от 1-го года до 5-ти лет.

Программа «Школы молодого педагога» рассчитана на три года. Целью первого года обучения является профессиональная адаптация педагога-новичка. Целью второго - развитие профессиональной компетенции начинающих учителей,

третьего - обучение приемам рефлексии собственной деятельности и формирование индивидуального стиля педагогической деятельности.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Школа молодого педагога» позволило:

- создать условия для адаптации молодых специалистов в образовательном пространстве совершенствование системы методической работы;
- повысить качество образования;
- повысить уровень аналитической культуры всех участников учебно-воспитательного процесса.

Расходы на призовой фонд Фестиваля для молодых педагогов в номинациях: «Первые шаги в профессии» и «Молодые профессионалы» осуществляются за счет средств местного бюджета.

*Достигнутые результаты*

1. Количество участников ежегодного Фестиваля молодых специалистов в 2017 году - **41** человек.
2. Молодые педагоги стали авторами проектов, которые в дальнейшем получили реализацию в городе:
  - лингвистический лагерь для высокомотивированных учеников 6-7 классов; «Brave new world», на базе детского - оздоровительного лагеря «Звездочка»;
  - проект учителей начальных классов «Солнце светит всем одинаково» для детей с ограниченными возможностями здоровья.

*Выгодополучатели*

1. Молодые специалисты системы образования г. Заречного.

2. Учащиеся и воспитанники образовательных организаций города.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Климанская Ольга Федоровна*  
Директор МКУ «Информационно-методический центр системы образования города Заречного»  
+7(927)6490580, [klimaolga15@yandex.ru](mailto:klimaolga15@yandex.ru)

*Савина Анастасия Михайловна*  
Методист МКУ «Информационно-методический центр системы образования города Заречного».  
+7(927)0925849, [savina\\_imc@mail.ru](mailto:savina_imc@mail.ru)

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Экологическое воспитание и просвещение разновозрастного населения г. Заречного Пензенской области**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный Пензенская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Продвижение экологических знаний, а также воспитания бережного отношения к окружающей среде и рационального использования природных ресурсов в настоящее время является одним из ключевых направлений развития цивилизованного общества.

Деятельность человека в природе, часто безграмотная, неправильная с экологической точки зрения, расточительная и ведет к нарушению экологического равновесия.

Проблема обращения отходов производства и потребления особенно актуальна для органа местного самоуправления г. Заречного из-за непосредственной близости объекта размещения отходов (с. Чемодановка Пензенской области). Поэтому одним из способов решения вопроса обращения с отходами и их утилизации в соответствии с требованиями действующего законодательства, является переход от полигонного захоронения отходов к их промышленной переработке посредством селективного (раздельного) сбора отходов. Тем самым уменьшив объём размещаемых на полигоне ТБО отходов от общего числа образующихся отходов и их использование в качестве ценного вторсырья.

Качественный селективный метод сбора отходов невозможен без широкого просветительского направления для повышения уровня знаний населения: акции, лекции, презентации, информационные аншлаги, стикеры и т.д., посредством которого в г. Заречный будет полностью решен сбор не только вторсырья (пластик, стекло и бумага), но и чрезвычайно опасных ртутьсодержащих отходов - отработанных элемен-

тов питания, бытовых термометров, приборов, использованных энергосберегающих ламп, и т.д.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Экологическое воспитание и просвещение разновозрастного населения г. Заречного Пензенской области» позволило:

- создать в г. Заречный среду экологически-безопасную для проживания;
- произвести монтаж контейнеров для селективного сбора отходов;
- повысить активность населения города по селективному сбору отходов, с последующей передачей в пункты приема вторсырья;
- обеспечить полное отсутствие на территории ЗАТО г. Заречный ртутьсодержащих отходов, и отработанных элементов питания;
- реализовать новую экологическую политику (НЭП) в г. Заречный;
- внедрить уникальные социально-культурные мероприятия, повышающие статус жителей, участвующих в экологических мероприятиях («День лося!», «Скворчихино»);
- реализовать практики создает механизм участия населения в обеспечении благоприятной среды жизнедеятельности;
- создать безопасную комфортную среду, улучшающую здоровье жителей.

*Достигнутые результаты*

1. Количество мероприятий просветительского характера - **93** шт.

2. Количество людей, задействованных в экологических мероприятиях - **5280** чел.
3. Привлечение подрастающего поколения к просветительской деятельности - **7750** чел.
4. Количество розданного информационного материала экологической тематики - **1760** шт.
5. Количество площадок для раздельного сбора отходов - **55/266 шт.** (кол-во контейнеров).
6. Количество собранных элементов питания - **431** кг.

7. Количество собранной макулатуры - **8000** кг.
8. Количество собранных ртутьсодержащих отходов - **12451** ед.
9. Количество пунктов сбора опасных отходов - **14** шт.

60

*Выгодополучатели*

1. Жители.
2. Муниципалитет.
3. Предприниматели.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Пчелинцева Татьяна Николаевна*  
Директор МКУ «Управление природными ресурсами г. Заречного»  
(8412)60-80-44, [mu\\_upr@mail.ru](mailto:mu_upr@mail.ru)

*Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Спартакиада «Дошколята» - важная составляющая развития физкультурно-оздоровительной работы в дошкольных образовательных организациях города Заречного Пензенской области**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный Пензенская область**



61

*Краткое описание муниципальной практики*

Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования ставит перед работниками дошкольных образовательных организаций задачи по укреплению здоровья детей:

- охрана и укрепление физического и психического здоровья детей, в том числе их эмоционального благополучия;
- формирование общей культуры личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребенка.

Стандарт определяет содержание образовательной области для дошкольников «физическое развитие», которая включает приобретение опыта в следующих видах деятельности детей:

- двигательной, в том числе связанной с выполнением упражнений, направленных на развитие таких физических качеств, как координация и гибкость;
- правильное формирование опорно-двигательной системы организма, развитие равновесия, координации движения, крупной и мелкой моторики обеих рук, а также правильное, не наносящее ущерба организму, выполнение основных движений (ходьба, бег, мягкие прыжки, повороты в обе стороны);
- формирование начальных представлений о некоторых видах спорта, овладение подвижными играми с правилами;
- становление целенаправленности и саморегуляции в двигательной сфере;
- становление ценностей здорового образа жизни, овладение его элементарными

нормами и правилами (в питании, двигательном режиме, закаливании, при формировании полезных привычек и др.).

Основой благополучия любого государства было и остается здоровое интеллектуально развитое общество. По данным Министерства здравоохранения и социального развития (2014 год) в настоящее время происходит резкое снижение уровня здоровья и физической подготовленности российских школьников. Растёт количество детей, имеющих всевозможные отклонения в состоянии здоровья, две трети дошкольников и школьников с хроническими заболеваниями. Физическая культура и спорт являются наиболее эффективными и самыми доступными из всех форм профилактики социально опасных явлений. Ключевая проблема – низкая физическая подготовленность обучающихся. Реальный объем двигательной активности детей (дошкольного и школьного возраста) чрезвычайно мал, достигает от 40 до 75 % физиологических норм. Он не обеспечивает полноценного развития и укрепления их здоровья.

С 2014 года в Заречном реализуется проект «Спартакиада «Дошколята»», в котором участвуют воспитанники старших и подготовительных групп детских садов города.

Для участия в соревнованиях в каждом детском саду создаются спортивные команды. В процессе соревнований дошколята приобретают командный дух, желание быть лучшей командой, обогащается социальный опыт детей, потому что соревнования проводятся не только на базе детских садов, но и на спортивных площадках города. По ито-

гам каждого вида выявляются лучшие команды и лучшие спортсмены.

Воспитатели и родители детей отмечают рост интереса детей к занятиям физической культурой и спортом (от соревнований к соревнованиям увеличивается количество участников). Улучшается физическая подготовленность дошколят.

В период Спартакиады дошкольникам предоставляется возможность познакомиться со спортивными объектами, функционирующими в городе, у многих детей возникает стремление к регулярным занятиям в спортивных секциях и клубах. А самое главное – это радость, удовольствие, которые дети испытывают от участия в соревнованиях. Они получают реальную возможность реализовать свой физический потенциал, продемонстрировать командную игру. Дети ощущают себя настоящими спортсменами, интересуются результатами инструкторов по физической культуре и с нетерпением ждут следующих стартов.

Финальная точка Спартакиады – торжественное закрытие, награждение победителей и призеров в отдельных видах и в общем зачете. Грандиозный спортивный праздник с играми и подарками, который проходит в городском физкультурно-оздоровительном комплексе «Лесной», привлекает внимание не только детей, педагогов и родителей дошколят, но и партнеров и спонсоров, которые ежегодно оказывают спонсорскую помощь (приобретение наградной продукции, подарков).

Практика показывает, что Спартакиада «Дошколята интересна и нужна не только детям, но и инструкторам по физической культуре дошкольных образовательных учреждений. Она выполняет функцию своеобразной площадки для обмена опытом по организации физкультурно-оздоровительной работы с дошкольниками в детском саду.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Спартакиада «Дошколята» – важная составляющая развития физкультурно-оздоровительной работы в дошкольных образовательных организациях города Заречного Пензенской области» позволило:

- использовать многообразие форм и методов организации и проведения мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности в дошкольных образовательных организациях города;
- приобщить детей дошкольного возраста к основам физкультурно-спортивной деятельности и спорту;
- повысить роль физической культуры в дошкольных образовательных организациях;
- выявить сильнейших спортсменов и команд среди обучающихся 5-7 лет дошкольных образовательных учреждений города;
- организовать обмен опытом работы инструкторов физической культуры, распространить лучший опыт по организации физкультурно-оздоровительной и спортивной направленности;
- повысить интерес детей к занятиям физической культурой и спортом;
- улучшить физическую подготовленность обучающихся 5-7 лет;
- познакомить детей со спортивными объектами города;
- повысить уровень двигательной активности обучающихся 5-7 лет;
- повысить престиж профессии инструктора по физической культуре.

Затраты на приобретение наградной продукции за счет привлечение спонсорских средств.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество видов соревнований в 2016-2017 учебном году – **8** видов.
2. Количество команд в 2016-2017 учебном году – **13** команд.
3. Количество участников соревнований в 2016-2017 учебном году – **1328** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Обучающиеся 5-7 лет дошкольных образовательных организаций.
2. Инструкторы по физической культуре.
3. Дошкольные образовательные организации.
4. Родители обучающихся 5-7 лет дошкольных образовательных организаций.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Аброськина Ольга Викторовна*  
Методист по вопросам спорта  
8(8412)60-42-76, [abrosckina.olg@yandex.ru](mailto:abrosckina.olg@yandex.ru)

*Климанская Ольга Федоровна*  
Директор МУК «Информационно-методический центр системы образования города Заречного»  
89276490580, [klimaolga15@yandex.ru](mailto:klimaolga15@yandex.ru)

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*

**Молодёжная гостиная - центр развития инициативы**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный  
Пензенская область**



64

*Краткое описание муниципальной практики*

Согласно «Стратегии социально-экономического развития ЗАТО г. Заречный Пензенской области на период до 2020 года», на основании Устава деятельности МАУ МДЦ «Ровесник», на базе молодёжно-досугового центра создана уникальная социокультурная площадка для молодёжи в формате открытого пространства - гостиной. Это многофункциональное помещение, оформленное в стиле «лофт». Выбранный формат работы гостиной – технология открытого пространства – особенно привлекательна для молодёжной аудитории отсутствием формализма, возможностью самореализации и самоорганизации.

С открытием гостиной в городской инфраструктуре появилось доступное и специально оборудованное место для посетителей от 14 до 30 лет, рассчитанное в первую очередь на потребности молодого населения, формирующего оптимальные условия для их социализации, творческой самореализации и профессионального развития. Сама атмосфера данного пространства способствует генерации и воплощению новых идей в решении актуальных проблем в сфере молодёжной политики и развитию общественной инициативы в городском сообществе. Пространство гостиной разделено на две комфортные зоны, между которыми могут свободно перемещаться участники, общаясь, обучаясь и вкладываясь в происходящее по мере своих перемещений по площадке в поисках информации и идей. Это новая форма «нетипичного» офиса, где можно работать, творить, встречаться с друзьями и обсуждать совместные проекты, или просто интересно отдохнуть.

Молодёжная гостиная сегодня превратилась в «третье место», где при непосредственном участии юных горожан рождаются общественно значимые проекты и организуются яркие интересные события, оживляя культурно-досуговую жизнь Заречного. Благодаря активности молодёжи внедряются новые технологии и формы работы в патриотическом воспитании подрастающего поколения, профилактике негативных проявлений в молодёжной среде и вовлечении молодёжи в общественную жизнь города.

В комфортных условиях гостиной за годы её существования родилось несколько молодёжных общественных объединений и инициативных групп, которые занимаются социально-активной деятельностью, приобрести практический опыт решения реальных городских проблем под руководством опытных наставников-консультантов. Активисты МАУ МДЦ «Ровесник» в стенах гостиной разработали несколько социокультурных проектов, успешно развивающихся и получивших финансовую поддержку из различных фондов.

В настоящее время гостиная оснащена всем необходимым для проведения мероприятий разного уровня сложности: от детского утренника, лекций, выставок до праздничных мероприятий. Это место для проведения занятий, конференций, семинаров, воркшопов, форумов, мозговых штурмов, дискуссий, событий для детей, мастер-классов и творческих мастерских, игр и тренингов, торжественных церемоний и праздников, встреч с выдающимися людьми, выставок и презентаций для начинающих творческую карьеру или опытных специалистов.



Молодёжная гостиная за время своей деятельности стала тем ресурсным центром, где активно развивается общественная инициатива и волонтерство. Это площадка, которая сегодня может предоставить результаты обучающих и образовательных программ, эффективные практики по развитию добровольчества для города и региона, итоги реализации молодёжных социальных проектов и образцы партнерских программ с крупными корпорациями и благотворительными фондами.

На основе гостиной по инициативе молодёжи были созданы общественные любительские формирования по интересам: волонтеров «ДОБРОволец Заречного», общественное велодвижение «RIDE», общественное объединение «Автоклуб «20 дорога», клуб любителей видеоигр, фотоклуб «Перспектива».

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Молодёжная гостиная - центр развития инициативы» позволило:

- организовать социально одобряемый, развивающий досуг для молодёжи;
- создать условия для активизации общественной деятельности, развития добровольчества и творческой самореализации молодёжи;
- социализировать молодёжь групп социального риска;
- инициировать яркие события в общественной и культурной жизни города;
- укрепить межпоколенные взаимодействия.

Молодёжная гостиная обустроивалась на базе молодёжно-досугового центра, согласно уставной деятельности учреждения, в здании бывшей школы силами специалистов и волонтеров. Используя сэкономленные средства, а также предоставленный беспроцентный кредит в сумме 1170 тыс. рублей, был произведён ремонт помещения на 2 000 тыс. рублей и закуплено необходимое световое и звуковое оборудование на 1400 тыс. рублей.

#### *Достиженные результаты*

1. Ежегодно посетителями молодёжной гостиной становятся более **4500** горожан.

2. В настоящее время на базе учреждения работают **8** общественных любительских объединений, которые проводят для своих **220** членов еженедельные мероприятия на базе гостиной.

3. За годы деятельности гостиной по инициативе молодёжи было организовано **14** событий городского масштаба.

4. Активистами было разработано **8** социально значимых проектов для участия в конкурсах, получивших признание и/или финансовую поддержку на различных уровнях.

#### *Выгодополучатели*

1. Жители города.
2. Активисты городских сообществ.
3. Администрация города, лидеры политических партий.
4. Молодёжь города.
5. Члены общественных объединений и клубных формирований МАУ «МДЦ «Ровесник».
6. Департамент культуры и молодёжной политики г. Заречный Пензенской области
7. СМИ города.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Трифонов Андрей Борисович*  
Директор МАУ «МДЦ «Ровесник»  
8 (8412) 605910, [Rovesnik2005@mail.ru](mailto:Rovesnik2005@mail.ru)

*Павлова Надежда Анатольевна*  
художественный руководитель МАУ «МДЦ  
«Ровесник»  
8(8412) 601009, [Rovesnik2005@mail.ru](mailto:Rovesnik2005@mail.ru)

*Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Социально-ориентированная практика проектной деятельности на основе работы культурно-досуговых формирований (клубов по интересам) муниципального учреждения культуры «Дом культуры «Дружба»**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный  
Пензенская область**



67

*Краткое описание муниципальной практики*

В современном обществе учреждения культуры выступают как сфера организации досуга и развития творческих способностей различных категорий граждан, в том числе социально-слабозащищённых слоёв населения. Одна из интересных и новых форм работы в данном направлении – социально-ориентированное проектирование на основе деятельности клубов по интересам.

В муниципальном учреждении культуры «Дом культуры «Дружба» г. Заречного Пензенской на общественных началах действуют 2 молодых клубных формирования: театральная студия «Шаг» для лиц с ограниченными возможностями здоровья и подростково-молодёжный клуб социального аниматора «Добрый Я» для подростков и молодёжи, в том числе из семей групп риска.

Практика работы этих клубных формирований нова для Заречного и явилась результатом инициативы конкретных людей, готовых вести данные направления деятельности.

«Особый театр», как принято в современном обществе называть театральные студии с участием инвалидов, одно из сложных направлений творческой деятельности, поскольку не рассчитано на массовые просмотры в силу своей специфики. Однако, как показала практика – это востребовано обществом, в котором принципы гуманности занимают одно из первых мест в системе необходимых норм и ценностей. Деятельность «особого театра» сильнейшим образом пробуждает и укрепляет уважение к человеческой личности, человеколюбие, способность переживать и сострадать.

Деятельность подростково-молодёжного клуба социального аниматора «Добрый Я» нацелена на работу с подростками и молодежью, в том числе групп риска, и формирование у них навыков социального аниматорства (не путать с понятием «волонтер»), чего в Заречном ещё не было: это написание и проведение игровых и праздничных программ, их звуковое, техническое, пространственное решение и обеспечение, работа с аквагримом и др. - для детей из семей, не имеющих средств на приглашение платного аниматора и для детей, проживающих в учреждениях социального типа (Дом детства, Дом-интернат).

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Социально-ориентированная практика проектной деятельности на основе работы культурно-досуговых формирований (клубов по интересам) муниципального учреждения культуры «Дом культуры «Дружба» позволило:

- реализовать права лиц с ограниченными возможностями здоровья заниматься театральным творчеством;
- реализовать права подростков и молодёжи в развитии своих творческих способностей;
- реализовать права категорий социально-слабозащищённых лиц участия в деятельности культурно-досуговых формирований - клубов по интересам;
- создать условия для реализации творческих возможностей социально-слабозащищённых граждан и для участия их в добрых начинаниях и проектах;

- расширить формы организации досуга лиц, оказавшихся в сложных жизненных условиях (инвалиды, пожилые граждане, пациенты Домов ветеранов, дети, стоящие на различных видах социального учёта - опекаемые, инвалиды, пациенты Детских домов и интернатов) путём показа спектаклей с участием инвалидов и оказания бесплатных праздничных услуг детям из семей, которые не могут позволить себе проведение дорогого детского праздника с аниматорами и подарками, и воспитанникам детских домов;
- повысить имидж учреждения культуры;
- привлечь дополнительные целевые средства на реализацию проекта;

Расходы на оплату труда, проведение мероприятий приобретение оборудования, расходных материалов осуществляются за счет средств учреждения и привлечения внебюджетных источников финансирования.

#### *Достигнутые результаты*

1. Общее количество благополучателей проекта – **30 000** человек.
2. Количество участников-реализаторов проекта - **20** человек.
3. Количество участников - зрителей (посетителей) мероприятий – **6 000** человек.
4. Количество мероприятий проведенных в рамках проекта (спектакль, праздник и т.п.) - **27**.

#### *Выгодополучатели*

1. Лица с ограниченными возможностями здоровья.
2. Подростки и молодёжь, в том числе из семей групп риска.
3. Лица, оказавшиеся пациентами социальных специализированных учреждений (Домов ветеранов) г. Заречного, г. Пензы, п. Монтажный Пензенской области.
4. Дети, оказавшиеся в трудных жизненных условиях, находящиеся на различных видах учёта (опекаемые, сироты, инвалиды).
5. Прихожане Местной Православной Религиозной организации Прихода Воскресенского Молитвенного Дома г. Заречный.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Халюкина Марина Алексеевна*  
Заведующий культурно-досуговым отделом  
МУК «Дом культуры «Дружба» г. Заречного  
Пензенской области  
8(8412) 603229, +79023533106,  
[fvfkzvf@mail.ru](mailto:fvfkzvf@mail.ru)

*Яшенькина Ольга Сергеевна*  
Методист культурно-досугового отдела МУК  
«Дом культуры «Дружба» г. Заречного Пен-  
зенской области  
8(8412) 603229

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*  
**Городской конкурс «Класс высокой культуры»**

*Муниципальное образование*  
**Городской округ Заречный**  
**Свердловская область**



69

*Краткое описание муниципальной практики*

Социокультурная среда Заречного, ещё не так давно славящегося высокой культурой, претерпевает деформирующие воздействия навязываемого современному обществу потребительского образа жизни, маний (зависимостей). Предлагаемые образцы поведения, высоко духовного досуга, культуры речи и внешнего вида вступают в противоречие с упрощенными, даже вульгарными «образцами», распространенными очень широко.

Преодоление негативных социокультурных явлений с необходимостью требует сильных стимулов для системного обращения к решению проблемы формирования высокой общей культуры населения, культуры чувств.

Гармоничное развитие личности сегодня встречает на своем пути массу отводных каналов и требует от семьи, школы и общества ясной целеустремленности, настойчивости и изобретательности. Конкурс на звание «Класс высокой культуры», стимулирует школьников осваивать высоты мирового культуры, осваивать ценности отечественной и семейной истории.

В разработанных материалах Конкурса оргкомитет осуществил попытку найти измерители показателей культурообразующей активности учащихся и родителей.

Общегородской конкурс «Класс высокой культуры» в городском округе Заречный Свердловской области был активно поддержан школьниками на условиях, одобренных учительским сообществом, родителями и непосредственно учащимися, которые дали согласие участвовать в этом конкурсе. Дети очень серьезно восприняли инициативу общественности и руководства

БАЭС, активно боролись за победу, повысили требовательность к себе в поведении, образовании, чтении книг, посещению культурно-массовых мероприятий.

В первый же год проведения Конкурса подали заявки на участие 17 классов школ городского округа Заречный, участвовали 293 ребёнка; в Конкурсе были задействованы родители, классные руководители, всего более 900 человек.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Городской конкурс «Класс высокой культуры» позволило:

- улучшить успеваемость и дисциплину в классах-участниках конкурса по гуманитарным предметам;
- повысить интерес детей к бережному отношению к истории своего рода, истории и культуре своего края, страны, мира;
- сфокусировать внимание родителей, детей и подростков на необходимости неукоснительного соблюдения этикетных норм;
- успешно проявиться детям в творческих конкурсах и проектах разного уровня;
- увеличить новые формы и методы внеклассной работы со школьниками;
- реализовать общественную инициативу по повышению общего культурного уровня в городе.

Расходы на приобретение путевок классу-победителю, поощрение участников конкурса, проведение бала для старшеклассников и прочие расходы осуществляются за счет местного бюджета, собственных средств учреждения, взносов участников и привлечения иных внебюджетных средств.

*Достигнутые результаты*

В конкурсе приняли участие **17** классов из **4** школ города, **293** учащихся и около **600** родителей, дедушек и бабушек.

1. Учащиеся школ.
2. Образовательные организации.
3. Учреждения культуры.
4. Общественная палата.
5. Белоярская атомная станция.

*Выгодополучатели*

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Попов Виктор Александрович*

Председатель Общественной палаты городского округа Заречный  
+7(950)636-85-47, popovvictor@bk.ru

*Пупова Татьяна Леонидовна*

Секретарь Общественной палаты городского округа Заречный  
(34377) 3-68-00, org-spec2@belnpp.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Организация и проведение «Изумрудной лиги КВН» среди молодежных команд ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края, направленной на развитие творческого потенциала и профилактику негативного поведения молодежи города**



*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование г. Зеленогорск Красноярский край**

*Краткое описание муниципальной практики*

В последнее время все чаще стали появляться сообщения об участившихся случаях бытового насилия среди школьников и молодежи Красноярского края. Данная проблема обусловлена снижением внимания со стороны родителей, а также недостаточной вовлеченностью молодежи из группы риска в социально полезные практики.

Участие в играх КВН даёт возможность молодым людям научиться держаться на сцене, уверенно вести диалог, оставаться современными и заинтересованными гражданами, следящими за ситуацией во всех сферах жизни общества. И самое главное это возможность для избегания негативных эмоций и получения положительных.

Проблема решается самоорганизацией досуга, когда молодые люди, участники команд КВН, становятся инициаторами и организаторами других мероприятий (не обязательно юмористического характера).

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Организация и проведение «Изумрудной лиги КВН» среди молодежных команд ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края, направленной на развитие творческого потенциала и профилактику негативного поведения молодежи города» позволило:

- увеличить количество детей и взрослых, участвующих в позитивном мероприятии;
- расширить формы и методы участия граждан в разностороннем развитии школьников и молодежи города;

- сформировать позитивное отношение к территории проживания;
- сформировать единое пространство КВН на территории г. Зеленогорска, как единого социально-культурного пространства, обеспечивающего продвижение творческих инициатив;
- поддерживать постоянный творческий контакт между школьными, студенческими и молодежными коллективами;
- привлечь внебюджетные средства на реализацию практики.

Общий объем затрат на организацию мероприятий лиги - 500 тыс. рублей осуществляется за счет средств местного бюджета и привлеченных внебюджетных средств.

*Достигнутые результаты*

1. Число детей вовлеченных в деятельность лиги – **200** человек.
2. Число городских школьных команд КВН - **12**.
3. Количество зрителей посетивших мероприятия лиги - **2630**.
4. Вовлечение подростков из группы риска - **16** человек.

*Выгодополучатели*

1. Школьники г. Зеленогорска.
2. Родители школьников, вовлеченных в проект или заинтересованных в нем.
2. Муниципальное образование г. Зеленогорск.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Карчушкин Илья Сергеевич*  
Помощник Главы ЗАТО г. Зеленогорска  
+7(391)69 95103, [kar4ushkin@mail.ru](mailto:kar4ushkin@mail.ru)

*Карчушкина Дарья Георгиевна*  
Общественник  
+7(929)3359442, [dashunio@mail.ru](mailto:dashunio@mail.ru)

*Томилова Светлана Владимировна*  
Директор МБУ «Молодежный центр»  
+7(391)69 35257, +7(913)5787951,  
[mbu.tomilova@yandex.ru](mailto:mbu.tomilova@yandex.ru)

*Лезина Мария Александровна*  
Директор МКУ «Комитет по делам культуры»  
+7(391)69 33700, [lezinamaria@mail.ru](mailto:lezinamaria@mail.ru),  
[kultzel@mail.ru](mailto:kultzel@mail.ru)

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.



*Наименование муниципальной практики*

**Клуб «Ветеран» при Зеленогорской городской общественной организации ветеранов пенсионеров войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов ЗАТО г. Зеленогорска**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование г. Зеленогорск  
Красноярский край**



*Краткое описание муниципальной практики*

В августе 1984 г. по инициативе первого председателя городского Совета ветеранов (далее – ГСВ), фронтовика ВОВ, полковника в отставке Мусихина Николая Николаевича с целью оперативного информирования ветеранов войны и труда, пенсионеров общественной организации по вопросам социально-экономического развития города, пенсионного, правовым, культуры и спорта, был создан клуб «Ветеран» при Зеленогорской городской общественной организации ветеранов пенсионеров войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов.

Ветераны имеют большой жизненный и профессиональный опыт в атомной, энергетической, строительной отрасли в социальной сфере, культуры и спорта.

На сегодняшний день ГСВ объединяет в себе 37 первичных ветеранских организаций в котором состоит на учете более 15000 человек.

За 34 года работы клуба имеет громадный опыт общественной деятельности и активно принимает участие в жизни города. Основными принципами работы клуба является: общедоступность, содержательность, разнообразие, активное участие все членов клуба в проводимых мероприятиях.

ГСВ осуществляет координацию клуба деятельности клуба и оказывает ему организационно-методическую, практическую и финансовую помощь.

В рамках практики клубом «Ветеран» проводятся чествование ветеранов, вечера-встречи, диспуты и воспоминания, обмен опытом, встречи с руководством

города, структурных подразделений Администрации города, краевыми и федеральными представителями находящимися на территории города, обсуждение вопросов улучшения качества жизни старшего поколения, социальной защиты, медицинского и пенсионного обеспечения.

За 2016-2017 гг. в клубе «Ветеран» были проведены 12 заседаний, на которых были рассмотрены более 25 важнейших социально-экономических, правовых вопросов на которых выступили руководители города, Администрация города, представители министерств и ведомств Красноярского края, силовые структуры города, руководители предприятий и организаций.

По некоторым вопросам для организации их выполнения были приняты соответствующие постановления и распоряжения главы города и Администрации.

Особо актуальными вопросами за последние 2 года на заседании клуба являются:

- отчет главы города об итогах работы за год и задачи на следующий год;
- жилищно-коммунальные вопросы;
- медицинское и лекарственное обеспечение;
- пенсионное и социальное обеспечение граждан;
- транспортные услуги;
- благоустройство города (комфортная среда по месту жительства);

Многие предложения клуба были рассмотрены и реализованы в городе.

Важное направление в работе клуба является патриотическое воспитание молодежи.

Клуб «Ветеран» в своей работе тесно взаимодействует с культурными, спортивными и образовательными учреждениями города, часто приглашает на свои заседания клуба для обсуждения культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди членов клуба.

Ежегодно в октябре месяце при активном участии клуба проводится «Спартакиада» среди людей старшего поколения по видам спорта: стрельба из пневматической винтовки, по русским шашкам, шахматам, «интеллектуальные игры и викторины».

Многие члены клуба активно участвуют в культурно-массовых мероприятиях города. А также члены клуба участвуют в межрегиональных, краевых конкурсах КВН, спартакиаде, интернет-для старшего поколения, художественных выставках и смотрах.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Клуб «Ветеран» при Зеленогорской городской общественной организации ветеранов пенсионеров войны, труда, Вооруженных сил и право-

охранительных органов ЗАТО г. Зеленогорска» позволило:

- оперативно и своевременно информировать ветеранов и жителей города по вопросам пенсионного и социального обеспечения, юридической и по правовым вопросам в соответствии с федеральными, краевыми и местными нормативными актами;
- снизить социальную напряженность в городе;
- привлечь внимание общественности и властей различных уровней к проблемам людей старшего поколения.

Затрат на реализацию практики не предусмотрено. Клуб работает на безвозмездной и благотворительной основе.

#### *Достигнутые результаты*

1. Проведено заседаний клуба в 2017 году – **12**.
2. Количество участников встреч клуба «Ветеран» в 2017 году – **3600** человек.

#### *Выгодополучатели*

Ветераны войны и труда пенсионеры, ветераны Вооруженных Сил и правоохранительных органов.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Кузнецов Борис Степанович*  
Председатель городского Совета ветеранов ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края  
+7(913)191-33-31, [kbs47@mail.ru](mailto:kbs47@mail.ru)

*Дорофеев Анатолий Васильевич*  
Заместитель председателя городского Совета ветеранов, руководитель клуба «Ветеран»  
+7(913) 512-94-65

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована.

*Наименование муниципальной практики*

**Социокультурный проект «Праздник нашего двора» ЗАТО г. Зеленогорск Красноярского края**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование г. Зеленогорск Красноярский край**



75

*Краткое описание муниципальной практики*

В 50 - 70 года прошлого столетия, когда во дворах строились специальные площадки для проведения досуга, по центру всегда стояла сцена, перед которой располагались скамейки. На этой сцене выступали коллективы художественной самодеятельности, проводились собрания общественности, на которых решались всевозможные вопросы. Неподалёку всегда располагалась площадка для игр. Играли все! И взрослые и дети. Когда играли старики, около них толпилась молодёжь. Когда играли подростки, около них всегда крутились малыши. Они перенимали правила игр, в которые в дальнейшем сами начинали играть. И таким образом происходила передача положительного социального опыта от старшего поколения к младшему. Подобное социальное явление можно было ещё встретить и в 70 и 80 года 20 века. Но в 90-е эта связь оборвалась. В жизнь вошли компьютерные технологии, прервалась передача социально – положительного опыта.

Население города Зеленогорска составляет более 62 тыс. человек. Зачастую в летний период времени, в связи с отпусками работников культуры, дополнительного образования и спорта жители города (дети, подростки и родители с маленькими детьми и т.д.) предоставлены сами себе. Организованные места с возможностью культурно провести свободное время практически отсутствовали. Данный проект направлен, прежде всего, на решение проблемы организации досуга населения. Летом, в вечернее время, жителям города предоставляется

возможность культурно провести свой досуг прямо во дворах собственных домов.

Проект реализуется 2 года, с июня по август два дня в неделю в вечернее время. Жители дворов могут послушать музыку и стихи, принять участие в веселых соревнованиях, интеллектуальных играх, караоке всем двором, также организуется общедворовое чаепитие.

За 3 дня до проведения праздников во дворах развешивались информационные афиши о празднике. Сам праздник включал в себя 10 тематических площадок: спортивные состязания «Рекорды нашего двора», игровая площадка «Игры 90-х...», игровая площадка «Эрудиты нашего двора», «Мобильная афиша», Экологическая акция «Сдай батарейку», Конкурс «Самый уютный подъезд», Конкурс «Блины-хороши!», «Караоке всем двором», Обще-дворовое чаепитие, Дискотека.

Уникальностью проекта служит, в том числе и то, что в рамках организации праздников во дворах проводятся встречи различных органов власти с жителями города.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Социокультурный проект «Праздник нашего двора» ЗАТО г. Зеленогорск Красноярского края» позволило:

- привлечь для организации праздников волонтеров и непосредственно жителей дворов, в которых проводится праздник;
- обеспечить условия для взаимодействия жителей дворовых территорий с окружающим социумом с целью раскрытия

творческого потенциала, закрепления потребности вести здоровый образ жизни, приобщения к культурным традициям для формирования общей культуры жителей города;

- повысить качество жизни населения;
- обеспечить социальную стабильность на территории города Зеленогорска.

Финансирование проекта осуществляется исключительно за счет средств партнеров и спонсоров.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество проведенных праздников в 2016-2017 гг. - **28**.
2. Количество вовлеченных участников в ходе реализации проекта - **6 000** человек.
3. Количество интерактивных площадок на каждом празднике - **10**.
4. Количество проведенных встреч жителей города с депутатами и представителями администрации города - **28**.

#### *Выгодополучатели*

1. ЗАТО город Зеленогорск.
2. Жители и гости города Зеленогорска.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Корчашкин Павел Евгеньевич*  
Глава ЗАТО г. Зеленогорска  
+7(391)69 95101,  
[zato\\_glava@admin.zelenogorsk.ru](mailto:zato_glava@admin.zelenogorsk.ru)

*Коваленко Лариса Васильевна*  
Заместитель главы Администрации ЗАТО г. Зеленогорска по вопросам социальной сферы  
+7(391)69 95105, [klb@admin.zelenogorsk.ru](mailto:klb@admin.zelenogorsk.ru)

*Лезина Мария Александровна*  
Директор МКУ «Комитет по делам культуры»  
+7(391) 693-37-00, [lezinamaria@mail.ru](mailto:lezinamaria@mail.ru)

*Щекина Тамара Владимировна*  
Заместитель директора по культурно-досуговой деятельности МБУК «ЗГДК»  
+7(391) 694-08-79, [zgdk-2011@mail.ru](mailto:zgdk-2011@mail.ru)

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*

**Присуждение денежных поощрений как механизм выявления и поддержки талантливых детей ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование г. Зеленогорск Красноярский край**



77

*Краткое описание муниципальной практики*

Основанием для реализации практики стали основные документы сферы образования: Федеральный закон об образовании, Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа», Концепция развития дополнительного образования детей, Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, в которых позиция государства в работе с одарёнными детьми показана как стратегическая направляющая современной образовательной деятельности.

Создание эффективной системы выявления и поддержки талантливых детей стало одним из приоритетов развития городской системы образования, обозначенных в муниципальной стратегии развития образования в городе Зеленогорске до 2030 года.

Не менее важной составляющей в работе системы образование является поддержание и развитие социально одобряемой системы ценностей в детской и подростковой среде, противостояние асоциальным влияниям, повышение мотивации всех школьников к учебе, занятиям спортом, творческим развитием.

Зеленогорской сфере образования в связи с приоритетами государства и муниципалитета необходимо было решить задачи:

- по увеличению доли обучающихся, охваченных различными формами мероприятий, в том числе и конкурсных: от 65% (по состоянию на 2011 год) до 85%;
- по обеспечению мер материального стимулирования достижений одаренных детей и деятельности педагогов муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих с ними работу.

ципальных образовательных учреждений, осуществляющих с ними работу.

Для решения задач, и в целях создания условий для выявления, сопровождения и поддержки интеллектуально, художественно и спортивно одаренных детей в Зеленогорске была утверждена долгосрочная целевая программа «Одаренные дети» на 2012-2014 годы.

Особое внимание в эпоху развития производства и промышленности необходимо было уделить школьникам, увлеченным инженерно-техническим творчеством и проявляющим изобретательские способности уже с ранних лет.

Поэтому одновременно с программой «Одаренные дети» была разработана и утверждена долгосрочная целевая программа «Детское техническое творчество в г. Зеленогорске» на 2012-2014 годы. Данным проектом поэтапно решались следующие проблемы:

- создание и модернизация инфраструктуры для занятий детей техническим творчеством;
- повышение квалификации педагогических кадров, реализующих образовательные программы дополнительного образования детей научно-технической и спортивно-технической направленностей (далее – техническая направленность), в области современных видов инженерно-технической деятельности;
- развитие системы учебно-исследовательских, научно-технических мероприятий в целях повышения мотивации детей к изобретательской и рационализаторской деятельности.

С 2015 года направления, реализуемые программами, были объединены и нашли отражение в муниципальной программе «Развитие образования города Зеленогорска».

Итогом работы с одаренными детьми является поощрение талантливой молодежи и педагогов, работающих с ними, денежными премиями.

Для поддержки школьников 8-10 классов, увлеченных инженерно-техническим творчеством и естественнонаучными дисциплинами, по инициативе градообразующего предприятия АО «ПО ЭХЗ» с 2016 года учреждена стипендия генерального директора предприятия.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Присуждение денежных поощрений как механизм выявления и поддержки талантливых детей ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края» позволило:

- увеличить количество достижений обучающихся;
- реализовать проекты, направленные на работу с одаренными детьми;
- занять более высокое положение г. Зеленогорска в рейтинге муниципалитетов Красноярского края в направлении работы с одаренными детьми;
- обеспечить занятость детей в свободное от учебы время;
- увеличить число детей разных социальных групп: детей с ОВЗ, детей-инвалидов, детей из семей СОП, участвующих в различных мероприятиях, в том числе и конкурсных.
- повысить мотивацию детей к учебе, повысить интерес к школе, и кружкам и секциям;

- повысить мотивацию родителей к занятиям с детьми, их воспитанию.

Расходы на выплату премий, приобретение сертификатов, цветов и прочих расходов осуществляются за счет средств местного бюджета и привлеченных внебюджетных источников.

#### *Достигнутые результаты*

1. Доля обучающихся, охваченных различными формами мероприятий, в том числе и конкурсных, в 2017 году - **81%**.
2. Число обучающихся, занесенных в базу данных (БД) «Одаренные дети Красноярья» в 2017 году - **1822** человек.
3. Количество достижений обучающихся в 2017 году - **3625** человек.
4. Доля педагогов, занимающихся с одаренными детьми, от общего числа педагогов в муниципалитете в 2017 году - **11,5%**.
5. Количество педагогов МБОУ, награжденных денежными премиями, чел./объем средств, рублей в 2016 - **22/ 194,3** тыс. рублей.
6. Количество обучающихся 5-11 классов, получивших премии Главы ЗАТО г. Зеленогорска, чел./объем средств, рублей в 2017 - **88/328,4** тыс. рублей.

#### *Выгодополучатели*

1. Обучающиеся образовательных учреждений г. Зеленогорска.
2. Родители обучающихся.
3. Педагоги образовательных учреждений г. Зеленогорска.
4. Руководители образовательных учреждений г. Зеленогорска.
5. Жители города.
6. Муниципалитет.
7. Красноярский край.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Корчашкин Павел Евгеньевич*  
Глава ЗАТО г. Зеленогорска  
+7(391)69 95101,  
[zato\\_glava@admin.zelenogorsk.ru](mailto:zato_glava@admin.zelenogorsk.ru)

*Коваленко Лариса Васильевна*  
Заместитель главы Администрации ЗАТО  
г. Зеленогорска по вопросам социальной  
сферы  
+7(391)69 95105, [klb@admin.zelenogorsk.ru](mailto:klb@admin.zelenogorsk.ru)

*Парфенчикова Людмила Владимировна*  
Руководитель Управления образования Ад-  
министрации ЗАТО г. Зеленогорска  
+7(391)69 35198, +7(923)3127473,  
[secretar@guo.zelenogorsk.ru](mailto:secretar@guo.zelenogorsk.ru)

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных или внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Трудовая занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет «Трудовые отряды старшекласников ЗАТО г. Зеленогорска**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование г. Зеленогорск  
Красноярский край**



*Краткое описание муниципальной практики*

В соответствии с распоряжением Администрации ЗАТО г. Зеленогорска Красноярского края от 20.01.2017 № 101-р «Об организации работы трудовых отрядов Главы ЗАТО г. Зеленогорска круглогодичной трудовой занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в 2017 году».

Одним из ключевых проектов занятости несовершеннолетних стало трудовое воспитание подростков, включающее в себя комплекс воспитательных, досуговых и профилактических мероприятий, предусматривающих привлечение подростков к трудовой деятельности.

Трудовой отряд – это включение подростков в трудовую деятельность в сочетании с активным отдыхом, кроме того, эта форма работы позволяет подросткам не только отдохнуть, но и реализовать свои психосоциальные потребности, укрепить здоровье. Подростки занимаются самыми различными видами трудовой деятельности: благоустройство территорий пришкольных дворов, благоустройств территории Набережной реки Кан, уборка территории Храма «Серафима Саровского». А также помощь в проведении подготовительных и ремонтных работ в школах. Первоочередным правом трудоустройства пользуются несовершеннолетние из малообеспеченных и многодетных семей, из семей безработных граждан, а также подростки, состоящие на учете в КДН, которые склонны к правонарушениям. Трудоустройство осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации. Основным требованием к организуемым временным работам является то, что они не должны

наносить ущерба здоровью подростков, их нормальному развитию, нравственности и не отрывать от процесса обучения. Трудоустройство подростков позволяет прогнозировать получение ими первичных трудовых навыков, навыков взаимодействия в трудовых коллективах. Это неразрывно связано с профилактикой асоциальных явлений в молодежной среде, особенно среди несовершеннолетних. Подростки не только заняты большую часть дня, но и получают первые, заработанные своим трудом деньги, улучшая, таким образом, свое материальное состояние.

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан носит социально значимый характер, помогает снизить уровень преступности среди несовершеннолетних, приобщить их к труду, поддержать их материально.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Трудовая занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет «Трудовые отряды старшекласников ЗАТО г. Зеленогорска» позволило:

- организовать временные рабочие места для несовершеннолетних, с целью получения трудовых навыков и опыта работы в коллективе;
- повысить заинтересованность подростков в трудовом процессе;
- организовать досуг и занятость несовершеннолетних в свободное от учебы время;
- снизить количество совершенных преступлений, проявлений асоциального поведения в молодежной среде;



- привлечь максимально возможное количество незанятой молодежи к реализации различных проектов на муниципальном уровне;
- сформировать кадровый резерв для различных секторов города.

Финансирование проекта осуществляется за счет бюджетных средств ЗАТО г. Зеленогорск и помощи в виде формы для несовершеннолетних с символикой отряда, строительных материалов (краска, перчатки, мешки для мусора, садовый инвентарь) и т. д. от предприятий и организаций города.

#### *Достигнутые результаты*

Количество трудоустроенных несовершеннолетних, находящихся в трудной жизненной ситуации, в период с февраля по август 2017 года - **540** человек.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Корчашкин Павел Евгеньевич*  
Глава ЗАТО г. Зеленогорск  
+7(391)69 95101,  
[zato\\_glava@admin.zelenogorsk.ru](mailto:zato_glava@admin.zelenogorsk.ru)

*Логинов Николай Федорович*  
Директор КГКУ «ЦЗН ЗАТО г. Зеленогорск»  
+7(391)69 25109, [greenczn@mail.ru](mailto:greenczn@mail.ru)

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных или внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

#### *Выгодополучатели*

##### 1. Жители г. Зеленогорска:

- инвалиды (ветераны) войны, инвалиды, семьи с детьми-инвалидами; репрессированные;
- работники организаций, предприятий города;
- семьи и дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию; молодые семьи с детьми;
- воспитанники образовательных учреждений; учащиеся образовательных учреждений города, в том числе студенты; неорганизованные дети.

##### 2. Несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет.

*Наименование муниципальной практики*

**«Учиться никогда не поздно» работа с неработающими пенсионерами и людьми с ограниченными возможностями здоровья в Университете народного просвещения им. Т.П.Николаева**

*Муниципальное образование*

**Город Курчатов**

**Курская область**



82

*Краткое описание муниципальной практики*

В г. Курчатове около 10000 неработающих пенсионеров и инвалидов. Эти люди полны сил и энергии, желая получить новые знания и навыки, проявлять себя в творчестве, вести активный образ жизни, общаться. Выйдя на пенсию и лишившись коллектива, в котором трудился, человек оказывается изолированным от общества. В связи с этим в г. Курчатове с 2009г. по инициативе Общественной палаты при Главе города действует социальный проект – Университет народного просвещения им. Т.П. Николаева для пожилых людей и инвалидов. Это инновационная форма социальной деятельности, созданная в целях повышения уровня самообразования и грамотности старшего поколения, улучшения качества жизни неработающих пенсионеров, а также привлечения внимания органов власти и общественности к проблемам пожилых людей.

В 2012 г. на общественных началах ректором Университета назначен директор МКУК «ЦБС» Т.И. Меринова. В рамках практики при библиотеках работают 11 факультетов по различным направлениям: «информатика и мобильные устройства», «культура и искусство», «рисование», «духовное просвещение», «история Курского края», «народное творчество», «домашняя академия», «юридический факультет», «факультет иностранных языков», «здоровье», «хореография». За восемь лет деятельности Университета в нем обучилось 3550 слушателей – представителей старшего поколения жителей нашего города. 70% слушателей – ветераны Курской АЭС. Спектр направлений Университета из года в год расширяется.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Учиться никогда не поздно» работа с неработающими пенсионерами и людьми с ограниченными возможностями здоровья в Университете народного просвещения им. Т.П.Николаева позволило:

- предоставить бесплатное дополнительное образование людям пожилого возраста;
- улучшить качество жизни пожилых людей на территории города Курчатова;
- создать позитивный имидж пожилых людей среди молодого поколения;
- объединить городские структуры различной направленности в единый процесс;
- привлечь волонтерский педагогический труд;
- обеспечить социальную адаптированность пожилых людей и инвалидов в современном обществе.

Затраты на реализацию проекта отсутствуют.

*Достигнутые результаты*

1. Создание факультетов Университета народного просвещения им.Т.П. Николаева для неработающих пенсионеров и инвалидов - **11**.
2. Привлечение волонтерского педагогического труда - **19** человек.
3. Количество обучившихся и получивших новые знания и навыки в Университете народного просвещения г. Курчатова пожилых людей и инвалидов - **3550** человек.

*Выгодополучатели*

83

Неработающие пенсионеры и лица с ограниченными возможностями здоровья г. Курчатова.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Меринова Татьяна Ивановна*

Ректор Университета народного просвещения им. Т.П.Николаева для неработающих пенсионеров и людей с ограниченными возможностями здоровья

8 (47131) 4-27-95, 8 (47131)4-28-95,

[klibrary@mail.ru](mailto:klibrary@mail.ru)

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*

**Развитие комплекса мероприятий по военно-патриотическому воспитанию молодежи и школьников МО «Город Курчатова». Центр «ЮНАРМИЯ»**

*Муниципальное образование*

**Город Курчатова  
Курская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

В соответствии с Государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы» от 30 декабря 2015 года N 1493, распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.02.2010 № 134-р «О концепции федеральной системы подготовки граждан Российской Федерации к военной службе на период до 2020 года», муниципальной программой «Развитие образования города Курчатова на 2016-2020 годы», основным направлением является создание условий для развития комплекса мероприятий по военно-патриотическому воспитанию молодежи и школьников МО «Город Курчатова». Постановлением Губернатора Курской области от 13.08.2012 № 333-пг «О создании Центра подготовки граждан (молодежи) к военной службе, Постановлением администрации города Курчатова от 17.07.2015 № 887 «О создании в городе Курчатове зонального Центра военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе» на базе МКУДО «Дом детского творчества» г. Курчатова Курской области создан зональный Центр военно-патриотического воспитания и подготовки граждан (молодежи) к военной службе.

В соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 16.03.2017 № 87 «О проведении в 2017 году учебных сборов с гражданами, проходящими обучение по основам военной службы в образовательных организациях и учебных пунктах» ежегодно проводятся учебные сборы среди обучающихся 10-х классов общеобразовательных учреждений города.

Для реализации проекта «Развитие Комплекса мероприятий по военно-патриотическому воспитанию молодежи и школьников МО «Город Курчатова». Центр «ЮНАРМИЯ» выбрано МБОУ «Гимназия № 1» города Курчатова, в котором реализуется комплексная целевая Программа «Я - гражданин России» на основе системно-деятельностного подхода. Основной задачей является создание единого военно-патриотического центра на базе гимназии для формирования гражданина-патриота, духовно-развитой, творческой, нравственно и физически здоровой личности.

В 2014 в МБОУ «Гимназия № 1» реализован социально-значимый проект «Музей боевой славы - центр духовно-нравственного и патриотического воспитания молодежи в городе Курчатове и Курчатовском районе». В 2017 году в гимназии в рамках Всероссийского детско-юношеского патриотического движения «Юнармия» создан юнармейский отряд по инициативе заместителя Министра обороны РФ, генерал-лейтенанта Фомина Александра Васильевича, выпускника школы 1976 года.

Военно-патриотический центр «ЮНАРМИЯ» включает в себя:

- музей Боевой славы, посвященный 11-му Гвардейскому Прикарпатско-Берлинскому Краснознаменному и ордена Суворова II-й степени танковому корпусу;
- современный школьный музейный комплекс на базе кабинета площадью 50 м<sup>2</sup> и площади рекреации 3 этажа («Зал воинской славы»);
- юнармейскую комнату;
- кабинет ОБЖ;
- учебные помещения;

- многофункциональную спортивную площадку для подготовки юнармейцев, допризывной молодежи к сдаче норм ГТО и службе в армии;
- стадион, включающий в себя малые спортивные формы;
- спортивно-стрелковый комплекс;
- зал для проведения юнармейских слетов (на 250 человек).

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Развитие комплекса мероприятий по военно-патриотическому воспитанию молодежи и школьников МО «Город Курчатова». Центр «ЮНАРМИЯ» позволило:

- организовать мероприятий по обязательной подготовке граждан (молодежи) к военной службе;
- обновить и обогатить содержания гражданско-патриотического воспитания посредством включения в него культурно-исторического, военно-исторического, физического, духовно-нравственного, идеологического компонентов;
- сформировать систему гражданственности молодых жителей города.

Финансирование практики осуществляется за счет внебюджетных источников, в т.ч. и по итогам социально-значимых конкурсов и проектов.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество участников сдачи норм ГТО - **296** человек.
2. Количество участников военно-патриотических мероприятий:
  - городских мероприятий - **1350** человек;
  - региональных мероприятий - **420** человек;
3. Количество добровольцев, волонтеров, членов общественных объединений - **170** человек.
4. Количество социально-значимых патриотических проектов, акций, реализованных патриотическими общественными объединениями города - **6** социально-значимых проектов, **36** акций, **14** из которых продолжают действовать на постоянной основе.

#### *Выгодополучатели*

Обучающиеся и молодежь города Курчатова.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Рудаков Сергей Викторович*  
Заместитель Главы администрации города Курчатова – председатель Комитета образования г. Курчатова  
8 (47131) 4-92-58, obr@kurchatov.info

*Говорова Оксана Вениаминовна*  
Директор МБОУ «Гимназия №1» города Курчатова  
8 (47131) 4-75-41, [kurchatov184@mail.ru](mailto:kurchatov184@mail.ru)

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Деятельность МБУ «Санаторий-профилакторий «Солнышко» как эффективный механизм организации круглогодичного отдыха и оздоровления на территории городского округа «Город Лесной»**

*Муниципальное образование*

**Городской округ «Город Лесной»  
(Свердловская область)**



*Краткое описание муниципальной практики*

Закрытое административно-территориальное образование городского округ «Город Лесной» расположен в северо-западной части Свердловской области и входит в состав Северного управленческого округа.

Программными документами, определяющими стратегию и социально-экономическое развитие региона, в целом, и городского округа, в частности, в качестве ключевого направления определено развитие человеческого потенциала посредством повышения качества жизни населения, развития социальной инфраструктуры, создания условий для сохранения и развития здоровья детей и взрослых, совершенствования форм отдыха и оздоровления и др. Кроме того, в Свердловской области в качестве приоритетной стоит задача развития инфраструктуры детских санаторно-оздоровительных учреждений, сети загородных оздоровительных лагерей, совершенствование состояния материально-технической базы организаций отдыха и оздоровления детей и подростков.

Необходимость реализации поставленных задач в условиях значительной удаленности муниципалитета от центральной части региона, инфраструктуры отдыха и оздоровления, в том числе южного, поставила задачу организации отдыха и оздоровления на территории городского округа «Город Лесной» на базе муниципального бюджетного учреждения «Санаторий-профилакторий «Солнышко» (далее – МБУ «СП «Солнышко»), образованного в 1994 году.

Мониторинг уровня детской заболеваемости в городе Лесной в 2008-2009 годах показал необходимость организации круг-

логодичного отдыха и оздоровления, а также санаторно-курортного лечения детей городского округа «Город Лесной» не только в летний период, но и в течение учебного года. Решение поставленной задачи стало возможным посредством организации образовательного процесса на базе учреждения. Это стало одним из оснований разработки муниципальной целевой программы и перевода учреждения в режим круглогодичного оздоровления детей.

В 2013-2016 годах в целях организации медицинской, оздоровительной деятельности учреждения на новом, более качественном уровне, в соответствии со строительными, санитарно-гигиеническими нормами и правилами, требованиями технической и противопожарной безопасности и в целях создания современных условий для оздоровления детей и подростков, массового вовлечения населения в спорт и оказания населению полного спектра спортивных, оздоровительных, спортивно-развлекательных услуг современного уровня за счет средств областного и местного бюджетов проведен комплекс работ по реконструкции и капитальному ремонту спальных корпусов, клуба-столовой, плавательного бассейна, благоустройству территории учреждения.

Процессы реорганизации сферы здравоохранения на федеральном, региональном, происходящие в последние годы, значительно увеличили спрос населения на медицинские услуги высокого уровня и качества.

Сегодня МБУ «Санаторий-профилакторий «Солнышко» является соци-

ально-значимым объектом в инфраструктуре городского округа «Город Лесной». Учреждение является учреждением общесоматического профиля, имеет лицензию на медицинскую деятельность по шести направлениям: педиатрия, терапия, физиотерапия, УЗИ, традиционное лечение, стоматология; располагает оборудованием и технологиями, позволяющими оказывать пациентам процедуры «Горный воздух», галотерапии, сухой углекислотной ванны, электросветолечения, магнитотерапии, массажа, ЛФК.

На базе учреждения действует детский санаторный лагерь круглогодичного действия, профилакторий для взрослого населения, детский загородный оздоровительный лагерь в каникулярное время, семейный отдых и оздоровление, стажировки, инновационные площадки, выездные школы и межпредметные погружения для учащихся и педагогов. Ежегодно здесь проходят оздоровление и отдых 3625 городских и иногородних детей и 400 взрослых жителей городского округа. То есть эффективно реализуется практика организации круглогодичного отдыха и оздоровления с оказанием широкого спектра медицинских услуг и осуществлением образовательной, спортивной, социальной, культурно-просветительской и досуговой деятельности.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Деятельность МБУ «Санаторий-профилакторий «Солнышко» как эффективный механизм организации круглогодичного отдыха и оздоровления на территории городского округа «Город Лесной» позволило:

- удовлетворить потребность в круглогодичном оздоровления детей городского округа «Город Лесной», Северного управленческого округа Свердловской области, Уральского федерального округа;
- обеспечить непрерывный образовательный процесс в течении учебного года на базе санатория-профилактория «Солнышко»;
- обеспечить территориальную доступность услуг круглогодичного отдыха и оздоровления в условиях удаленности городского округа от объектов регио-

нальной инфраструктуры отдыха и оздоровления;

- снизить финансовую нагрузку на семью;
- увеличить количество детей, прошедших отдых, оздоровление, санаторно-курортное лечение;
- предоставить широкий спектр медицинских и образовательных услуг;
- обеспечить рациональное сочетание лечебного процесса с образовательным в течение учебного года;
- обеспечить построение индивидуальной траектории реализации личностного потенциала каждого ребенка;
- привлечь частные инвестиции на условиях государственно- частного партнерства;
- создать условия для повышения квалификации педагогического сообщества города в рамках стажировок, инновационных площадок, тематических погружений на базе МБУ «Санатория - профилактория «Солнышко».

Финансирование практики осуществляется из средств федерального, областного и местного бюджетов, а также собственных средств организации.

#### *Достиженные результаты*

1. Количество детей, ежегодно прошедших отдых, оздоровление - более **3290** человек.
2. Доля детей, демонстрирующих выраженный оздоровительный эффект - **85%**.
3. Ежегодное количество участников семейного отдыха и оздоровления - **3465** «Путевок выходного дня».
4. Охват территорий Свердловской области - **22** муниципальных образования.
5. Количество мероприятий в рамках реализации проектов Госкорпорации «Росатом» - **49** мероприятий/**850** человек.
6. Количество выездных школ и межпредметных погружений для учащихся школ города и области - **7** мероприятий/**425** детей.
7. Количество стажировок, инновационных площадок, тематических погружений для педагогического сообщества - **38** мероприятий/**450** человек.
8. Количество предпрофессиональных проб для старшеклассников - **20** мероприятий/**600** человек.

9. Количество учебно-тренировочных сборов для учащихся спортивных школ Свердловской области - **12 мероприятий/ 1355 человек.**

*Выгодополучатели*

1. Дети в возрасте от 6,5 до 17 лет.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Федоркова Ксения Викторовна*  
Директор МБУ «Санаторий-профилакторий «Солнышко»  
+7(902)8740899, fedorkovak77@yandex.ru

2. Муниципальное бюджетное учреждение «Санаторий-профилакторий «Солнышко». 3. Городской округ «Город Лесной». 4. Муниципалитеты Северного и Горнозаводского округов Свердловской области. 5. Свердловская область.

*Черепанов Сергей Евгеньевич*  
Первый заместитель главы администрации городского округа «Город Лесной»  
8 (34342) 6-88-38, admles@gorodlesnoy.ru, lesnoy@gov66.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных и внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.



*Наименование муниципальной практики*  
**«Отзывчивый Нововоронеж» - организация ежегодного светского благотворительного мероприятия «Рождественский бал»**

*Муниципальное образование*  
**Городской округ город Нововоронеж  
Воронежская область**



89

*Краткое описание муниципальной практики*

В связи с отсутствием на территории городского округа город Нововоронеж единой, понятной и эффективной благотворительной политики, с авторитетными спикерами и ответственными лицами, куда может включиться любой желающий с гарантированным результатом в форме помощи действительно нуждающихся в этом лиц, а также острой необходимостью у муниципалитета в существовании фонда свободных средств, которые могут быть оперативно направлены на социально значимые цели, на поддержку детей, детей-инвалидов, граждан-инвалидов с детства, детей из многодетных семей и семей социального риска в целях обеспечения им лечения, оздоровления, приобретения творческих инструментов, отдыха, развития творческих и спортивных способностей и поддержки в сложной жизненной ситуации было принято решение о сложении благотворительных усилий предприятий и организаций, а также жителей города в одном источнике в форме проведения ежегодного светского общегородского благотворительного мероприятия Рождественский бал.

Расходование средств фонда осуществляется на порядок эффективнее, нежели самостоятельная благотворительная деятельность предприятий и организаций, в связи с наличием в органах власти, в первую очередь в администрации города, всей информации об объемах потребностей частных лиц и коллективов, которым может быть оказана поддержка.

Уникальными чертами практики можно считать:

- доступность Рождественского фонда и постоянная адресная поддержка отдель-

ных заявителей, нуждающихся в стабильной обеспеченности ресурсами фонда (например, детей, с детства болеющих диабетом – за счет фонда оплачивается обслуживание инсулиновых помп ежегодно);

- личную ответственность и участие первых лиц города как на стадии сбора средств, так и при их распределении и вручении – глава города, глава администрации, директор градообразующего предприятия НВ АЭС. Символически усиленное беспрецедентное объединение усилий всех руководителей крупных предприятий и организаций в вопросе наполнения Рождественского фонда;
- максимально широкий охват категорий потенциальных получателей;
- коллегиальность принятия решения о выделении средств.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Отзывчивый Нововоронеж» - организация ежегодного светского благотворительного мероприятия «Рождественский бал» позволило:

- улучшить социально-психологический климат на территории муниципального образования, снизить количества обращений в областные фонды;
- обеспечить точечное решение серьезных медицинских проблем несовершеннолетних жителей города, а также развитие творческого и спортивного потенциала детей и молодежи;
- обеспечить получение реальной помощи из фонда для лечения и приобретения необходимой медтехники детям-инвалидам и гражданам-инвалидам с детства;

- обеспечить получение реальной помощи многодетными семьями и семьями социального риска;
- получить дополнительный ресурс развития воспитанников, возможность основания новых направлений и увеличения посещаемости учреждений благодаря укреплению материально-технической базы;
- улучшить качество жизни лиц с ограниченными возможностями (несовершеннолетних инвалидов и инвалидов с детства), детей из многодетных семей и семей социального риска;
- поощрить образовательные достижения, спортивные достижения отдельных несовершеннолетних жителей города, а также исключительных позитивных поступков (спасение);

В городском округе город Нововоронеж благодаря тесному взаимодействию между всеми организаторами мероприятия обеспечение затрат, связанных с арендой помещения, организацией концертной программы, питанием, информационным сопровождением и прочих расходов произво-

дится в форме благотворительного взноса ответственных организаций.

#### *Достигнутые результаты*

1. Базовый минимальный объем сбора - **500** тыс. рублей.
2. Удовлетворение ходатайств, направленных в комиссию по распределению средств Рождественского фонда, в том числе удовлетворение повторных ходатайств - не менее **90%**.
3. Участие творческих детских коллективов – получателей поддержки Рождественского фонда в фестивальных и конкурсных мероприятиях регионального, федерального и международного уровней, раз в год - **4**.

#### *Выгодополучатели*

1. Регион.
2. Администрация городского округа г. Нововоронеж.
3. Общественные социальные организации города.
4. Учреждения культуры и спорта города.
5. Население городского округа г. Нововоронеж.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Тулинова Светлана Александровна*  
Заместитель главы администрации городского округа город Нововоронеж  
8 47364 23614, nvor@govvrn.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*  
**Кольский Открытый Слет Молодежи (КОСМо)**

*Муниципальное образование*  
**Город Полярные Зори  
Мурманская область**



91

*Краткое описание муниципальной практики*

Проект реализуется в окрестностях города Полярные Зори в районе лыжного стадиона. Это первый Кольский Открытый Слет Молодежи (КОСМо). Такое название дали своему мероприятию его организаторы - Совет по реализации государственной молодежной политике при главе муниципального образования город Полярные Зори. Слет является соревновательным мероприятием, включающим в себя традиционные (олимпийские) и нетрадиционные виды спортивных состязаний, а также интеллектуальные, творческие и иные конкурсные виды. К участию в Слете заявили более 30 человек - полярнозоринцы, апатичане, кандалакшане. Согласно концепции Слета, команды должны были представить советские республики и с помощью узнаваемых элементов культурной жизни, блюд традиционной кухни показать свою АССР. Команд-участниц было две, им достались Латвийская и Таджикская ССР. В программу мероприятий были включены футбол, фрисби, ориентирование на местности, парламен-

ские дебаты и даже театрализованные представления, кулинарные конкурсы. В завершении Слета участники получили награды и памятные призы.

Внедрение реализации практики по развитию человеческого капитала «Кольский Открытый Слет Молодежи (КОСМо)» позволило:

- сплотить активное молодежное сообщество Мурманской области;
- обеспечить условия для патриотического воспитания молодежи, развития и поощрения их социальной активности;
- организовать активный творческий, культурный и спортивный досуг;
- создать возможность для самореализации;
- поддержать и развить традиции слетовского движения России;
- наладить региональные и межрегиональные связи между активами молодежи Мурманской области.

*Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*  
**Времен связующая нить**

*Муниципальное образование*  
**Закрытое административно-территориальное образование город Саров  
Нижегородская область**



92

*Краткое описание муниципальной практики*

Разрушенные в начале 90-х годов принципы работы комсомольских организаций с молодежью страны привели к появлению огромного количества молодежных деструктивных групп. В настоящее время все больше внимание уделяется тем практикам работы с молодежью, которые были в СССР (пионерия, комсомол). В 2018 году отмечается 100 лет со дня образования комсомольской организации что является дополнительным поводом привлечь внимание к уникальному опыту работы с молодежью имеющийся у комсомольцев. Самому молодому комсомольцу уже больше 45 лет поэтому у современной молодежи города есть возможность услышать о работе комсомола из «первых рук».

Инициативная группа ветеранов комсомола общественной организации «Комсомольская площадь» обратилась в Центр внешкольной работы с инициативой повышения социальной значимой активности молодежи через возрождение физкультурно-массовой работы с молодежью города с опорой на современную городскую инфраструктуру.

Анализ состояния физкультурно-массовой работы показал, что в настоящее время значительная часть подростков занимается в спортивных кружках и секциях в системе дополнительного образования. Молодых людей ориентированных на занятия массовыми видами спорта в свободное время с использованием городской инфраструктуры значительно меньше.

Одной из причин сложившейся ситуации является отсутствие организаторов

общественников из числа молодежи и ветеранов спорта.

Ветераны комсомольцы выражают готовность совместно с молодежью города провести ряд традиционных комсомольских мероприятий физкультурно-массовой направленности в рамках подготовки и проведения которых, будет формироваться общественно-значимая активность молодежи, повысится интерес подрастающего поколения к традиционным для комсомольцев массовым спортивным играм, произойдет активное освоение городской и дворовой спортивной инфраструктуры города.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Времен связующая нить» позволило:

- поддерживать и развивать связь поколений;
- создать информационное поле в СМИ, сети Интернет о деятельности комсомольской организации города по организации спортивной жизни города;
- организовать творческие встречи комсомольцев-ветеранов членов общественной организации ветеранов комсомола «Комсомольская площадь» с молодежью города на базе Музея спорта;
- создать молодежные организационные комитеты по подготовке и проведению традиционных спортивных мероприятий комсомольцев города Сарова совместно с ветеранами комсомола;
- объединить ветеранов комсомола, подростков и молодежь в рамках подготовки и проведения традиционных спортивных массовых мероприятий: «Кожаный мяч», «Золотая шайба», «Чудо-шашки»,

«Белая ладья», «Теннисный турнир между поколениями», «соревнования по спортивному ориентированию», «соревнования по городошному спорту».

Общий объем затрат на реализацию практики (приобретение призов, цветов, сувенирной продукции, инвентаря, формы, туристического оборудования, организация чаепитий и типографских расходов) составляет 480 тыс. рублей.

#### *Достиженные результаты*

1. Встречи молодежи со спортсменами ветеранами комсомола - **5**.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Юртайкина Юлия Владимировна*  
Директор Центра внешкольной работы  
8(83130)53844, cvr.sekretar1@yandex.ru

2. Посетители Музей спорта - **300** человек.  
3. Приобрели опыт организации спортивных мероприятий различного уровня - **120** человек.  
4. Проведено спортивных мероприятий - **10**.  
5. Приняло участие в мероприятиях **150** ветеранов комсомола и **500** подростков и молодежи.

#### *Выгодополучатели*

1. Молодежь города.  
2. Комсомольцы города.  
3. Жители города.

*Михеев Александр Васильевич*  
Заместитель директора департамента по делам молодежи и спорта  
8(83130)67180, a-nder@yandex.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Центры досуга пожилых людей – дискуссионная площадка для активных граждан пожилого возраста города Сарова**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Саров  
Нижегородская область**



94

*Краткое описание муниципальной практики*

Идея создания центров досуга пожилых людей – дискуссионной площадки для активных граждан пожилого возраста города Сарова (далее – центры досуга) возникла в ходе выявления необходимости и потребности людей пожилого возраста в объединении для общения, в получении актуальной информации об изменениях в сфере пенсионного обеспечения, социальной сфере, жилищно-коммунального хозяйства и жизни города Сарова в целом.

Также была обозначена проблема вовлечения людей пожилого возраста в разработку предложений по решениям вопросов местного значения.

Проект разрабатывался и внедрялся с целью привлечения граждан пожилого возраста к решению вопросов местного значения на территории города Сарова, реализации потребности граждан пожилого возраста в межличностном общении, повышении уровня образования и культуры.

С целью реализации проекта центров досуга Администрацией города Сарова утверждено распоряжение от 11.04.2016 № 82-П «об утверждении Положения об отделе по социальной политике».

В центрах досуга пожилые люди получают актуальную информацию об изменениях в социальной сфере, сфере пенсионного обеспечения, жилищно-коммунального хозяйства и жизни города Сарова.

В центрах досуга проводятся:

- встречи с представителями органов местного самоуправления для решения актуальных вопросов, обсуждения проектов муниципальных правовых актов;

- тематические и праздничные мероприятия;
- концерты, организованные силами ветеранских организаций и детских творческих коллективов.

В реализации проекта принимают участие органы местного самоуправления, Управление Пенсионного фонда РФ, ГБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов г.Сарова», ОО «Совет ветеранов», СГО НООО «Всероссийское общество инвалидов», МФЦ.

Ежегодно центры досуга посещает более 1800 граждан пожилого возраста.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Центры досуга пожилых людей – дискуссионная площадка для активных граждан пожилого возраста города Сарова» позволило:

- объединить пожилых людей с целью участия в общественной жизни города Саров, получения актуальной информации об изменениях в сфере пенсионного обеспечения, социальной сфере, жилищно-коммунального хозяйства и жизни города Сарова;
- вовлечь в разработку предложений по решениям вопросов местного значения в сфере социального обеспечения и жилищно-коммунального хозяйства ветеранов, инвалидов и граждан пенсионного возраста;
- привлечь к участию в праздничных и тематических мероприятиях ветеранов, инвалидов и граждан пенсионного возраста;

Затраты на реализацию практики отсутствуют.

*Достиженные результаты*

Ежегодный охват населения пожилого возраста – **1820** человек.

*Выгодополучатели*

1. Ветераны, инвалиды, граждане пожилого возраста.
2. Администрация города Сарова.

95

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Коваль Татьяна Алексеевна*  
8(83130) 99040, kov@adm.sar.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*

**Краеведение и личность: роль краеведения в формировании личности у детей и подростков через объединение форм библиотечной работы**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Снежинск  
Челябинская область**



96

*Краткое описание муниципальной практики*

В настоящее время изучение истории родного края переживает небывалый всплеск интереса. Однако, перемены, происходившие в России на протяжении долгого времени, вызвали определенный кризис в современном обществе. Перечеркнуты были многие ценности, идеалы, на которых воспитывалось не одно поколение. Ликвидировать дефицит информации и познакомить читателя с историей родного края, воспитать чувство гордости за славное прошлое своих земляков, с уважением относиться к своим корням, культуре, традициям и обычаям – призваны именно библиотеки.

Главный вопрос в том, каким образом будет происходить данное знакомство? Модель информационной среды по краеведению многих библиотек включает в себя: краеведческий фонд, краеведческую карту-теку для читателей, тематические выставки со списком литературы, информационный дайджест новых поступлений, библиографические обзоры, лекции по истории и культуре края, клуб (кружок) по краеведению, стендовую информацию, тематические папки, викторины и видеофильмы. Перечисленные формы работы, в основном, направлены на индивидуального пользователя. Задача, которую поставила перед собой детская библиотека города Снежинска – массовое привлечение и знакомство детей с краеведением.

Не стоит забывать и то, что современные дети требуют современных форм работы и библиотекам просто необходимо идти в ногу со временем. На протяжении долгого времени в детской библиотеке велась работа по созданию и выявлению таких форм подачи информации, которые были бы

интересны сегодняшним маленьким пользователям. Наиболее популярными мероприятиями у детей и молодежи стали: краеведческий уголок «Русская изба»; кукольный театр «Теремок» и творческая лаборатория «Читаем! Думаем! Творим!». В работе детской библиотеки это абсолютно самостоятельные проекты, которые могут существовать как по одиночке, так в различном сочетании друг с другом. Но именно их слияние, создает необходимый комплекс мероприятий взаимосвязанных и взаимообусловленных между собой, который позволяет в полном объеме донести до ребенка необходимую информацию по краеведению и раскрыть её суть в доступном и интересном формате.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Краеведение и личность: роль краеведения в формировании личности у детей и подростков через объединение форм библиотечной работы» позволило:

- увеличить число посещений Детской библиотеки;
- организовать краеведческое воспитание подрастающего поколения.

Расходы на реализацию практики финансируются за счет средств учреждения.

*Достигнутые результаты*

1. Количество посетителей краеведческого уголка «Русская изба» в 2016 г. – **2400** человек.
2. Количество посетителей кукольного театра «Теремок» в 2016 г. – **3519** человек.



3. Количество посетителей творческой лаборатории «Читаем! Думаем! Творим!» - **570** человек.

4. Общее число посещений детской библиотеки в 2016 году – **164018** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Администрация г. Снежинска.
2. МКУ «Городская библиотека».
3. Педагоги образовательных учреждений города.
4. Пользователи детской библиотеки.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Соловьева Ванда Александровна*  
Заведующая отделом Детской библиотеки, подразделение МКУ «Городская библиотека»  
8(35146)2-43-05, +79525138708, [ab59-librarysnz@yandex.ru](mailto:ab59-librarysnz@yandex.ru)

*Рядчикова Татьяна Викторовна*  
Ведущий библиотекарь отдела Детской библиотеки, подразделение МКУ «Городская библиотека»  
8(35146)2-43-05, +79191155613, [ab59-librarysnz@yandex.ru](mailto:ab59-librarysnz@yandex.ru)

*Арзамасцева Ольга Николаевна*  
Ведущий библиотекарь Детской библиотеки, подразделение МКУ «Городская библиотека»;  
8(35146)3-09-85, +79517840204,  
+79821138462, [chzdb-librarysnz@yandex.ru](mailto:chzdb-librarysnz@yandex.ru)

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Муниципальная практика, направленная на адаптацию и улучшение условий жизни инвалидов, социально незащищенных слоев населения в Снежинском городском округе**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Снежинск  
Челябинская область**



98

*Краткое описание муниципальной практики*

В Снежинском городском округе работа о пожилых, инвалидах и малоимущих гражданах была и остается одной из основных задач городской власти.

В Управлении социальной защиты населения имеется наработанный годами опыт реализации городских целевых Программ «Старшее поколение», «Социальная поддержка инвалидов», «Крепкая семья» и других программ, направленных на создание условий для повышения качества жизни отдельных категорий граждан города путем предоставления комплекса дополнительных мер социальной поддержки.

Численность отдельных категорий граждан, нуждающихся в дополнительной социальной помощи, постоянно увеличивалась, что стало предпосылкой к разработке и реализации муниципальных программ, к постоянному мониторингу ситуации и развитию дополнительных мер социальной поддержки населения Снежинского городского округа.

В последние годы прослеживается стойкое увеличение количества пожилых людей и инвалидов, что приводит к естественному снижению численности трудоспособного населения и его доли в общей численности: с 29 260 чел. (59,5%) в 2010 году до 23 653 чел. (46,7%) в 2016 году.

Принципиальным подходом при разработке и внедрении муниципальных программ в Снежинском городском округе является ежегодное выделение в бюджете Снежинского городского округа определенных объемов финансирования, направленных на достижение результатов реализации Программы по повышению качества жизни

жителей Снежинского городского округа и снижению социальной напряженности за счет предоставления дополнительных мер социальной поддержки путем реализации следующих задач:

- создание условий для повышения качества жизни населения города Снежинска путем предоставления мер социальной поддержки льготным категориям граждан по переданным государственным полномочиям;
- поддержание уровня жизни наиболее социально уязвимых слоев населения и преодоление трудных жизненных ситуаций путем оказания адресной социальной помощи;
- предоставление дополнительных мер социальной поддержки приемным семьям, опекунам (попечителям) и иным замещающим семьям, принявшим детей, оставшихся без попечения родителей, на воспитание в семью;
- предоставление дополнительных мер социальной поддержки и дополнительных услуг отдельным категориям граждан города и семьям с детьми.

Использование программно-целевого метода с 2003 года позволило создать в городе систему комплексной социальной поддержки отдельных категорий граждан, которым необходима не только гарантированная государственная социальная поддержка, но и помощь органов местного самоуправления для поддержания уровня жизни и преодоления трудных жизненных ситуаций.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Муниципальная практика, направленная на адаптацию и

улучшение условий жизни инвалидов, социально незащищенных слоев населения в Снежинском городском округе» позволило:

- повысить качество жизни жителей Снежинского городского округа за счет предоставления дополнительных мер социальной поддержки.

Финансирование мероприятий практики осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов.

#### *Выгодополучатели*

1. Неработающие пенсионеры.
2. Граждане пенсионного возраста и семьи пенсионеров в трудной жизненной ситуации.

3. Инвалиды и семьи с детьми- инвалидами.

4. Семьи с несовершеннолетними детьми в трудной жизненной ситуации.

5. Семьи с неорганизованными детьми в возрасте от 1 года до 3 лет.

6. Замещающие и приемные семьи.

7. Граждане трудоспособного возраста, находящиеся в трудной жизненной ситуации (вернувшиеся из мест лишения свободы, БОМЖ, граждане с алкогольной и наркотической зависимостью).

8. Слабовидящие граждане.

9. СОНКО, осуществляющие работу с инвалидами и пожилыми (городской Совет ветеранов войны и труда, Снежинское отделение ВОИ).

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Мальцева Ирина Викторовна*

Руководитель муниципального казенного учреждения «Управление социальной защиты города Снежинска»

8(35146)9-23-46, [uszn@snzadm.ru](mailto:uszn@snzadm.ru)

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных или внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**«Возьмемся за руки, друзья, чтоб не пропасть поодиночке!» (Природа + Физическая культура + Туризм + Творчество + Трудоустройство = Социализация и реабилитация молодежи с ограниченными возможностями здоровья)**



*Муниципальное образование*

**Сосновоборский городской округ  
Ленинградская область**

*Краткое описание муниципальной практики*

На протяжении нескольких лет в городе отсутствовала системная работа с молодежью с ограниченными возможностями здоровья. Для данной категории организовывались 1-2 мероприятия в год. С появлением в городе инициативных и неравнодушных людей ситуация кардинально изменилась. Первой молодежной организацией, зарегистрированной в министерстве юстиции стала молодежная общественная организация «КВН». При отсутствии бюджетного финансирования, организация активно стала участвовать в различных конкурсах поддержки социально-значимых проектов НКО. В 2012 и 2013 годах организация становится победителем президентского конкурса с проектом «Возьмемся за руки, друзья, чтоб не пропасть поодиночке!» (Природа + Физическая культура + Туризм + Творчество + Трудоустройство = Социализация и реабилитация молодежи с ограниченными возможностями здоровья).

Главными участниками практики являются молодые люди с ограниченными возможностями здоровья и участники молодежной общественной организации «КВН» (волонтеры проекта). Все мероприятия практики проходят в формате «ровесник - ровеснику» и проводятся на свежем воздухе, т.ч. 2 похода продолжительностью 3 суток, 12 однодневных спортивно туристических мероприятий, региональный фестиваль творчества «Ветер в соснах». В программу мероприятий входят конкурсы, деловые игры, мастер-классы, соревнования, репетиции, культурная реабилитация.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Возьмемся за руки, друзья, чтоб не пропасть поодиночке!»

(Природа + Физическая культура + Туризм + Творчество + Трудоустройство = Социализация и реабилитация молодежи с ограниченными возможностями здоровья) позволило:

- сформировать профессиональную команду волонтеров;
- увеличить количество и качество мероприятий для молодежи с ограниченными возможностями здоровья;
- активизировать молодежь с ограниченными возможностями здоровья на дальнейшие занятия физической культурой, туризмом и творчеством;
- создать возможность для трудоустройства молодежи с ограниченными возможностями здоровья;
- привлечь внимание общественности и муниципальных органов власти к проблемам социальной поддержки молодых людей с ограниченными физическими возможностями.

Финансирование проекта осуществляется за счет средств местного бюджета, а также внебюджетных источников финансирования, в т.ч. грантовых и благотворительных средств.

*Достигнутые результаты*

1. Участие в мероприятиях проекта приняли около **1000** человек.
2. Трудоустроено в 2016 году **62** человека.

*Выгодополучатели*

Молодежь с ограниченными возможностями здоровья.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Курочка Михаил Александрович*  
Директор муниципального автономного  
учреждения «Молодежный центр «Диалог»  
8(81369)73280, mihail.curochka@yandex.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

Наименование муниципальной практики

**Областной фестиваль детского и юношеского творчества «Карнавал Детства», посвящённый Дню защиты детей**

Муниципальное образование

**Сосновоборский городской округ  
Ленинградская область**



Краткое описание муниципальной практики

Комплексное мероприятие, включающее парад-карнавал творческих коллективов участников фестиваля выступление творческих коллективов хореографического, вокального, театрального творчества, мастер-классы прикладного творчества, пейзажа на пленере, городские конкурсы «Парад колясок», «Короткометражное кино», «Карнавальные атрибуты», организацию выездной торговли субъектов малого предпринимательства в соответствии с тематикой праздника.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Областной фестиваль детского и юношеского творчества «Карнавал Детства», посвящённый Дню защиты детей» позволило:

- организовать поддержку и развитие детского и юношеского творчества;
- установить дружеские и творческие связи между коллективами из городов (поселков) Ленинградской области;
- популяризировать детский игровой комплекс «Андерсенград» как место семейного отдыха и активной культурной жизни;

- продемонстрировать многообразие форм организации и досуга жителей города, области и гостей праздника.

Финансирование практики (организация праздника, обустройство мест массового отдыха, призовой фонд) осуществляется за счет программных бюджетных ассигнований, организационного сбора субъектов малого предпринимательства-участников выездной торговли, спонсорской поддержки.

*Достигнутые результаты*

1. Количество творческих коллективов - участников праздника - **62** человек.
2. Количество детей, участников творческих коллективов - **298** человек.
3. Количество мастеров и педагогов представляющих мастер-классы - **45** человек.
4. Присутствовало зрителей - **7000** человек.

*Выгодополучатели*

Жители города, детские и юношеские творческие коллективы Ленинградской области.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

Вандышева Ольга Владимировна  
Начальник отдела культуры  
+79119790540, cult@meria.sbor.ru

Фролова Елена Леонидовна  
Директор МАУК «Сосновоборский парк культуры и отдыха»  
+79213190078, andersengrad@yandex.ru

*Рекомендации по муниципальной практике.*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*  
**Сосновоборская рыбалка**

*Муниципальное образование*  
**Сосновоборский городской округ  
Ленинградская область**



103

*Краткое описание муниципальной практики*

На протяжении нескольких лет от общественных организаций поступал запрос на создание площадки неформального общения руководства города, крупных предприятий и простых граждан.

В результате поступило предложение на территории Сосновоборского городского округа провести мероприятие «Сосновоборская рыбалка». Мероприятие получило большую популярность и позволило наладить диалог между жителями города, властью, руководителями предприятий.

В конкурсе на протяжении всего периода (более 8 лет) принимает участие Представители правительства Ленинградской области, Глава администрации Сосновоборского городского округа, Глава Муниципального образования, директор Ленинградской атомной станции, руководители предприятий города, сотрудники предприятий, жители города.

К соревнованиям допускаются индивидуальные участники, команды, прошедшие регистрацию. Состав команды – 3 человека. Количество индивидуальных участников, команд – без ограничений. Экипаж в плавательном средстве – не более 3-х человек.

Соревнования проводятся в отведенном месте. Рыболовная снасть – любая, но не более 10 крючков.

По окончании рыбалки рыба сдается для взвешивания по итогам которого определяется победитель. После объявления по-

бедителей проводится торжественное мероприятие по вручению призов.

Мероприятие широко освящается не только в средствах массовой информации города, но и в региональных СМИ и позволяет привлечь до 600 активных жителей города проводить активный, здоровый образ жизни.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Сосновоборская рыбалка» позволило:

- организовать возможность неформального общения руководства города, руководства крупных организаций и простых жителей города при занятии интересным увлекательным мероприятием на свежем воздухе в акватории Финского залива или на близлежащих озерах;
- преодолеть разрыв между населением и властью, руководством крупных предприятий и сотрудников.

Общий объем затрат на организацию и проведение мероприятий в рамках этапа проекта составляет 180 тыс. рублей.

*Достигнутые результаты*

Участие в мероприятиях проекта принимают около **600** человек.

*Выгодополучатели*

Жители г. Сосновый Бор.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Кириленко Александр Константинович*  
Руководитель приемной губернатора Ленинградской области в Сосновоборском городском округе.  
8-921-321-53-95, kirilenko@meria.sbor.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.



*Наименование муниципальной практики*

### **Городской конкурс исполнителей «Голос. Трехгорный»**

*Муниципальное образование*

### **Закрытое административно-территориальное образование город Трехгорный Челябинская область**



105

*Краткое описание муниципальной практики*

Город Трехгорный живет насыщенной культурной жизнью. Большое количество мероприятий, проходящих в городе, традиционно сопровождается музыкальным оформлением, которое, бесспорно, призвано украсить и разнообразить праздники, собрания, социальные проекты. Поэтому очень часто нагрузка на отдельных исполнителей или творческие коллективы ложится очень большая в части подготовки разнообразного репертуара к тому или иному мероприятию. Безусловно, каждый музыкант или творческий коллектив Трехгорного имеет свою публику, которая знает и любит их творчество. Но чтобы удовлетворить потребности всех слоев населения в разных социокультурных формах, необходимо формировать базу талантливых исполнителей посредством постоянного обновления участников творческого процесса. Вливание новых сил в культурную жизнь города привносит свежесть творческих идей и новизну эмоциональных впечатлений в условиях накопленных разнообразных культурных традиций нашего города.

Для формирования базы талантливых исполнителей города администрация города предложила внедрение проекта «Голос. Трехгорный», направленный в отношении всех желающих жителей города от 4 до 70 лет. Проект состоит из 3-х частей – «Голос. Трехгорный», «Голос. Дети. Трехгорный», «Голос. Семья. Трехгорный» для охвата большой целевой аудитории и наполнения проекта разными формами вокального исполнительства. Реализация проекта обеспечивалась в рамках разработанных и утвержденных Положений, нацеленных на разную аудиторию города. В проект в боль-

шей или меньшей степени вовлечена вся городская общественность в разных ролях, что обеспечивает полноту, насыщенность, красочность и сочность данного творческого форума.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Городской конкурс исполнителей «Голос. Трехгорный» позволило:

- сформировать позитивный облик Трехгорного, как города, в котором созданы благоприятные условия для развития культуры и искусства;
- создать положительный имидж учреждений культуры;
- наладить партнерские отношения между муниципальными учреждениями;
- укрепить базу талантливых исполнителей города;
- обратить внимание общественности на талантливых городских исполнителей;
- расширить горизонты проявления и раскрытия талантов горожан;
- реализовать возможности проявления исполнительских потребностей горожан на профессиональной сцене, приобретение опыта работы с квалифицированными специалистами в области вокального исполнительства;
- развить информационный поток городской культурной среды;
- расширить зоны взаимодействия с городской общественностью;
- удовлетворить культурные и эстетические потребности населения.

Общий объем затрат на реализацию проекта (коммунальные услуги, рекламу, вознаграждение участников проекта,

наградные материалы) составляет 151 тыс. рублей.

*Достигнутые результаты*

1. Участники конкурса от 4 до 56 лет - **52** человека.
2. Новые исполнители-вокалисты в возрасте от 7 до 35 лет - **13** человек.
3. Повышение компетенции преподавателей Детской школы искусств - **4** человека.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Сычев Евгений Леонидович*  
Глава города Трехгорного  
+7 (35191) 6-70-01, glava@admintrg.ru,  
priem@admintrg.ru

*Выгодополучатели*

1. Администрация города Трехгорного.
2. МБУ ДО «ДШИ».
3. МБУК Д/К «Икар».
4. Конкурсанты-участники.
5. Конкурсанты-победители.
6. СМИ.
7. Социальные партнеры.
8. Жители города Трехгорного.

*Попова Ирина Алексеевна*  
Директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств»  
+79127953188, popova503@mail.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Гастрономический фестиваль «Трехгорный хлебосольный»**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Трехгорный  
Челябинская область**



107

*Краткое описание муниципальной практики*

Гастрономический фестиваль «Трехгорный хлебосольный» проводился в рамках празднования 65-летия города Трехгорного.

В основу Фестиваля была положена идея братчины, вида пиროвания на Руси, - совместной трапезы, совершаемой в складчину, на которой решались вопросы городского сообщества

До реализации Проекта в городе Трехгорном отсутствовала площадка, где в неформальной обстановке было возможно открытое общение «без протокола и галстуков» известных в городе людей с горожанами всех возрастов и поколений.

При разработке и внедрении проекта были выбраны самые востребованные среди населения представители местной власти. Темами каждого праздника вкуса выбирались национальные блюда народов, проживающих на территории Трехгорного, дегустация которых могла привлечь наибольшее количество посетителей мероприятий Фестиваля.

Участниками Фестиваля стали:

Представители городской власти в лице главы города, главы администрации города, его заместителей, депутатов Городского собрания депутатов, руководителей муниципальных учреждений города. Неожиданный и нестандартный ракурс представления ОМС привлек рекордное количество зрителей мероприятий Фестиваля и способствовал росту положительного имиджа и популярности участников среди населения.

Фестиваль был внесен в перечень значимых мероприятий, посвященных 65-летию города. МАУ «ДЦ «Утёс» было разработано Положение, утвержденное главой

города; определен круг участников, с которыми в последствии была достигнута договоренность об участии и ходе проведения мероприятий.

Для привлечения большего количества посетителей МАУ «ДЦ «Утёс» проводились не только праздники вкуса с дегустацией блюд, но и различные праздничные досуговые мероприятия: игровые спортивно-развлекательные программы для детей и родителей, флэшмобы и танцевальные программы для молодежи, детские концерты, театрализованные представления с участием волонтеров, конкурсы рисунков, мастер-классы по изготовлению декоративно-прикладных изделий для детей и взрослых.

Культурно-досуговые программы привлекли к участию в Фестивале более 2 500 горожан различных возрастных и социальных категорий горожан.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Гастрономический фестиваль «Трехгорный хлебосольный» позволило:

- привлечь внимание к введенному в эксплуатацию в мае 2017 года участку аттракционов;
- создать новые формы досуга для населения;
- создать информационные площадки для открытого диалога жителей города с представителями ОМС в рамках реализации проекта «Открытая власть»;
- распространить новые практики в организации отдыха горожан на открытых городских площадках;
- создать благоприятную атмосферу для семейного отдыха;

- повысить авторитет муниципальной власти, доверия к власти и ее доступности.

Финансирование практики осуществлялось за счет средств местного бюджета, привлеченных средств, полученные МАУ «ДЦ «Утёс» от оказания платных услуг, и средств благотворителей.

#### *Достигнутые результаты*

1. Увеличение количества посетителей участка аттракционов на **50** %.
2. Увеличение доход от продажи билетов на аттракционы в **1,8** раза.

#### *Выгодополучатели*

1. Жители города.
2. МАУ ДЦ «Утёс».

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Богачева Ирина Вячеславовна*  
Директор муниципального автономного учреждения «Досуговый центр «Утёс»  
+7 (35191) 6-60-91, 6-25-96, kdc-utes@yandex.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**«Чужих» автобусных остановок не бывает!» Благоустройство городских автобусных остановок. Пропаганда идей добровольческого труда на благо родного города и привлечение молодежи к решению социально-значимых проблем города**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Трехгорный  
Челябинская область**

*Краткое описание муниципальной практики*

В настоящее время происходит процесс формирования новой системы образования и воспитания молодежи, их переориентация на социализацию личности, формирование активной позиции на основе участия в социально значимой деятельности.

Доля молодого населения города Трехгорного составляет 25% общей численности населения. Для успешного развития города необходимо привлекать молодежь к активному участию в социальной, культурной, творческой жизни города.

Город Трехгорный – уютный, живописный уголок Южного Урала, с развитой инфраструктурой. Численность населения – 32,5 тыс. человек. В городе действует только автобусное сообщение. Всего в городе 43 автобусных остановки. Автобусная остановка относится к малым архитектурным формам, это часть природного ландшафта города. Большую роль играет благоустройство остановок, оно должно быть сродни городу, его своеобразным культурно-историческим традициям. У автобусной остановки формируется зона отдыха и ожидания, рассчитанная на пассажиров. За 2015 год объем пассажирских перевозок, по городским маршрутам, составил 1136 тыс. пассажиров, за 2016 год – 1109 тыс. пассажиров.

Вандализм во всех его проявлениях – вот проблема, с которой постоянно сталкиваются культурные люди в любой стране мира, в любом городе и наш Трехгорный не исключение. Конечно, мы понимаем, что бороться с этим безобразием необходимо и, как правило, муниципальные власти и общественность стараются не допустить актов вандализма, где бы то ни было, но, к сожа-



лению, окончательно искоренить эту проблему не удавалось ещё никому.

В марте 2016 года в рамках проведения муниципального этапа Всероссийской акции «Я – гражданин России!» школьниками МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №110» был предложен социальный проект «Чужих» остановок не бывает!» по благоустройству остановочных комплексов и поддержанию их в привлекательном состоянии для жителей города.

В рамках практики школьниками города на добровольной основе осуществляются работы по благоустройству остановочных комплексов и поддержанию их в привлекательном состоянии для жителей города.

Идею, предложенную школьниками, поддержали администрация города, все образовательные организации в том числе ТТИ НИЯУ МИФИ, МБУ ДО «Детская школа искусств», а представители власти поновому взглянули на острые общественные проблемы и оказали практическую помощь в их решении.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала «Чужих» автобусных остановок не бывает!» Благоустройство городских автобусных остановок. Пропаганда идей добровольческого труда на благо родного города и привлечение молодежи к решению социально-значимых проблем города» позволило:

- привлечь молодежь к решению социально-значимых проблем города;
- оказать реальную помощь городским службам, занимающимся содержанием остановочных комплексов;

- создать новые АРТ-объекты в городе;
- создать условия для бережного отношения жителей Трёхгорного к своему родному городу;
- уменьшить количество актов вандализма.

Общая стоимость затрат на благоустройство одного павильона остановки составила 4600 рублей. Финансирование практики осуществляется за счет привлечения внебюджетных источников финансирования.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество благоустроенных автобусных остановок (создание «АРТ-объекта») в 2017 году - **16** единиц.
2. Количество волонтеров в 2017 год – **90** человек.
3. Доля жителей города, ознакомленных с деятельностью молодежи, в рамках реализации проекта (через СМИ) в 2017 год - **80%**.

#### *Выгодополучатели*

1. Жители города Трёхгорного.
2. Администрация города, МКУ «Служба заказчика».
3. Руководство региона.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Сычев Евгений Леонидович*  
Глава города Трёхгорного  
+7 (35191) 6-70-01, glava@admintrg.ru,  
priem@admintrg.ru

*Сотникова Елена Юрьевна*  
Заместитель главы администрации по вопросам социальной сферы  
+7 (35191) 4-04-40, sotnikova@admintrg.ru

*Гусева Ольга Александровна*  
заместитель директора по воспитательной работе МБОУ «СОШ № 110» г. Трёхгорного  
+7(35191) 4-02-10, sch110\_org@mail.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

Наименование муниципальной практики

### **Общественный совет по проведению независимой оценки качества работы образовательных учреждений Ангарского городского округа**

Муниципальное образование  
**Ангарский городской округ**



Краткое описание муниципальной практики

В связи с переходом на новые образовательные стандарты существенно расширились возможности общественного участия как в управлении образованием, так и оценке его качества.

В марте 2016 года в Ангарском городском округе по инициативе Управления образования был создан Общественный совет по проведению независимой оценки качества работы муниципальных образовательных учреждений.

Необходимость создания такого Общественного совета возникла и после принятия Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года №286 «О формировании системы независимой оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги».

Общественный Совет по проведению независимой оценки качества работы муниципальных образовательных учреждений Ангарского городского округа ежегодно проводит заседания, рабочие группы, разрабатывает программы стажировочных площадок, содержит анкеты по оценке качества предоставляемых услуг муниципальными образовательными учреждениями Ангарского городского округа.

Внедрение практики по развитию человеческого капитала "Общественный совет по проведению независимой оценки качества работы образовательных учреждений Ангарского городского округа" позволило:

- организовать и провести независимую оценку качества работы муниципальных

образовательных учреждений Ангарского городского округа;

- повысить качество работы муниципальных образовательных учреждений Ангарского городского округа;
- получить полную, актуальную и достоверную информацию о порядке предоставления муниципальными образовательными учреждениями Ангарского городского округа образовательных услуг.

Затраты на реализацию практики отсутствуют.

*Достигнутые результаты*

1. Проведено заседаний Общественного Совета по проведению независимой оценки качества работы муниципальных образовательных учреждений Ангарского городского округа - **3**.

2. Проведено стажировочных площадок для общественных управляющих образовательных учреждений Ангарского городского округа - **5**.

3. Количество участников стажировок - **340** человек.

4. Количество участников анкетирования качества услуг, предоставляемых муниципальными учреждениями Ангарского городского округа:

- учащихся муниципальных образовательных учреждений Ангарского городского округа - **1720** человек;

- родителей (законных представителей) - **65%**;

- родителей (законных представителей воспитанников детских садов) - **76%**;

- участников стажировок - **620** человек.

*Выгодополучатели*

1. Учащиеся и воспитанники муниципальных учреждений Ангарского городского округа и их родители.

2. Управление Образованием Ангарского городского округа.

112

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Загороднева Ольга Леонидовна*

Начальник Отдела дошкольного образования Управления образования администрации Ангарского городского округа

8(3955) 54-06-43, [obraz@angarsk-adm.ru](mailto:obraz@angarsk-adm.ru)

*Гапаненко Татьяна Анатольевна*

Начальник отдела общего и дополнительного образования Управления образования администрации Ангарского городского округа

8(3955) 54-06-43, [obraz@angarsk-adm.ru](mailto:obraz@angarsk-adm.ru)

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных и внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.



## Лучшие муниципальные практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности)

*Наименование муниципальной практики*

**Общественное учреждение пожарной охраны «Добровольная пожарная команда муниципального образования «Таракинское сельское поселение Удомельского района Тверской области» в развитии добровольческой деятельности граждан: как эффективная система реализации инициатив граждан**

*Муниципальное образование*

**Удомельский городской округ  
Тверская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

В условиях сохранения угроз техногенного и природного характера одной из важнейших задач по обеспечению безопасности является повышение уровня защищенности населения и безопасности потенциально опасных объектов.

На территории Удомельского городского округа расположен один потенциально опасный объект, что может представлять угрозу возникновения чрезвычайной ситуации техногенного характера. Аварии на данном объекте могут привести к чрезвычайным ситуациям с последствиями для населения и территории Удомельского городского округа. Климатические и географические условия на территории Удомельского городского округа также способствуют возникновению чрезвычайных ситуаций природного характера. Опасные природные явления представляют собой потенциальный источник угроз и рисков жизнедеятельности человека и хозяйственному потенциалу района.

В зонах непосредственной угрозы жизни и здоровью населения в случае возникновения чрезвычайных ситуаций может оказаться около 40 тыс. человек, проживающих в Удомельском городском округе.

Обеспечение необходимого уровня пожарной безопасности и минимизация потерь вследствие пожаров являются важными факторами устойчивого социально-экономического развития.

На территории Удомельского городского округа в 2016 году произошло 22 крупных пожара. В период с января по июль 2017 года добровольные пожарные выезжали на тушение пожаров разных видов (жилые дома, дачи, сельскохозяйственные палы) 28 раз.

Развитию пожаров до крупных и гибели при этом людей способствует позднее сообщение о пожаре в пожарную охрану и удаленность мест пожаров от ближайшего подразделения пожарной охраны.

По инициативе жителей сельских населенных пунктов, обратившихся в Администрацию Таракинского сельского поселения, в 2012 году было принято решение о создании Общественного учреждения пожарной охраны «Территориальная добровольная пожарная команда муниципального образования «Таракинское сельское поселение Удомельского района Тверской области» (далее ДПК «Таракинское»). Администрация Таракинского сельского поселения совместно с ФГКУ «1 ОФПС по Тверской области» оказала консультативную помощь группе инициативных граждан в подготовке необходимых для регистрации Учреждения документов, Устава.

02 марта 2012 года было принято решение о государственной регистрации некоммерческой организации.

ДПК «Таракинское» - это социально-ориентированное общественное объедине-

ние добровольной пожарной охраны, основной уставной целью которого является оказание услуг по обеспечению пожарной безопасности, участию в профилактике и тушении пожаров и проведении аварийно-спасательных работ соответственно на территории Таракинского сельского поселения.

Участники ДПК, отвечающие требованиям п.2 ст.10 ФЗ №100 от 06.05.2011 года, зарегистрированы в реестре добровольных пожарных ГУ МЧС России по Тверской области и приобрели статус добровольных пожарных.

Все добровольные пожарные прошли обучение по первоначальной подготовке на учебных курсах при ПЧ-14 ФГКУ «1 ОФПС по Тверской области».

ДПК «Таракинское» неоднократно принимало участие в региональных соревнованиях по пожарно-прикладному спорту среди подразделений ДПО Тверской области.

Добровольные пожарные проводили профилактическую работу по обеспечению пожарной безопасности территорий (подворовые обходы, семьи, находящиеся в группе риска, многодетные семьи).

До апреля 2015 года в зоне ответственности ДПК «Таракинское» находилось 13 населенных пунктов, с апреля 2015 по 2017 год, в связи с объединением Таркинского и Удомельского сельских поселений, их количество возросло до 36, с 2017 года, после объединения с Копачевским сельским поселением и организацией Удомельского территориального отдела - 50 сельских населенных пунктов. В связи с тем, что месторасположение ДПК находится в центре Удомельского городского округа - члены ДПК «Таракинское» выезжают практически на все возникающие очаги возгорания на территории сельских населенных пунктов. В связи с реорганизацией территорий Удомельского городского округа, рассматривается вопрос об объединении добровольных пожарных команд в единое учреждение, занимающееся обеспечением пожарной безопасности на территории сельских населенных пунктов на добровольных началах.

Изучив положительный опыт работы ДПК «Таракинское», было принято решение о создании новых добровольных формиро-

ваний пожарной охраны. В период с 2012 по 2017 года на территории муниципального образования образовано восемь добровольных пожарных команд (в том числе 2-зарегистрированы в реестре юридических лиц), с количеством добровольных пожарных - 46 человек и 1 добровольная пожарная дружина- 5 человек. В распоряжении команд находится уже 13 пожарных автомашин. Часть из них получена по Программе губернатора Тверской области по обеспечению добровольных формирований пожарной охраны пожарными автомобилями.

Количество граждан, в интересах которых действует данный проект, составило более 10 000 человек сельского населения, не менее 20 000 человек «дачников», приезжающих в сельские населенные пункты в летний период.

Внедрение практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности) «Общественное учреждение пожарной охраны «Добровольная пожарная команда муниципального образования «Таракинское сельское поселение Удомельского района Тверской области» в развитии добровольческой деятельности граждан: как эффективная система реализации инициатив граждан» позволило:

- координировать деятельность добровольных формирований пожарной охраны на территории всего городского округа;
- создать условия для открытого проявления инициатив граждан;
- реализовать полномочия муниципального образования в сфере обеспечения пожарной безопасности;
- уменьшить время прибытия на место пожара;
- организовать тушение пожаров до прибытия основных сил государственной пожарной охраны;
- организовать обучение населения мерам пожарной безопасности, действиям в случае пожара и других чрезвычайных ситуаций;
- оказать содействие развитию волонтерского (добровольческого) движения.

Расходы по техническому обслуживанию пожарной техники осуществляется за

счет средств местного и регионального бюджетов.

4. Количество выездов для проведения профилактической работы - **8**.

*Достиженные результаты*

*Выгодополучатели*

1. Количество созданных добровольных формирований пожарной охраны в 2017 году - **8**.
2. Количество членов добровольных формирований пожарной охраны - **51** человек.
3. Количество выездов за 1 полугодие 2017 г. на тушение пожаров - **28**.

1. Жители сельских населенных пунктов Удомельского городского округа.
2. Муниципальное образование «Удомельский городской округ».

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Виноградова Надежда Федоровна*  
Руководитель МКУ «Управление сельскими территориями»  
8 (48 255) 5-11-61, mku.uprselp@yandex.ru

*Коробейников Юрий Михайлович*  
Начальник Удомельского территориального отдела  
8 (48 255) 5-00-48,+7(910) 64-47-16,  
udomel.otdel@yandex.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных и внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

Наименование муниципальной практики

**Волонтерское объединение «Волонтеры – строители города Волгодонска»**

Муниципальное образование

**Город Волгодонск**

**Ростовская область**



116

Краткое описание муниципальной практики

Проект «Волонтеры строители» реализуется с 2016 года. Актуальность данного проекта в оказании помощи в проведении работ по благоустройству объектов городской инфраструктуры, государственных учреждений, а также по оказанию адресной помощи социально незащищенным слоям населения, обусловлена недостатком человеческих и материальных ресурсов для решения указанных проблем. Волонтерская помощь, а также деятельность по привлечению дополнительных внебюджетных средств – эффективные инструменты решения поставленных задач в рамках реализации социального проекта «Волонтерское объединение «Волонтеры – строители города Волгодонска».

В качестве волонтеров выступили студенты ВИТИ НИЯУ МИФИ, имеющие навыки дизайна, рисования, черчения, прикладных искусств, обучающиеся по направлению «Строительство».

Волонтеры в рамках реализации проекта смогли не только применить свои творческие навыки, но привлечь внимание к проблеме других органов и представителей городской общественности. В рамках проекта были благоустроены фасад МУЗ «Городская больница № 1», а также кабинеты МУЗ «Детская городская больница», в которых был проведен косметический ремонт с разработкой и реализацией оригинального дизайна.

По итогу проекта жители города получили свежий и оригинальный в исполнении косметический ремонт в больницах города Волгодонска, наличие новых клумб, граффити, а также возможность получить адресную помощь в проведении ремонтных работ, а волонтеры - возможность приобре-

тения практического опыта в работе с ландшафтным дизайном, дизайном интерьера, проведения ремонтных работ разного уровня сложности, возможность трудоустройства.

Внедрение практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности) «Волонтерское объединение «Волонтеры – строители города Волгодонска» позволило:

- увеличить количество благоустроенных мест в городе;
- оказать адресную помощь в проведении ремонтных работ отдельно взятых семей, находящихся в затруднительной жизненной ситуации;
- привлечь для проведения необходимых работ внебюджетные средства;
- создать условия для студентов в приобретении практического опыта в работе с ландшафтным дизайном, дизайном интерьера, проведения ремонтных работ разного уровня сложности;
- создать дополнительные возможности трудоустройства для студентов.

Финансирование затрат на реализацию практики (материалы для проведения ремонта, обустройства клумб и т.п.) осуществляется за счет привлечения внебюджетных источников.

*Достигнутые результаты*

1. Проведен косметический ремонт в 3-х кабинетах МУЗ «Детская городская больница» и ремонт фасада МУЗ «Городская больница № 1» с разработкой оригинального дизайна.
2. Создание граффити, одобренных Администрацией города - 1.

3. Количество новых клумб на территории г. Волгодонска с авторским дизайном - **1**.

4. Количество благополучателей, которым оказана адресная помощь в проведении ремонта - **2**.

*Выгодополучатели*

1. Жители г. Волгодонска.

2. Волонтеры.

3. Администрация г. Волгодонска.

4. Учреждения здравоохранения г. Волгодонска.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Цыба Светлана Яковлевна*

Заместитель главы Администрации г. Волгодонска по социальному развитию

8 (8639) 22 25 81, sek\_zam\_soc@vlgd61.ru

*Шемитов Олег Владимирович*

Начальник отдела по молодежной политике Администрации г. Волгодонска

8 (8639) 22 39 55, otldelmolpol@mail.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*  
**«Экологический рейд - Десна». Экологический проект Администрации муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области**

*Муниципальное образование*  
**Город Десногорск  
Смоленская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

Благоустроенные дворы, чистота, уют и порядок – таким хотели бы видеть десногорцы свой молодой город.

Этой весной горожане приняли самое активное участие в общегородском субботнике и с удовольствием высаживали деревца, участвуя в акциях «Лес Победы», «Сирень Победы». Идея реализации проекта «Экологический рейд – Десна» зародился после коллективного обращения садоводов СТ «Десна» к Главе города, с просьбой помочь организовать экологический субботник на территории дач.

В рамках практики был проведен анализ коллективного обращения садоводов СТ «Десна» и граждан города, организовано коллективное рабочее совещание с структурными подразделениями администрации города, управляющими компаниями и предприятиями города и садоводами на территории СТ «Десна». В результате принятых мер на территории СТ «Десна» был организован экологический субботник.

Внедрение практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности) «Экологический рейд - Десна». Экологический проект Администрации муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области» позволило:

- объединить общей целью разобщенные садоводческие коллективы;
- собрать социально значимую информацию о людях, садоводческих товариществах города;
- провести коллективную уборку территории садоводческого товарищества СТ «Десна»;
- организовать сотрудничество с предприятиями и организациями города, журналистами и людьми, заинтересованными в уборке территории города.

Финансирование затрат на реализацию практики осуществлялось за счет участников практики.

*Достигнутые результаты*

Количество садоводов и жителей города принявших участие в уборке территории СТ «Десна» - **251** человек.

*Выгодополучатели*

1. Жители и садоводческие товарищества «Десна».
2. Администрация муниципального образования «город Десногорск».
3. СМИ г. Десногорска.
4. Предприятия города.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Шубин Андрей Николаевич*  
Глава Администрации муниципального образования «город Десногорск» Смоленской области  
(48153) 7 – 18 – 50, desnadm@admin-smolensk.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Проект развития добровольческой и благотворительной деятельности в ЗАТО г. Железногорск Красноярского края «Добрый Железногорск»**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Железногорск Красноярский край**

*Краткое описание муниципальной практики*

В настоящее время при реформировании социальной сферы мало учитываются ресурсы местных сообществ, такие как творческий потенциал личности (человеческий капитал), сила неформальной организации, которая организует и интегрирует индивидуальные усилия многих, источники саморазвития и самоорганизации (социальный капитал). Как показывает практика, количество потенциальных участников добровольческого движения, благотворительной деятельности, иных видов социально ориентированной деятельности существенно превышает число людей, занимающихся данными видами деятельности актуально.

За предшествующий трехлетний период количество реализованных в ЗАТО г. Железногорск социально значимых проектов СОНКО только за счет бюджетных средств выросло с 10 до 41. Количество проектов, реализованных за счет внебюджетных источников, выросло более чем в 5 раз. Еще более активно велась работа по привлечению внебюджетных средств в некоммерческий сектор Железногорска. В ходе работы ресурсного центра поддержки общественных инициатив социально ориентированные некоммерческие организации Железногорска в текущем году стали победителями краевых, федеральных грантовых конкурсов в 32 случаях на общую сумму более 5 млн. рублей.

Существенный вклад в поддержку сферы оказывают размещенные в г. Железногорске предприятия госкорпораций. Только в конкурсе «ТОП 20», организованном ФГУП ФЯО «ГХК» в 2017 году количество поданных заявок достигло 87, а оргкомитет конкурса принял решение об увеличении грантового фонда с 2 млн. рублей

до 4 млн. рублей и количество победителей достигло 40 (в 2016 – 20 победителей).

Важной является выявленная особенность. В результате сложившейся экономической ситуации и оптимизации бюджета грантовый фонд муниципального конкурса на предоставление субсидий некоммерческим организациям в последние годы сократился. Но при этом, количество проектов-победителей конкурса оставалось на том же количественном уровне. Это еще раз подтверждает потенциал некоммерческого сектора, социально-экономическую эффективность проектов НКО, которые решают проблемы сообщества за гораздо меньшие средства, чем государственные и муниципальные учреждения, результативно используя все имеющиеся ресурсы, в первую очередь человеческий.

Тем не менее, потенциал добровольческой и благотворительной деятельности в г. Железногорске требует раскрытия и преодоления проблем, препятствующих развитию третьего сектора в городе.

При поддержке органов местного самоуправления и предприятий Госкорпорации «Росатом» в городе формируется административная и социальная инфраструктура поддержки и развития добровольческой и благотворительной деятельности, обеспечивается системная поддержка такой деятельности на постоянной основе. Развитие горизонтальных связей обеспечивает самостоятельную активность добровольческого сообщества, поддержку новых участников со стороны сообщества и коммуникацию с получателями социальных услуг.

Важнейшей составляющей проекта является подход, который предполагает, что получатели социальной помощи, оказывае-



мой СО НКО и добровольческими инициативными группами, сами могут включаться в посильную деятельность по оказанию социальной помощи. Это интегрирует их в систему горизонтальной коммуникации, обеспечивает более качественную социальную адаптацию, создает среду неформальной поддержки, повышает их социальное самочувствие.

За счет информационно-рекламной и коммуникационной составляющих проекта в городе формируется такая атмосфера, когда участие в добровольческой и благотворительной деятельности для горожанина является нормой, а в молодежной среде ещё и модой.

Кроме того, эффективность бюджетных и внебюджетных инвестиций в проект обеспечивается двумя факторами. Во-первых, некоммерческие организации и инициативные группы решают задачи социального характера за гораздо меньшие средства, чем государственные и муниципальные учреждения, эффективно используя все имеющиеся ресурсы, в первую очередь человеческий. И, как правило, при реализации социальных проектов человеческий труд является добровольным и не оплачивается в ходе реализации проектных мероприятий. Это позволяет за счет меньшего объема затрат обеспечить больший охват лиц, нуждающихся в социальной помощи.

Во-вторых, СО НКО и инициативные группы обладают большей гибкостью, более информированы о реальных потребностях получателей помощи, оказываемая ими помощь более точным образом удовлетворяет потребности нуждающихся в такой помощи.

Для повышения эффективности реализуемых подходов проводится ежегодный общегородской фестиваль «Добрый Железнодорожник». Это позволяет перевести в формат праздника повседневную деятельность СО НКО и инициативных групп, сконцентрировать информационные и коммуникационные потоки, привлечь дополнительное внимание городского сообщества.

Практика предусматривает включение в добровольческие программы жителей не вовлеченных в общественную жизнь города, в том числе, лиц с ограниченными возможностями здоровья или пожилого

возраста. Это обеспечивает для указанных категорий дополнительные возможности социальной активности и может быть рассмотрено как специальный метод увеличения степени участия всех граждан в социуме.

Внедрение практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности) «Проект развития добровольческой и благотворительной деятельности в ЗАТО г. Железнодорожск Красноярского края «Добрый Железнодорожник» позволило:

- увеличить объемы и повысить качество оказываемой помощи;
- создать возможности для горизонтальной коммуникации с сообществом горожан, оказывающим добровольческую и благотворительную помощь;
- создать дополнительные возможности для социальной интеграции;
- повысить уровень административной, организационной, консультационной, информационной поддержки;
- повысить квалификацию участников деятельности;
- создать условия для распространения лучших практик социально ориентированной деятельности;
- обеспечить возможности для участия СО НКО в предоставлении муниципальных услуг и участии в конкурсах на размещение муниципального заказа;
- обеспечить поддержку деятельности СО НКО и инициативных групп граждан со стороны общественного мнения города;
- оказать административную, организационную, консультационную, информационную поддержку только создаваемым СО НКО и инициативным группам на первых этапах их деятельности;
- поддержать горожан, намеренных заниматься социально ориентированной деятельностью со стороны сотрудников Городского ресурсного центра, органов местного самоуправления, представителей СО НКО и инициативных групп, имеющих большой опыт социально ориентированной деятельности;
- создать условия для более широкого привлечения жителей города к социально ориентированным программам в качестве добровольцев и благотворителей;



- обеспечить социальное развитие городской среды, повышение социального самочувствия населения, гармонизация отношений населения и органов местного самоуправления.

Расходы на реализацию практики (формирование общегородской инфраструктуры добровольческой и благотворительной деятельности, проведение мероприятий по реализации социальных программ и социально-ориентированных инициатив, проведение гражданского форума) осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных источников финансирования.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество СО НКО, общественных движений и инициативных групп, получивших административно-организационную, информационную, консультационную, имущественную и финансовую поддержку - **40**.
2. Доля жителей вовлеченных в реализацию социальных проектов, мероприятий, в добровольческую деятельность и благотворительность - **10%**.
3. Количество жителей ЗАТО Железногорск - получателей социальных услуг СО НКО, добровольческой и благотворительной помощи - **5000** человек.
4. Количество мероприятий проекта, направленных на развитие единого городского пространства административной, ин-

формационной, организационной, консультационной, имущественной и финансовой поддержки деятельности СО НКО, добровольческого движения и благотворительности - **14**.

5. Количество реализуемых программ добровольческой и благотворительной помощи и негосударственной социальной поддержки - **23**.

6. Доля населения, получившая информацию о реализуемых в городе добровольческих и благотворительных проектах с целью участия в них - **40%**.

#### *Выгодополучатели*

1. Лица, нуждающиеся в социальной помощи и поддержке.
2. СО НКО.
3. Инициативные группы граждан.
4. Жители города, представители предпринимательского сообщества, готовые начать участвовать в добровольческой и благотворительной деятельности регулярным образом в качестве инициаторов и организаторов.
5. Жители города, представители предпринимательского сообщества, готовые начать участвовать в добровольческих и благотворительных программах эпизодическим образом.
6. Все жители города.
7. Органы местного самоуправления.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Кузнецова Анна Сергеевна*  
Руководитель Краевого Центра поддержки общественных инициатив  
8(391)200-49-18, centrpro24@mail.ru

*Томилова Кристина Анатольевна*  
Главный специалист по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Администрации ЗАТО г. Железногорск  
8 (3919)76-56-36, tomilova@adm.k26.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*

**Организация благотворительных спектаклей в городе Заречном Пензенской области**

*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный Пензенская область**



122

*Краткое описание муниципальной практики*

В 2013 году на территории города Заречного отсутствовали некоммерческие организации, в частности благотворительные фонды, целью которых была помощь больным детям, не был выработан механизм помощи детям, нуждающимся в дорогостоящем лечении и реабилитации, в то время как число детей данной категории росло. Возможность предоставления дорогостоящего специализированного лечения и реабилитации за счет средств бюджета отсутствовала.

В 2013 году Департаментом социального развития города Заречного Пензенской области гражданам, нуждающимся в прохождении высокотехнологичного медицинского лечения предоставлялась частичная компенсация затрат в рамках долгосрочной целевой программы «Развитие на территории г. Заречного Пензенской области приоритетного национального проекта «Здоровье» на 2010-2013 годы.

В целом в городе не было наработано положительного опыта оказания благотворительной помощи, отсутствовала культура оказания благотворительной помощи.

В 2013 году на собрании Клуба стратегического развития (неформального сообщества жителей города, целью которых является выявление и инициирование проектов по улучшению города) было принято решение о постановке первого благотворительного спектакля и об учреждении Фонда поддержки городских инициатив, который смог бы аккумулировать средства для решения особо острых городских проблем, по мнению горожан, и реализации социально значимых инициатив, предложенных самими горожанами. 29 января 2014 года в Ми-

нистерстве юстиции был зарегистрирован Фонд поддержки городских инициатив.

В 2014 году Фондом поддержки городских инициатив была разработана и утверждена долгосрочная благотворительная программа «Дар во благо», которая позволяет осуществлять сбор средств для дальнейшей благотворительной помощи нуждающимся в лечении, реабилитации или приобретении дорогостоящих лекарств детям города. В рамках программы в 2014 году состоялся первый благотворительный спектакль «Бременские музыканты» в котором в качестве актеров приняли участие руководители города, градообразующего предприятия, департаментов, предприятий и организаций города, телеведущие и горожане, прошедшие «народный кастинг».

Данный проект по праву можно назвать общегородским, ведь он дает возможность абсолютно всем горожанам с удовольствием участвовать в благотворительности и помогать детям: кто-то на сцене, кто-то организационно, а кто-то в качестве зрителя.

Привлечение внимания горожан к проекту начинается еще задолго до репетиций. Проводится «народный кастинг». Через средства массовой информации и социальные сети горожане приглашаются принять участие в спектакле.

Декорации, реквизит и часть костюмов берутся из не идущего репертуара театра. Все необходимые для новых спектаклей затраты по приобретению ткани, реквизита ложатся на плечи артистов-бизнесменов. Костюмы шьют волонтеры - участники благотворительных событий.

Распространение билетов происходит следующим образом: любой житель го-

рода может получить приглашение на спектакль взамен на пожертвование Фонду. Кроме кассы театра каждый участник спектакля – будь то актер или организатор, берет часть приглашений, которую может раздать. Помогают все, потому что понимают – пустых мест в зрительном зале быть не должно.

Благодаря совместной деятельности и высокой степени включенности участников в процесс оказывается реальная помощь тяжелобольным детям через сбор средств, полученных от участия в благотворительных мероприятиях.

Все средства (пожертвования), собранные в ходе реализации благотворительного спектакля, направляются через Фонд поддержки городских инициатив детям, нуждающимся в дорогостоящем лечении.

Внедрение практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности) «Организация благотворительных спектаклей в городе Заречном Пензенской области» позволило:

- создать условия для самореализации участников практики;
- увеличить количество благотворителей;
- повысить доверие к благотворительности в целом и Фонду поддержки городских инициатив в частности;
- создать эффективную систему помощи детям, нуждающимся в лечении и реабилитации;
- объединить горожан для оказания помощи нуждающимся;

- заложить новую городскую благотворительную традицию.

Все расходы на реализацию практики осуществляются за счет поступивших пожертвований в адрес Фонда поддержки городских инициатив.

#### *Достигнутые результаты*

1. Собраны денежные средства (пожертвования) с 2014 по 2017 г. - **4,5** млн. рублей.
2. Оказана благотворительная помощь тяжелобольным детям города Заречный- **18** детей (с учетом повторов).
3. Проект реализуется в городе на протяжении 4 лет, ежегодно в нем принимают участие:
  - **680** зрителей;
  - **50** непрофессиональных актеров;
  - **35** добровольцев входит в творческую и административную группу;
  - более **100** добровольцев, помогающих организовать промо-акции, сопутствующие благотворительные события и другие активные участники благотворительных событий и мероприятий в рамках проекта.

#### *Выгодополучатели*

1. Дети города Заречного Пензенской области от 0 до 18 лет, нуждающиеся в лечении и реабилитации.
2. Добровольцы проекта.
3. Фонд поддержки городских инициатив
4. Город.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Климанов Денис Евгеньевич*  
Руководитель проекта в 2016 году  
89033235093, oo.apzpo@gmail.com

*Курышева Ирина Владимировна*  
Исполнительный директор Фонда поддержки городских инициатив  
89273641084, fond\_zato@mail.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*  
**Волонтерская служба «СтопСПИД»**

*Муниципальное образование*  
**Закрытое административно-территориальное образование город Заречный**  
**Пензенская область**



124

*Краткое описание муниципальной практики*

Закрытое административно-территориальное образование (ЗАТО) г. Заречный находится в территориальной близости от областного центра, г. Пензы. У многих жителей Заречного в Пензе находится место работы или учёбы. Поэтому эпидемиологическая ситуация по ВИЧ/СПИД в городе во многом определяется ситуацией в Пензенской области. В Заречном показатели пораженности населения превышают средний по Пензенской области.

Данный информационно-профилактический проект реализуется с 2006 г. на территории ЗАТО г. Заречный Пензенской по инициативе лидеров местной волонтерской организации. Создание волонтерской службы «СтопСПИД» было требованием времени: накануне в области заболеваемость ВИЧ/СПИД выросла на 7,9%. Тогда г. Заречный Пензенской области являлся одним из неблагополучных в плане эпидемиологической ситуации по ВИЧ-инфекции, находясь на втором месте в регионе по количеству ВИЧ-инфицированных (как по показателям заболеваемости, так и по показателям пораженности). По результатам социологического исследования «Отношение жителей Заречного к ВИЧ/СПИД и сопутствующим проблемам», проведенного добровольцами до организации волонтерской службы, население города продемонстрировало низкую информированность по теме и резко нетерпимое отношение к ВИЧ-инфицированным.

Сплоченная команда из 13-ти волонтеров, желающих изменить ситуацию в городе, добровольно прошла обучение на базе МУ «Центр СПИД» (г. Пенза). Ребята решили вести активную информационно-просветительскую деятельность среди жителей родного Заречного.

Старт проекта стал возможен благодаря победе в конкурсе молодежных программ, организованному в 2006 г. благотворительным фондом местных сообществ «Гражданский Союз» (г. Пенза). Идея инициативной группы из Заречного создания волонтерской службы по актуальной проблеме была проанализирована специалистами, в итоге получила информационно-методическую и финансовую поддержку.

Волонтерская служба в Заречном остаётся востребованной жителями более 10 лет. Происходящие в обществе перемены только убеждают в её необходимости. В настоящее время в областном центре, г. Пензе, ликвидированы общественные организации («АнтиСПИД», «Панацея»), активно занимавшиеся профилактикой ВИЧ/СПИД среди населения. Оптимизация социальных объектов и медицинских учреждений в г. Заречном негативно отразилась на организации профилактической деятельности. Была разрушена слаженная и эффективно работающая система, проверенная временем. За последние три года в городе не стало двух социальных учреждений, ведущих квалифицированную деятельность с неблагополучными семьями, ВИЧ-инфицированными, состоящими на межведомственном учёте подростками. В школах сокращены должности психологов, социальных педагогов, которые вносили большую лепту в организации оперативной помощи конкретному ребёнку. Поэтому реализация службы «СтопСПИД» с участием волонтеров - это показатель гражданской активности современного городского сообщества.

В работе информационной волонтерской службы используются интерактивные формы, особенно привлекательные для мо-

лодѐжной аудитории. Это просмотр и обсуждение кинофильмов, мотивирующих видеороликов и презентаций; профилактические тренинги, ситуационные игры, социальное анкетирование, групповые дискуссии и круглые столы по актуальным для молодѐжи проблемам, виртуальные экскурсии по профилактическим выставкам и творческие конкурсы. По инициативе волонтеров всё чаще появляются новые формы, с использованием технических средств, возможностей интернет.

Волонтѐры службы «СтопСПИД» часто привлекаются к городским профилактическим мероприятиям, месячникам в проведении молодѐжных уличных акций, социологических опросов, дискуссий, Гражданских и молодѐжных форумов, проектной деятельности и др.

В настоящее время проект «Волонтерская служба: СтопСПИД» успешно развивается. Первые добровольцы, участвующие в разработке данной практики, уже передают свой богатый опыт новому поколению волонтеров, желающих участвовать в проведении тренингов и акций, направленных на профилактику ВИЧ - инфекций и СПИДа. Сегодня более 20 добровольцев ведут индивидуальную информационно - профилактическую работу в своём социальном окружении, что, несомненно, способствует адресности информации и доведения её до групп социального риска.

Внедрение практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности) «Волонтерская служба «СтопСПИД» позволило:

- вовлечь молодѐжь в добровольческую профилактическую деятельность;
- снизить уровень социальной напряженности;
- оказать конкретную помощь в организации профилактической работы и изучения общественного мнения в одном из неблагополучных районов области;
- организовать содействие в первичной профилактике ВИЧ/СПИД и популяриза-

ции деятельности профильных учреждений;

- усилить информационно-разъяснительную работу с молодѐжью, в том числе, посредством современных методов и информационных ресурсов в сети интернет;
- создать условия для самореализации, развития способностей и проявления гражданской позиции молодѐжи.

Финансирование затрат на реализацию практики осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных источников, в т.ч. участие в конкурсах социально-значимых проектов и инициатив.

#### *Достигнутые результаты*

1. Проведено **12** молодѐжных городских акций, участниками которых стали более **1700** человек.
2. В кинолекториях, киновикторинах, тематических просмотрах документальных и художественных фильмов, обсуждениях литературных произведений участвовали **652** человека от 15 до 35 лет.
3. Волонтерами на базе летних оздоровительных лагерей было организовано **8** тематических квестов и **5** профилактических маршрутных игр, участниками которых стали **267** подростков.

#### *Выгодополучатели*

1. Жители города.
2. ГБУЗ «Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями» (г. Пенза).
3. ФГБУЗ МСЧ № 59 ФМБА России.
4. Департамент культуры и молодѐжной политики г. Заречный Пензенской области.
5. Департамент образования города Заречный Пензенской области.
6. Молодѐжь города.
7. Фонд поддержки городских инициатив г. Заречный Пензенской области.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Оруджева Ева Игоревна*

Заведующая отделом по организации и проведению культурно-массовых мероприятий МАУ «МДЦ «Ровесник», куратор волонтерского объединения «ДОБРОволец Заречного» (8412) 601009, [evao2012@yandex.ru](mailto:evao2012@yandex.ru)

*Мищеряков Павел Игоревич*

Инженер ООО «Охранная техника», волонтер объединения «ДОБРОволец Заречного» (8412) 601009, [pahan-zato@mail.ru](mailto:pahan-zato@mail.ru)

*Башкирцев Владислав Александрович*

Волонтер объединения «ДОБРОволец Заречного» (8412) 601009, [all-shall@ya.ru](mailto:all-shall@ya.ru)

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

**Создание на территории городского округа Заречный условий для осуществления деятельности общественных объединений, участвующих в охране общественного порядка**

*Муниципальное образование*

**Городской округ Заречный  
Свердловская область**

*Краткое описание муниципальной практики*

Одной из основных задач органов местного самоуправления было и остаётся повышение качества жизни населения городского округа Заречный, поддержание приемлемого, объективно низкого уровня угроз и рисков для проживания, работы и отдыха его жителей.

Обеспечение безопасности требует разработки, и принятия системных скоординированных многоуровневых мер по совершенствованию безопасности городского округа Заречный, тесного межведомственного взаимодействия. Учитывая сложность и многообразие факторов, влияющих на состояние и динамику преступности, кардинальное улучшение криминогенной ситуации в городском округе может быть достигнуто только на основе объединения усилий органов местного самоуправления городского округа Заречный, общественных формирований и правоохранительных органов по обеспечению законности и правопорядка в городском округе.

Проект подразумевает создание и обеспечение условий для работы ДНД как инструмента повышения правовой культуры граждан, воспитания дисциплины и создания системы полезной занятости населения, а также помощи полиции и органам власти в поддержании общественного порядка.

Проект осуществляется на территории с сентября 2015 года в несколько этапов:

1. Государственная регистрация народной дружины и внесение народной дружины или общественного объединения правоохранительной направленности в Региональный реестр народных дружин или общественных

объединений правоохранительной направленности;

Создание координирующего штаба и определение должностных лиц, ответственных за осуществление взаимодействия с территориальным отделом МВД, Народной дружиной и Министерством общественной безопасности области.

2. Разработка утверждение нормативно-правовых актов:

- определяющих полномочия органов местного самоуправления в сфере оказания поддержки гражданам и их объединениям, участвующим в охране общественного порядка;
- устанавливающих границы территории для деятельности объединений, участвующих в охране общественного порядка;
- определяющих порядок реализации полномочий органов местного самоуправления по оказанию финансовой поддержки местным общественным организациям - народным дружинам, участвующим совместно с сотрудниками полиции в охране общественного порядка;
- регламентирующих порядок подготовки и инструктажей нарядов, осуществления дежурства членами народной дружины в еженедельном режиме и при проведении общегородских мероприятий, с определением условий и пределов применения членами ДНД физической силы;
- утверждающих план подготовки дружинников по основным направлениям деятельности;
- подписание трехстороннего Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между администрацией городского



округа, отделом МО МВД и народной дружиной по вопросам участия народной дружины в охране общественного порядка на территории муниципалитета;

- составление и согласование графиков совместного несения службы представителями ДНД и нарядами ОР ППСП;
- выделение народной дружине муниципального помещения в безвозмездное пользование;
- обучение членов народной дружины по основным направлениям деятельности;
- создание официального сайта народной дружины и/или отдельной вкладки на сайте муниципалитета;
- ежеквартальное подведение итогов проделанной народной дружиной работы на заседаниях Координирующего штаба ДНД, награждение и поощрение особо отличившихся дружинников.

Внедрение практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности) «Создание на территории городского округа Заречный условий для осуществления деятельности общественных объединений, участвующих в охране общественного порядка» позволило:

- создать необходимые условия для снижения уровня преступности и уменьшение отрицательных последствий экономического, нравственного и психологического характера, создаваемых преступностью;
- повысить уровень общественной безопасности, борьбы с преступностью;
- повысить эффективность системы местного самоуправления ГО Заречный за

счет формирования активной позиции граждан;

- сформировать действенную систему профилактики правонарушений;
- обеспечить условия для развития гражданской активности среди городского населения и создать условия для реализации потенциала социально активных горожан в решении вопросов (проблем) жизнедеятельности города;
- организовать обучение навыкам поведения в чрезвычайных ситуациях по спасению граждан;
- создать условия для передачи опыта деятельности в сфере охраны правопорядка от старшего поколения молодежи;
- усилить малочисленный личный состав территориального отдела МВД силами ДНД, при осуществлении мероприятий по охране общественного порядка;
- повысить информированность населения о системе мер по укреплению правопорядка и общественной безопасности. Затраты на реализацию практики не предусмотрены.

#### *Достигнутые результаты*

Увеличение числа членов добровольных народных дружин в **7,5** раз.

#### *Выгодополучатели*

1. Муниципалитет.
2. Жители города.
3. Территориальный отдел МВД.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Захарцев Андрей Владимирович*  
Глава городского округа Заречный Свердловской области  
8(34377)3-17-05, gsp\_zar@mail.ru

*Князева Евгения Андреевна*  
Главный специалист общего отдела администрации городского округа Заречный Свердловской области  
8(34377)3-48-55, Jane\_Sk\_89@mail.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.



Наименование муниципальной практики

**Городская благотворительная акция «Просто я работаю волшебником»**

Муниципальное образование

**Городской округ Заречный  
Свердловская область**



Краткое описание муниципальной практики

Новый год у каждого человека ассоциируется с новыми надеждами, с чудесами, волшебством и добротой. Именно поэтому для детей подарки должны излучать любовь и доброту. Каждый ребенок независимо от своего социального положения и благосостояния семьи ждет прихода самого настоящего Деда Мороза с подарком из заветного большого мешка. Каждый ребенок ждет новогоднего чуда!

На территории городского округа Заречный проживают семьи с несовершеннолетними детьми, находящиеся в трудной жизненной ситуации, многодетные семьи, опекаемые семьи, дети, находящиеся на лечении в стационаре детского отделения больницы - у которых отсутствует возможность в канун новогодних праздников обеспечить и организовать своим несовершеннолетним детям участие в новогодних праздничных программах и поздравление на дому Дедом Морозом и Снегурочкой с вручением подарков.

Активная молодежь городского округа Заречный предложила в канун нового года поздравить детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, вручить им подарки. С данной инициативой молодежь обратилась в администрацию за помощью. Так состоялся первый организационный комитет по реализации проекта. Название также придумали ребята: «Мы хотим сами быть Дедами Морозами и Снегурочками и подарить обделенным детям сказку, мы будем просто волшебники!» Вот и родилось название «Просто я работаю волшебником!». Общеорганизационные вопросы взяли на себя специалисты администрации, управления культуры, управления образования и социальные службы.

Категория малоимущих граждан пополняется семьями с низким среднедушевым доходом. Численность получателей ежемесячного пособия (семьи с н/л детьми с доходом ниже величины прожиточного минимума) составляет 1359 семей (в сравнении с 2011 годом - 2884) (в т.ч. неполные семьи (одиноким мамы, в них детей 393 чел.), семьи, получающие пособие на детей до 1,5 лет, - 162 семьи (2011 год - 195). По данным городской комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав подразделения по делам несовершеннолетних МО МВД России «Заречный» 20 % семей состоят на учете. Именно на эту категорию семей и была направлена деятельность по проекту.

Благодаря четкой организации и взаимодействию всех заинтересованных участников удалось организовать:

- точки приема благотворительной помощи – яркие большие коробки располагались в учреждениях культуры, социальной службы, торговых сетях;
- разработку и изготовление рекламной продукции – макет разработан активистами волонтерами;
- определить список детей, находящихся в трудной жизненной ситуации и индивидуально подойти к подарочному набору – взяли на себя социальные службы.

Распространение информации и создание рекламного ролика – взяли на себя молодые активисты и репортеры местных СМИ.

Молодые активисты проводили совместно с педагогами образовательных учреждений беседы о толерантности и о готовности прийти на помощь.

Молодые активисты также обратились на предприятия и организации города с просьбой откликнуться на участие в акции.

Сотрудники учреждений культуры не только вели прием благотворительной помощи, но и вели разъяснительную работу среди населения.

Волонтерами акции стали как индивидуальные жители города, так и семьи. Коллективными волонтерами стали ученические коллективы образовательных учреждений, группы детских садов, творческие коллективы города. Трудовые коллективы предприятий и организаций в последние 5 лет традиционно становятся участниками акции.

Аниматоры волонтеры - это молодые люди в возрасте от 18 до 30 лет, которые исполняют роли Деда Мороза и Снегурочки. В 2016 году их количество составило 16 человек, из которых 6 человек – постоянные участники акции, 3 семейные пары, работающая молодежь, студенты.

Выездной экипаж состоит из Деда Мороза и Снегурочки, социального работника – который сопровождает аниматоров – волонтеров по адресам. Экипаж выезжает в определенные дни и время по заранее определенному маршруту. Автомобили для выезда экипажей предоставляют так же волонтеры.

Акция на территории городского округа Заречный – это уже традиционное ежегодное мероприятие к участию, в котором с каждым годом подключается все больше и больше людей. Молодежная инициатива стала доброй новогодней традицией. Ежеженедельно проводятся рабочие совещания, на которых анализируется ход акции и оперативно принимаются решения, если того требует ситуация. По итогам акции глава городского округа благодарит всех участников, а также вручаются сертификаты участника акции в ходе подведения итогов мероприятия.

Внедрение практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности) «Городская благотворительная акция «Просто я работаю волшебником» позволило:

- создать условия для участия предпринимателей в социальном развитии городского округа;
- создать позитивный образ волонтера;
- создать эффективную систему оказания адресной помощи нуждающимся;
- организовать консультирование семей по вопросам полезного и доступного досуга в период новогодних праздников;
- привлечь к занятиям в кружках и творческих коллективах детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- создать условия для толерантного отношения к ближнему;
- выявить активных жителей города с организаторскими и творческими навыками;
- увеличить количество посетителей досуговых мероприятий из числа социально незащищенных слоев населения;
- снизить уровень социальной напряженности в канун новогодних праздников среди семей группы социального риска;
- обеспечить занятость детей, находящихся в трудной жизненной ситуации;
- организовать взаимодействие муниципалитета с государственными, областными учреждениями и предпринимательским сообществом.

Финансирование мероприятий практики осуществляется за счет привлечения внебюджетных источников финансирования (спонсорских средств) и личного вклада каждого участника.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество волонтеров – **981** человек.
2. Количество детей, находящихся в трудной жизненной ситуации – **198** человек.
3. Количество многодетных семей/детей - **12/48**.
4. Количество детей, находящихся на лечении в стационаре детской больницы – **42** человек.
5. Количество опекаемых детей – **47** человек.
6. Количество человек находящихся в отделении временного пребывания центра социального обслуживания населения – **12** человек.

7. Количество точек сбора и приема благотворительной помощи (подарков) – 7 единиц.

*Выгодополучатели*

1. Бизнес-сообщество.
2. СМИ.
3. Социальные службы.

4. Семьи, находящиеся в трудной жизненной ситуации.

5. Опекаемые семьи.
6. Многодетные семьи.
7. Активные жители города (волонтеры).
8. Детские ученические коллективы.
9. Муниципальные учреждения образования и культуры.
10. Администрация городского округа.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Ганеева Екатерина Владимировна*  
Заместитель главы городского округа Заречный по социальным вопросам  
8(34377)3-22-02

*Вахрушева Людмила Владимировна*  
Руководитель проекта  
+7(912)6904151, ludvig.70@mail.ru

*Минин Михаил Владимирович*  
Руководитель проекта  
+7(922)1505899, minin.zar@mail.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

*Наименование муниципальной практики*

**Конкурс семейных социальных проектов «Васильевские чтения»**

*Муниципальное образование*

**Городской округ «Город Лесной»  
Свердловская область**



132

*Краткое описание муниципальной практики*

Стратегия социально-экономического развития Свердловской области на 2016 – 2030 годы, Программа социально-экономического развития городского округа «Город Лесной» до 2018 года ставят задачи дополнительной активизации потенциала благотворительности и добровольчества как ресурса развития общества, развития гражданской инициативы, способствующей формированию и распространению инновационной практики социальной деятельности, привлечения в социальную сферу ресурсов внебюджетных средств.

Решение поставленных задач возможно посредством использования технологии добровольческого социального проектирования – эффективного средства воспитания молодежи, вовлечения детей и подростков, а также их родителей в социально-ответственную деятельность, направленную на решение технических и технологических проблем вопросов в социальном окружении, пропаганду здорового образа жизни, защиту окружающей среды, формирование культуры взаимоотношений между людьми, реализацию социальных акций и инициатив и др.

Свердловская область занимает одно из первых мест среди российских регионов по развитию волонтерского движения. В городском округе «Город Лесной» активно поддерживаются ежегодные областные акции «10 000 добрых дел в один день», «Весенняя неделя добра», мероприятия «Добровольческого форума», выставки, конференции. Общеобразовательные организации Лесного являются активными партнерами в организации областных событий. При этом явно осознается потребность в существовании в городе долгосрочного добровольческого события, которое активизировало бы

волонтерскую деятельность не только детей и педагогов, но и семей обучающихся, заинтересовало и объединило разновозрастное население Лесного.

Таким событием и стали «Васильевские чтения», которые также призваны в интересной форме наглядно продемонстрировать примеры, возможности участия молодого поколения в решении конкретных социальных проблем.

Практика «Васильевские чтения» реализуется в III этапа:

I этап (заочный) – представление разработки и реализации (плана реализации) социального проекта – январь - февраль.

II этап (очный) – публичная презентация проектов, подведение итогов Конкурса – 30-31 марта.

III этап – реализация проектов и их информационное освещение – апрель – декабрь.

Проект «Васильевские чтения» воспитывает социальную активность и ответственность с уровня начальной школы. Благодаря практике расширяется возраст участников добровольческого движения. В конкурсе семейных социальных проектов могут принимать участие люди всех возрастов, кто способен проявить гражданскую активность и изменить ситуацию к лучшему.

Формат чтений предполагает консолидацию усилий семьи, общества, руководства города и градообразующего предприятия в реализации социальных проектов, направленных на осуществление конкретных мероприятий по решению социально значимых проблем жителей Лесного. Количество проектов, представленных от одной образовательной организации, семьи или коллектива, не ограничено.

Внедрение практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности) «Конкурс семейных социальных проектов «Васильевские чтения» позволило:

- учесть интересы и потребности всех групп населения городского округа «Город Лесной»;
- включить школьников, их семьи и педагогов в реальную практическую деятельность по решению актуальных социальных вопросов города Лесного;
- создать условия для добровольного и активного участия в волонтерском (добровольческом) движении, в совместном решении (на уровне одной семьи, членов семей обучающихся, коллективов обучающихся общеобразовательных организаций городского округа «Город Лесной» совместно с родителями) общественно значимых проблем;
- применить проектный подход в решении социально значимых проблем;
- обеспечить информационную открытость;
- привлечь социальных партнеров к решению общественных проблем;
- активизировать потенциал благотворительности и добровольчества как ресурса развития общества;
- создать условия для развития гражданской инициативы, способствующей формированию и распространению инновационной практики социальной деятельности;
- привлечь внебюджетные средства в социальную сферу.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Востряков Николай Александрович*  
Директор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №76 имени Д.Е. Васильева» городского округа «Город Лесной» Свердловской области  
8(34342) 6-55-93, sch76@edu-lesnoy.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

Финансирование практики осуществляется за счет бюджетных и внебюджетных средств.

*Достигнутые результаты*

1. Самостоятельно разработанные и реализованные добровольческие социально значимые проекты разновозрастного населения города с использованием ресурсов общеобразовательных организаций и учреждений дополнительного образования в 2017 г. - **26** проектов.
2. Обучающиеся, занятые в разработке и реализации добровольческих социальных акций и проектов в 2017 г. - **3384** человек.
3. Количество семей обучающихся, участвующих в разработке и реализации добровольческих социальных проектов в 2017 г. - **102**.
4. Количество граждан, на которых направлены эффекты от реализации добровольческих социальных инициатив и проектов в 2017 году - **12730** человек.

*Выгодополучатели*

1. Педагоги общеобразовательных организаций городского округа «Город Лесной».
2. Обучающиеся 1-11 классов общеобразовательных организаций городского округа «Город Лесной».
3. Команды из числа членов семей обучающихся.
4. Жители городского округа «Город Лесной».

*Наименование муниципальной практики*

**Автономная некоммерческая организация «Центр правовой и социальной поддержки населения г. Лесного» как эффективная система поддержки социально-ориентированных некоммерческих организаций и реализации инициатив граждан**

*Муниципальное образование*

**Городской округ «Город Лесной»  
Свердловская область**

*Краткое описание муниципальной практики*

Одним из институтов, способным эффективно справиться с решением важнейших социально-культурных проблем общества, содействовать оптимизации распределения ресурсов экономики, является некоммерческий сектор, представляющий собой общественные отношения с широким спектром оказываемых населению услуг и представляющих интересы различных социальных и экономических групп. Использование их потенциала и энергии обеспечивает развитие социальной, политической и экономической сфер территории.

На территории городского округа «Город Лесной» к 2010 году действовало 9 общественных объединений и некоммерческих организаций, которые осуществляли деятельность по различным направлениям общественной жизни. Только 2 организации имели статус юридического лица и могли претендовать на получение поддержки из средств местного бюджета в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2010 № 40-ФЗ, в соответствии с которым были определены механизмы поддержки общественных объединений. Обязательное условие – наличие статуса юридического лица – повлекло дополнительные финансовые, материальные, информационные и человеческие затраты со стороны общественных объединений (сопровождение деятельности организации, ведение бухгалтерской отчетности, и др.). Большинство общественных объединений малых и средних городов не имеют возможности обеспечивать деятельность организаций в статусе юридического лица, а, соответственно, лишаются возможности претендовать на получение помощи.



Актив общественных организаций нуждался в обучении работе с людьми, информировании о развитии территории, вовлечении в обсуждении локальных нормативных актов, программах по развитию города и прилегающих территорий. Требовался переход в работе общественных объединений от проведения единичных мероприятий к реализации социально-значимых проектов.

Поэтому одной из основных задач стало создание условий для деятельности некоммерческих организаций и общественных объединений, максимальное использование их потенциала для эффективного решения социально значимых проблем города, предоставления качественных социальных услуг населению.

Противоречие между необходимостью повышения качества жизни населения, обеспечения социальной стабильности и развития гражданского общества в городском округе «Город Лесной», с одной стороны, и недостаточным использованием потенциала некоммерческого сектора в развитии социальной, политической и экономической сфер города послужило причиной формирования системы координации и поддержки деятельности некоммерческих организаций и общественных объединений в целях максимального использования их потенциала для эффективного решения социально значимых проблем города, предоставления качественных социальных услуг населению, реализации инициатив граждан, развития волонтерской (добровольческой деятельности).

Для решения этих задач было создано АНО «Центр правовой и социальной под-

держки населения г. Лесной» и наделение ее функциями координации деятельности общественных объединений без образования юридического лица, а также их финансовой, материальной, информационной поддержки за счет средств местного бюджета.

В рамках практики АНО «Центр правовой и социальной поддержки населения г. Лесной» арендует благоустроенные помещения в двухэтажном здании общей площадью 336,3 кв.м. и предоставляет их городским общественным организациям. Наличие компьютерной, множительной и иной оргтехники позволяет председателям общественных организаций поддерживать связь с областными общественными организациями. Наличие единого социо-культурного пространства, тесное взаимодействие учреждений и организаций социальной сферы позволяет координировать действия общественных объединений и организаций и оказывать им помощь и поддержку при проведении мероприятий.

Уровень квалификации специалистов учреждения позволяют на должном уровне оказывать правовые, организационные, информационные услуги, обеспечивать предоставление социальных услуг в области социальной поддержки граждан и жилищно-коммунальной сфере.

Внедрение практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности) «Автономная некоммерческая организация «Центр правовой и социальной поддержки населения г. Лесного» как эффективная система поддержки социально-ориентированных некоммерческих организаций и реализации инициатив граждан» позволило:

- обеспечить возможность координации деятельности общественных объединений;
- предоставить широкий спектр социальных услуг населению;
- создать условия для открытого проявления инициатив граждан, что способствует сохранению стабильной социальной ситуации;
- привлечь средства для реализации социально-значимых проектов;
- увеличить количество детей и взрослых, пользующихся услугами социально ори-

ентированных некоммерческих организаций. ;

- расширить формы и методы участия граждан в управлении, общественном контроле деятельности органов власти;
- использовать потенциал общественных объединений, инициативных граждан для эффективного решения социально значимых проблем города;
- создать условия для развития волонтерского (добровольческого) движения.

Финансирование затрат на заработную плату сотрудников, услуг по аренде имущества, предоставление мер социальной поддержки осуществляется за счет средств местного бюджета и внебюджетных источников финансирования.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество общественных объединений, действующих на территории ГО «Город Лесной» в 2017 г. - **25** объединений.
2. Число членов общественных объединений/доля в общей численности населения: в 2017 г. - **2500** (4,9%).
3. Количество общественных объединений, получающих материальную поддержку за счет средств бюджета городского округа «Город Лесной» в 2017 г. - **16** объединений.
4. Объем материальной помощи, направленной на поддержку общественных объединений из средств бюджета ГО «Город Лесной» в 2017 г. - **2168,5** тыс.рублей.
5. Количество инициатив общественных объединений, граждан/количество участников в них в 2016 г. - **206** мероприятий/**9800** человек.
6. Количество добровольцев, волонтеров, членов общественных объединений в 2016 г. - **210** человек.
7. Количество получателей социальной поддержки по итогам 2016 г. - **365** человек.

#### *Выгодополучатели*

1. Общественные объединения и организации городского округа «Город Лесной».
2. Жители городского округа «Город Лесной».

3. АНО «Центр правовой и социальной поддержки населения г. Лесной» .

4. Городской округ «Город Лесной».

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Виноградова Елена Аркадьевна*  
заместитель главы администрации городского округа "Город Лесной" по вопросам образования, культуры и спорта  
+7 (912)6148951, vea@gorodlesnoy.ru

*Машукова Наталья Александровна*  
Директор Автономной некоммерческой организации «Центр правовой и социальной поддержки населения городского округа «Город Лесной»  
8 (905) 8045868, namashukova@yandex.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.



*Наименование муниципальной практики*

**Уютный двор в цветущем городе: технология привлечения инициативных групп населения к благоустройству и эстетическому развитию дворовых территорий**

*Муниципальное образование*

**Городской округ город Нововоронеж  
Воронежская область**



137

*Краткое описание муниципальной практики*

Эстетически и морально устаревшие дворовые площадки без элементов украшения и культурных зеленых насаждений, отсутствие мотивации у инициативных жителей города вкладывать усилия в благоустройство, отсутствие программы поощрения небольших инициатив жителей города по благоустройству придворовых территорий, слабо налаженные социальные связи среди жильцов одного дома, неудовлетворенность состоянием придомовых территорий и другие проблемы привели к необходимости поиска решения задачи привлечения населения города к локальному благоустройству собственных дворовых территорий и территорий, прилегающих к индивидуальным домовладениям.

«Уютный двор в цветущем городе: технология привлечения инициативных групп населения к благоустройству и эстетическому развитию дворовых территорий» - это программа поощрения инициативных жителей многоквартирных домов и индивидуальных домовладений, осуществляющих самостоятельное благоустройство и украшение дворов.

При выделении даже незначительно поощрения, которое активист самостоятельного благоустройства двора вправе потратить по своему усмотрению, значительно вырастает мотивация продолжить благоустройство в будущем году, реализовать новую идею, установить новую эстетическую или архитектурную форму; растет низовой авторитет энтузиаста – победителя, который в сфере низового инициативного благоустройства выступает экспертом. Поощрение обеспечивается благодаря проведению двух идентичных по сути параллельных

конкурсов «Уютный двор» (организатор – администрация городского округа) и «Нововоронеж – цветущий город» (организатор – Женсовет города).

Чужой успешный пример подключает новых участников. Изменения внешнего состояния домов носят ярко индивидуальный характер, хорошо заметны в компактном городе и вызывают позитивное отношение населения.

Условия конкурсов максимально, не связанные с оформлением какого-либо статуса, регистрации юридического лица, предоставления отчетности и так далее.

В критерии оценки входят не только эстетические требования, но и приближительная оценка общей суммы материальных и трудовых затрат при благоустройстве дворовой территории.

Внедрение практики в сфере создания условий для развития волонтерской (добровольческой деятельности) «Уютный двор в цветущем городе: технология привлечения инициативных групп населения к благоустройству и эстетическому развитию дворовых территорий» позволило:

- привлечь население к благоустройству городского округа благодаря поощрению инициатив жителей многоквартирных домов и индивидуальных домовладений;
- сформировать сообщество городских экспертов по благоустройству, самостоятельно реализующих собственные программы как за счет конкурсных средств, так и за счет участия в региональных и федеральных программах;
- улучшить эстетический облик территорий проживания;
- укрепить низовые социальные связи.

Финансирование практики осуществляется за счет привлеченных спонсорских средств (50 тыс. рублей) и средств местного бюджета (96 тыс. рублей).

*Достиженные результаты*

1. Рост числа новых участников конкурсов «Уютный двор» и «Нововоронеж - цветущий город» - **50%** ежегодно.
2. Реализация вознаграждений: повторная подача заявок на конкурс после проведения

дополнительного благоустройства на сумму вознаграждения - **34%** ежегодно.

3. Охват домов благоустроенными дворами, от общего числа домов, в зависимости от способа подсчета (вместе с примыкающими ко двору домами или без) - **17% / 10%**.

*Выгодополучатели*

1. Городской округ город Нововоронеж.
2. Население городского округа город Нововоронеж.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Лещенко Владимир Викторович*  
Заместитель главы администрации городского округа г. Нововоронеж  
(47364) 25806, nvor@govvrn.ru

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.

## Лучшие муниципальные практики в сфере создания условий направленных на рост экономического потенциала региона

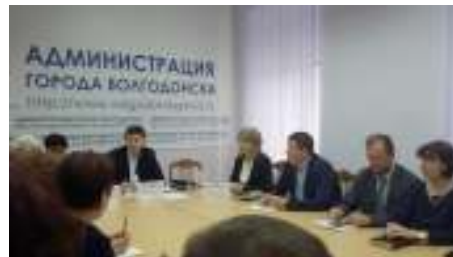
139

*Наименование муниципальной практики*

### **Информационная и образовательная поддержка малого и среднего предпринимательства**

*Муниципальное образование*

**Город Волгодонск  
Ростовская область**



*Краткое описание муниципальной практики*

В 2017 году в соответствии с политикой Правительства Ростовской области, Администрацией города Волгодонска реализуются мероприятия образовательной и информационной поддержки предпринимателей.

В рамках образовательной поддержки в соответствии с муниципальной программой «Экономическое развитие и инновационная экономика города Волгодонска» седьмой год проводятся курсы повышения квалификации руководителей и специалистов субъектов малого и среднего предпринимательства. Финансовое обеспечение обучения осуществляется на условиях долевого финансирования из средств местного бюджета (65%) и внебюджетных средств (35%). Учебный план курсов включает теоретические и практические занятия в объеме 108 часов и завершаются аттестацией с выдачей слушателям, успешно окончившим курсы повышения квалификации, документа государственного образца о повышении квалификации.

С целью информирования об изменениях в законодательстве РФ, основах ведения бизнеса в новых экономических условиях, а также для предотвращения нарушений, в рамках реализации муниципальной программы «Экономическое развитие и инновационная экономика города Волгодонска» проводятся бесплатные семинары для субъектов малого и среднего предпринимательства с участием специалистов налоговой службы, центра занятости населения и организаций, образующих инфраструктуру поддержки предпринимательства.

С 2015 года на базе Центра общественных организаций реализуется проект

«Школа начинающего предпринимателя». Занятия в Школе проводятся на безвозмездной основе один раз в месяц и по всем направлениям, необходимым для грамотного ведения бизнеса:

организация бизнес-процессов, налоговый и бухгалтерский учет, бизнес-планирование, управление персоналом; правовая поддержка; маркетинг и продвижение в интернете.

Проект осуществляется при поддержке регионального банка ОАО КБ «Центр-Инвест». Специалисты банка преподают уроки финансовой грамотности, учат правильно обращаться с заемными средствами.

В рамках информационной поддержки и в соответствии с муниципальной программой «Экономическое развитие и инновационная экономика города Волгодонска» Администрацией города Волгодонска организована работа по пропаганде и популяризации предпринимательской деятельности, в том числе путем:

- широкого освещения вопросов предпринимательства на официальном сайте Администрации города Волгодонска в разделе «Поддержка бизнеса» и в средствах массовой информации,
- ежегодной разработки и издания методических, информационных и презентационных материалов,
- проведения рейтинговых конкурсов, конференций, форумов, семинаров, «круглых столов», мастер-классов, тренингов по вопросам развития малого и среднего предпринимательства.

Также ежегодно проводится конкурс «Лучший предприниматель года города Волгодонска».

Благодаря работе диалоговой площадки «Главный-вопрос.РФ» предприниматели имеют возможность получать информацию от представителей органов власти в оперативном режиме, а также делиться мнением, опытом. В свою очередь органы власти используют данную площадку для информирования бизнеса по самым актуальным и важным направлениям. Свои разделы есть у Администрации города, прокуратуры, Межмуниципального управления МВД, налоговой службы, Роспотребнадзора, Росреестра, Волгодонского отдела Минприроды, МЧС. Данный проект позволяет максимально снизить количество административных барьеров и наладить тесный диалог между предпринимателями и органами власти. Проект развивается: помимо портала «Главный-вопрос.РФ» действуют и одноименные страницы в социальных сетях Одноклассники, Вконтакте, Фейсбук, Инстаграм.

Внедрение практики в сфере создания условий направленных на рост экономического потенциала региона «Информационная и образовательная поддержка малого и среднего предпринимательства» позволило:

- повысить информированность и образованность по вопросам ведения бизнеса;
- организовать возможность регулирования нормативно-правовых актов Администрации города Волгодонска;
- предоставить открытый доступ к статистической, правовой информации, касающейся вопросов малого и среднего предпринимательства;
- создать интернет-сервисы (сайт, диалоговая площадка, страницы в социальных

сетях) для получения оперативной актуальной информации в сфере МСП;

- организовать оперативное информирование субъектов малого и среднего предпринимательства;
- организовать сотрудничество с сектором малого и среднего предпринимательства в социально-значимых проектах (благотворительность, субботники, городские мероприятия);
- увеличить количество субъектов малого и среднего предпринимательства;
- повысить налоговые доходы от сектора малого и среднего предпринимательства.

Финансовое обеспечение обучения осуществляется из средств местного бюджета и внебюджетных источников.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество обучившихся на курсах повышения квалификации, получивших диплом государственного образца - **143** человека.
2. Охват федеральных структур и органов власти, участвующих в проектах по информационной поддержке предпринимательства - **100%**.
3. Количество участников школы начинающего предпринимателя с 17.12.2015 по 01.09.2017 - **160** человек.
4. Сокращение сроков ответов на обращения, предложения и вопросы предпринимателей - с 15-30 дней до 1-5 дней.

#### *Выгодополучатели*

1. Жители города Волгодонска, желающие открыть собственное дело и субъекты малого и среднего предпринимательства.
2. Администрация города Волгодонска.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Сон Юлия Валерьевна*

Начальник отдела экономического анализа и поддержки предпринимательства Администрации г. Волгодонска  
(8639)22-18-75, son@vlgd61.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*

## **Конкурс бизнес-идей в области приборостроения «SPLASH»**

*Муниципальное образование*

### **Закрытое административно-территориальное образование город Заречный Пензенская область**



141

*Краткое описание муниципальной практики*

Основная предпосылка, обусловившая реализацию конкурса «SPLASH», - историческая. В г. Заречном Пензенской области высокая концентрация приборостроительных предприятий, обладающих материально-технической базой для реализации проектов. С 2012 года в г. Заречном Пензенской области функционирует Кластер интеграции технологий (управляющая компания - некоммерческое партнерство по содействию развития предприятий «Приборостроительный кластер Пензенской области»), объединяющий предприятия в сфере приборо- и машиностроения. Предприятия достигли такого уровня развития, что готовы инвестировать в интересные и перспективные проекты.

В г. Заречном Пензенской области созданы и осуществляют деятельность организации, составляющие городскую инфраструктуру поддержки предпринимательства (муниципальное автономное учреждение «Бизнес-инкубатор «Импульс», Микрофинансовая организация «Фонд поддержки предпринимательства»), а также общественная организация «Ассоциация предпринимателей г. Заречного Пензенской области», общественно-экспертный Совет по предпринимательству при Администрации города, Кластер интеграции технологий.

Бизнес-инкубатор испытывает потребность в резидентах с высокотехнологичными, быстроразвивающимися проектами, удовлетворить которую и позволяет проект «Конкурс бизнес-идей в области приборостроения «SPLASH».

Таковыми потенциальными резидентами являются авторы идей/проектов (предприниматели, изобретатели, конструкторы, программисты, инженеры) новых конкурен-

тоспособных разработок продуктов/приборов, готовых к коммерциализации, но испытывающих технические, технологические, финансовые, маркетинговые затруднения. Кроме того, одной из главных проблем для них является поиск инвесторов.

Для предприятий, инвесторов проблема заключается в нехватке генераторов идей для развития предприятия на новых рынках и внедрения мировых технологий.

Цель конкурса - запустить новые высокотехнологичные предприятия в сфере приборостроения на территории ЗАТО г. Заречный Пензенской области.

В рамках практики анализируются потребности начинающих предпринимателей, авторов идей/проектов, разработчиков, изобретателей, происходит поиск партнеров (инвесторов, менторов), создается площадка для общения, встреч авторов идей/проектов и партнеров (инвесторов, менторов) с целью запуска нового бизнеса.

Проекты, заручившиеся поддержкой потенциальных партнеров и прошедшие первый раунд инвестиций (финал конкурса), могут подать заявку на грант от Администрации г. Заречного в размере до 500 000 рублей.

Внедрение практики в сфере создания условий направленных на рост экономического потенциала региона «Конкурс бизнес-идей в области приборостроения «SPLASH» позволило:

- привлечь в бизнес-инкубатор резидентов с высокотехнологичными, быстроразвивающимися проектами;
- создать условия для поиска менторов и инвесторов для предпринимателей;
- создать условия для развития новых рынков и внедрения новых технологий;

- создать новые рабочие места
  - увеличить налоговые поступления.
- Финансирование практики осуществляется за счет средств местного бюджета.

#### *Выгодополучатели*

1. МАУ «Бизнес-инкубатор «Импульс».
2. Муниципалитет.
3. Инвесторы, предприятия приборостроительной отрасли, Зареченский кластер интеграции технологий (КИТ).
4. Авторы идей/проектов.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Климанов Денис Евгеньевич*  
Директор МАУ «Бизнес-инкубатор «Импульс»  
(8412)600026, доб. 111, +7(903)3235093,  
in.impulse@gmail.com

*Коровин Антон Юрьевич*  
Заместитель директора МАУ «Бизнес-инкубатор «Импульс»  
(8412)600026, доб. 109, +7(927)2887955,  
in.impulse@gmail.com

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована при условии наличия бюджетных или внебюджетных источников финансирования, но опыт может оказаться полезным для других территорий.

*Наименование муниципальной практики*  
**Экономия контролем**

*Муниципальное образование*  
**Городской округ город Нововоронеж  
Воронежская область**



143

*Краткое описание муниципальной практики*

За период с 2014 г. в городском округе город Нововоронеж проведено мероприятие по благоустройству городской территории, куда также входит комплексное благоустройство дворов (устройство парковочных карманов, замена асфальтового покрытия тротуаров на плитку, установка новых бордюров, установка малых архитектурных форм, спортивных снарядов, озеленение и посадка в дворовых территориях цветов и многолетних растений) на общую сумму 83 миллиона 261 тысяча рублей.

Вместе с тем, значительное увеличение количества автомобилей на душу населения и личные качества многих людей приводят к неизбежному нарушению функциональной и эстетической целостности благоустройства из-за устройства несанкционированных парковок на газонах, озелененных территориях и открытом грунте. После сделанных вложений в городскую инфраструктуру следом появилась проблема сохранения данных вложений и минимизации предстоящих работ по ремонту/замене. Не менее важным направлением работы является предотвращение появления и разрастания несанкционированных свалок на территории города.

Отсутствие систематического контроля за состоянием благоустроенных территорий, невозможность на должном уровне осуществлять полномочия по составлению административных протоколов должностными лицами администрации ввиду дополнительности данных функций привело к необходимости появления в городе уполномоченного лица, контролирующего соблюдение КОАП РФ и Правил благоустройства городского округа город Нововоронеж, а

также общих требований к санитарной чистоте, состоянию фасадов.

В связи с этим решением главы администрации в структуре администрации была выделена специальная должность инспектора, сформулированы и закреплены в соответствующих документах требования к должностному лицу:

- а) к образовательному уровню инспектора, трудовой биографии (опыт работы в правоохранительных органах),
- б) его морально-нравственным качествам (в связи с высокой степенью коррупциогенности должности),
- в) к графику рабочей недели (смещение графика с расчетом на работу в вечернее и ночное время, на длительное наблюдение и так далее),
- г) к внешнему виду (пошив специальной формы) и техническому оснащению (средства фото и видеофиксации),
- д) общим принципам работы (приоритет устранения нарушения над наказанием, плотное взаимодействие с органами МВД и пожарного надзора, проверка всех сообщений, в том числе поступивших от населения городского округа с уже описанным и зафиксированным фактом нарушения),
- е) территориальному охвату (зона ответственности инспектора – вся территория городского округа: садовые товарищества, гаражные кооперативы, лесные массивы, дворовые территории отмежеванные к многоквартирным домам, исключение – закрытые территории предприятий и так далее).

Финансово близкая к безбюджетной деятельность инспектора является как контролирующей, так и посреднической, демонстрирует населению городского округа ответственный подход ОМСУ города к реше-

нию проблемы эффективной эксплуатации многочисленных новых объектов благоустройства и инфраструктуры; на практике реализует правила и нормы федерального, регионального законодательства и муниципальных правовых актов; способствует сохранению эстетического облика и экономии средств на работы по благоустройству.

Внедрение практики в сфере создания условий направленных на рост экономического потенциала региона «Экономия контролем» позволило:

- организовать личное взаимодействие с активными жителями города, обеспокоенными нарушениями при соблюдении Правил благоустройства, проводить совместную работу инспектора и данных лиц по выявлению, фиксации и устранению нарушений;
- обеспечить участие инспектора в работе над изменениями в Правила благоустройства городского округа;
- организовать профилактическую работу с собственниками жилых домов в районах Индивидуальной жилой застройки, в гаражных кооперативах и дачных кооперативах, в том числе по вопросу противодействия возникновения пожаров на захламленных территориях;
- обеспечить экономию бюджетных средств, направляемых на ремонт/восстановление/ликвидацию.

Затраты на годовое денежное содержание сотрудника администрации города, состоящего в штате администрации, а также затраты на обеспечение деятельности фи-

нансируются за счет средств местного бюджета.

#### *Достигнутые результаты*

1. Превышение количества составляемых административных протоколов базового (до ввода должности в штат) показателя, составляющего **57** шт. в год до **173** в год в среднем.
2. Наполняемость бюджета городского округа за счет поступлений оплаты административных штрафов, в контексте соизмеримости затрат, Численное соотношение: Примерный\* расчет годового содержания - **266 496** рублей. годовой объем наложенных штрафов - **340 800** рублей. годовой объем поступивших в местный бюджет средств, на примере 2016 года - **237 120** рублей.
3. Экономия бюджетных средств на ликвидацию несанкционированных свалок на территории города благодаря превентивному контролю, в контексте соизмеримости затрат, Численное соотношение: **266 496** рублей/**333 362** рублей.

#### *Выгодополучатели*

1. Городской округ г. Нововоронеж.
2. Население городского округа г. Нововоронеж.
3. Регион.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Лещенко Владимир Викторович*

Заместитель главы администрации городского округа г. Нововоронеж  
8(47364) 25806, nvor@govvrn.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Практика рекомендована к тиражированию.



*Наименование муниципальной практики*

**Общественный координационный совет по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в городе Снежинске (ОКС) как экспертный орган при проведении процедуры оценки регулирующего воздействия в отношении проектов муниципальных нормативных правовых актов (НПА)**



*Муниципальное образование*

**Закрытое административно-территориальное образование город Снежинск  
Челябинская область**

*Краткое описание муниципальной практики*

Существенной проблемой в небольших моногородах, с ярко выраженным доминированием во всех сферах социально-экономической жизни градообразующего предприятия (тем более ЗАТО), является получение экспертной, экономической и юридически обоснованной информации о влиянии муниципальных нормативно-правовых актов на деятельность субъектов инвестиционной и предпринимательской деятельности. Вызвано это тем, что в небольших городах, как правило, отсутствуют по объективным причинам предпринимательские сообщества, имеющие в своей структуре специалистов, располагающих соответствующими компетенциями.

Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства» предусматривается создание органами местного самоуправления координационных или совещательных органов в области развития малого и среднего предпринимательства. В Снежинском городском округе в составе общественного координационного совета аккumulированы предприниматели, имеющие большой практический опыт, необходимую теоретическую базу и хорошо знающие особенности предпринимательской деятельности в ЗАТО (в состав общественного координационного совета входит и представитель в городе Снежинске Уполномоченного по защите прав предпринимателей в Челябинской области).

Рациональным способом разрешения проблемной ситуации и принципиальным

подходом, избранным при разработке и внедрении практики, является привлечение общественного координационного совета к экспертизе оценки регулирующего воздействия проектов нормативно-правовых актов.

В Снежинском городском округе разработаны и утверждены порядок проведения оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов органов местного самоуправления Снежинского городского округа, устанавливающих новые или изменяющих ранее предусмотренные обязанности для субъектов инвестиционной и предпринимательской деятельности, в целях выявления положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности и бюджета города (далее – Порядок). Спецификой (уникальной чертой) Порядка является активное участие Общественного координационного совета по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в городе Снежинске в экспертизе оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов. Для проведения экспертизы проекта нормативно-правовых актов орган-разработчик представляет в уполномоченный орган в том числе и копию протокола заседания Общественно коорди-

национного совета, на котором был рассмотрен проект нормативного правового акта.

Оценка регулирующего воздействия проектов нормативно-правовых актов состоит из следующих процедур:

- 1) анализ в порядке самоконтроля проекта нормативно-правовых актов, проводимый органом-разработчиком;
- 2) проведение органом-разработчиком публичных консультаций;
- 3) экспертиза оценки регулирующего воздействия проекта нормативно-правового акта, которая проводится уполномоченным органом.

Для проведения экспертизы проекта нормативно-правового акта орган-разработчик представляет в уполномоченный орган следующий пакет документов:

- проект нормативного правового акта;
- отчет об оценке регулирующего воздействия;
- копию протокола заседания Общественного координационного совета.

Результаты экспертизы оформляются заключением об оценке регулирующего воздействия проекта нормативно-правового акта и подписываются руководителем уполномоченного органа. В заключении делаются выводы об обоснованности полученных органом-разработчиком результатов по наличию либо отсутствию в проекте нормативно-правового акта положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности и бюджета города Снежинска.

В случае отрицательного заключения об оценке регулирующего воздействия проекта нормативно-правового акта проект направляется органу-разработчику на доработку. При положительном заключении уполномоченного органа проект нормативно-правового акта направляется органом-разработчиком в органы администрации города для дальнейшего согласования.

Внедрение практики в сфере создания условий направленных на рост эконо-

мического потенциала региона «Общественный координационный совет по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в городе Снежинске (ОКС) как экспертный орган при проведении процедуры оценки регулирующего воздействия в отношении проектов муниципальных нормативных правовых актов (НПА)» позволило:

- организовать общественные обсуждения с предпринимательским сообществом проектов нормативно-правовых актов муниципального уровня, вовлечь предпринимательское сообщество в принятие ключевых документов, затрагивающих интересы субъектов инвестиционной и предпринимательской деятельности;
- улучшить инвестиционный климат ЗАТО вследствие интенсификации диалога власти и бизнеса;
- упорядочить нормотворческую деятельность и повысить качество законодательных инициатив;
- выявлять избыточные административные и иные ограничения для субъектов предпринимательской деятельности;
- устранить необоснованные расходы субъектов предпринимательской деятельности, бюджетов всех уровней бюджетной системы на исполнение избыточных мер и осуществление контроля за их соблюдением;
- согласовать интересы органов государственного управления, бизнеса и общества посредством привлечения предпринимательского, экспертного сообщества и институтов гражданского общества к процедуре ОРВ.

Затраты на реализацию практики не предусмотрены.

#### *Достигнутые результаты*

В 2016-2017 гг. проведена процедура ОРВ **12** нормативно-правовых актов затрагивающих интересы субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, выявлены **3** замечания положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предприниматель-

ской и инвестиционной деятельности которые учтены разработчиком.

*Выгодополучатели*

147

Субъекты предпринимательской и инвестиционной деятельности Снежинского городского округа.

*Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Востротин Дмитрий Сергеевич*

Председатель Общественного координационного совета, заместитель главы Снежинского городского округа  
8 (35146) 9-23-85, d.s.vostrotin@snzadm.ru

*Ермаков Андрей Васильевич*

Секретарь Общественного координационного совета, заместитель начальника отдела инвестиционной и предпринимательской деятельности, защиты прав потребителей администрации Снежинского городского округа  
8(35146) 9-23-13, ermakov@snzadm

*Рекомендации по муниципальной практике*

Практика может быть масштабирована и тиражирована.

*Наименование муниципальной практики*

**Сосновоборский муниципальный фонд поддержки предпринимательства как успешно функционирующая инфраструктура поддержки предпринимательства муниципального образования Сосновоборского городского округа**

*Муниципальное образование*

**Сосновоборский городской округ  
Ленинградская область**

*Краткое описание муниципальной практики*

В Сосновоборском городском округе возникла проблема по увеличению доходной части бюджета, решить которую другим способом кроме как увеличения числа предпринимателей достаточно сложно. А также возникла необходимость проведения мероприятий направленных на развитие предпринимательского сообщества, увеличение самозанятого населения, и как следствие увеличение налогооблагаемой базы Сосновоборского городского округа.

Данная задача решается посредством создания на базе Сосновоборского Муниципального Фонда поддержки предпринимательства Бизнес-инкубатора офисного и производственного назначения, а также средств, таких как; проведение обучения предпринимателей, проведения семинаров мастер-классов, «коучинг-сессий» имущественная, финансовая, консультационная поддержка начинающих и действующих предпринимателей.

Сосновоборский фонд поддержки предпринимательства признан в 2017 году одним из лучших на территории Ленинградской области.

Основной целью Сосновоборского Муниципального Фонда поддержки предпринимательства является осуществление мер по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства на территории муниципального образования Сосновоборский городской округ Ленинградской области на основе объединения финансовых и имущественных ресурсов, предоставляемых бюджетами всех уровней: внебюджетными источниками, частными инвесторами, участие в выполнении региональных программ, а также проектов и мероприятий,



направленных на поддержку и развитие малого и среднего предпринимательства.

Администрацией города разработана долгосрочная муниципальная целевая программа рассчитанная на 2014-2020 годы, в которой Фонд является исполнителем большинства мероприятий поддержки малого и среднего бизнеса.

Каждый год Сосновоборским Муниципальным Фондом поддержки предпринимательства проводятся такие мероприятия как:

- семинары и тренинги для работников и руководителей предприятий;
- выставки товаров, технологий и услуг малого и среднего бизнеса города Сосновый Бор;
- ярмарки, на которых представляется продукция предприятий региона;
- содействие участию сосновоборских предпринимателей в региональных и общероссийских выставках, форумах, семинарах;
- выпускается телевизионная программа «Дела немалые», для съемок в которой приглашаются представители бизнеса, а так же контролирующих органов для того, чтобы освещать наиболее злободневные вопросы;
- по обучению предпринимателей «Введение в предпринимательство», а также курс «Успешный предприниматель»;
- встречи Сосновоборского Бизнес-Клуба;
- встречи, семинары и тренинги со школьниками и студентами;
- «Школа молодого предпринимателя».

Внедрение практики в сфере создания условий направленных на рост экономического потенциала региона «Сосново-

борский муниципальный фонд поддержки предпринимательства как успешно функционирующая инфраструктура поддержки предпринимательства муниципального образования «Сосновоборского городского округа» позволило:

- создать условия для развития предпринимательского сообщества;
- повысить информированность и образованность по вопросам ведения бизнеса;
- увеличить количество субъектов малого и среднего предпринимательства;
- увеличить доходную часть бюджета.

Финансирование затрат по реализации практики (организация семинаров, тренингов, предоставление имущественно поддержки, формирование призового фонда городских конкурсов на выявление лучшего предпринимателя, проведение «Бизнес-ярмарки») осуществляется за счет средств

местного бюджета и привлеченных внебюджетных средств.

#### *Достигнутые результаты*

1. Количество слушателей освоивших курс «введение предпринимательство» и получивших сертификат - **62** человека.
2. Количество детей, участников бизнес групп обучающихся предпринимательскому делу - **39** человек.
3. Количество мастеров и педагогов представляющих мастер-классы, семинар - **12** человек.
4. Присутствовало зрителей - **80** человек.

#### *Выгодополучатели*

Жители города, детские и юношеские коллективы, начинающие предприниматели.

#### *Контакты ответственных лиц за реализацию практики*

*Максимович Виктор Васильевич*  
Директор СМФПП «Сосновоборского муниципального фонда поддержки предпринимательства»  
+7 (921) 905-48-45, fondsbor@mail.ru

#### *Рекомендации по муниципальной практике*

Опыт реализации практики может оказаться полезным для других территорий.